



Nombre del estudiante: Morelia de los Ángeles Díaz
Valencia

Carrera: Trabajo social y gestión comunitaria

Nombre de la materia: Trabajo Social En Las
Organizaciones

Cuatrimestre: Octavo

Nombre de la tarea: Cuadro Comparativo

Fecha de entrega: 29 de Enero de 2021

Nombre del docente: Nahieli Camas Cameras

Principios	Fundamentos	Ventajas	Desventajas
<p>Grupo</p>	<p>Los individuos en un grupo están comprometidos con el enfoque y objetivo del líder. La responsabilidad del grupo radica en cada individuo, la responsabilidad no es compartida. El liderazgo es patrimonio de una sola persona, más que el liderazgo compartido del equipo. El grupo trabaja bajo un punto de vista dominante mientras que el equipo persiste diferentes puntos de vista y las decisiones se realizan por consenso.</p>	<p>Los grupos tienen una performance rígida, sus miembros tienen roles y tareas asignadas que no cambian con el tiempo. Un grupo típicamente produce productos que son la suma de las contribuciones individuales de sus miembros mientras un equipo desarrolla productos que son el resultado del esfuerzo colectivo del equipo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • El trabajo grupal fomenta la creatividad de cada integrante. • Más soluciones. • La finalidad del grupo es la misma que la misión de la organización <ul style="list-style-type: none"> • Pérdida de tiempo en la toma de decisiones. • Líderes tiranos. • Grupos dentro del grupo. • Se tapa el bajo rendimiento.
<p>Equipo</p>	<p>Los miembros comparten roles y responsabilidades y están constantemente desarrollando nuevas habilidades para mejorar el desempeño del equipo. El equipo identifica y alcanza consensos sobre sus objetivos y como los llevarán adelante. El equipo identifica y alcanza consensos sobre sus objetivos y como los llevarán adelante. El equipo sostiene la responsabilidad de sus miembros. Cuando experimentan algún conflicto con uno de sus miembros, hablan directamente con ese individuo en vez de hablar con el supervisor. Cuando un miembro no trabaja dentro del nivel requerido, el equipo soluciona el problema.</p>	<p>Los equipos tienen una performance flexible, diferentes tareas y funciones son requeridas. Los roles y tareas pueden cambiar dependiendo la expertos y experiencia para el tipo de trabajo que se tenga que realizar. Las acciones de los miembros de un equipo están interrelacionadas y coordinadas. Tienen el sentido compartido de unidad y se identifican con el equipo y entre sí. Utilizan más el “nosotros” que el “yo”.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • El equipo decide, discute y realiza un verdadero trabajo en conjunto • La finalidad del equipo la decide el mismo equipo la decide el mismo equipo. • Responsabilidad individual y grupal compartida. • El producto del trabajo es grupal <ul style="list-style-type: none"> • No todas las personas son capaces de trabajar en equipo. • Falta de organización y discusiones. • Se pierde la individualidad.