

UDS

TRABAJO SOCIAL
EN LAS
ORGANIZACIONES

ALUMNO: VIOLETA
MANDUJANO

MATRICULA: 409418355

UDS

PASIÓN POR EDUCAR

**NOMBRE DEL ALUMNO: MARIA VIOLETA
CRUZ MANDUJANO**

**NOMBRE DEL PROFESOR : NAHELI CAMAS
CAMERAS**

**NOMBRE DEL TRABAJO:
SINTESIS**

PASIÓN POR EDUCAR

**MATERIA: TRABAJO SOCIAL EN LAS
ORGANIZACIONES**

**CARRERA: TRABAJO SOCIAL Y GESTION
COMUNITARIA**

GRADO: "8"

GRUPO "A"

CINTALAPA DE FIGUEROA CHIAPAS A 22 DE ENERO DEL 2021

Características de una organización formal

- Estructura creada deliberadamente
- Orientada al empleo
- División del trabajo y departamentalización
- Autoridad formal
- Delegación
- Coordinación
- Basada en principios de la teoría clásica organizacional

Características de la organización informal

- ❖ Posee una estructura que no ha sido planificada
- ❖ Cumplimiento de las necesidades sociales
- ❖ El comportamiento de sus miembros está dirigido por creencias y valores de grupo
- ❖ La comunicación se transmite a través de canales informales
- ❖ No hay reglas o regulaciones

Limitaciones de la organización informal

- Conformidad
- Conflicto de roles
- Resistencia al cambio
- Incremento del rumor y radio pasillo
- Actitud de los líderes

Beneficio de la organización informal

- Promueve valores sociales y culturales
- Alivio para el top management
- Satisfacción y seguridad entre la población interna

La cultura organizativa

Si aceptamos la premisa de que la estrategia empresarial, además de conducir a la empresa hacia la realización de determinados objetivos económicos, le sirve de guía en su constante búsqueda para mejorar su funcionamiento, se puede deducir, por tanto, que la cultura puede influir, y de hecho influye, sobre los resultados de la actividad de la empresa. Valores y creencias se concretan por medio de normas, cuyo papel es especificar el comportamiento esperado.

La definición de líder

Un líder es quien guía a otros hacia una meta común, mostrando el camino. Un líder no es el jefe del equipo sino la persona que está comprometida a llevar adelante la misión del proyecto.