



TRABAJO SOCIAL
EN LAS
ORGANIZACIONES

ALUMNO: VIOLETA
MANDUJANO

MATRICULA: 409418355



PASIÓN POR EDUCAR

**NOMBRE DEL ALUMNO: MARIA VIOLETA
CRUZ MANDUJANO**

**NOMBRE DEL PROFESOR : NAHELI CAMAS
CAMERAS**

**NOMBRE DEL TRABAJO:
CUADRO COMPARATIVO**

PASIÓN POR EDUCAR

**MATERIA: TRABAJO SOCIAL EN LAS
ORGANIZACIONES**

**CARRERA: TRABAJO SOCIAL Y GESTION
COMUNITARIA**

GRADO: "8"

GRUPO "A"

CINTALAPA DE FIGUEROA CHIAPAS A 22 DE ENERO DEL 2021

	TRABAJO GRUPAL	TRABAJO EQUIPO
DEFICION	La psicología general define a grupo como dos o más personas que interactúan en sí, comparten normas y metas comunes que dirigen sus actividades y desarrollan un conjunto de roles y una red de relaciones afectivas.	Implica un grupo de personas a trabajar de manera coordinada en ejecución de un proyecto para que un equipo de trabajo funcione
FUNDAMENTOS	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Normas ❖ Estatus ❖ Cohesión ❖ Liderazgo ❖ Estructura 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Coordinación ❖ Confianza ❖ Comunicación ❖ Complementariedad ❖ Compromiso existen diferentes
CARACTERISTICAS	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Interacción recíproca ❖ Existencia de objetivos, valores y actividades compartidas ❖ Estabilidad y duración relativa ❖ Conciencia de grupo ❖ Reconocimiento como tal 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Claridad del papel ❖ Metas superiores ❖ Ambiente de apoyo ❖ Liderazgo adecuado
TIPOS	<p>Formal: es definido por la empresa o institución y tiene asignado un objetivo específico.</p> <p>Informal: son alianzas que se crean por las relaciones cotidianas.</p> <p>Abiertos/cerrado: un grupo es abierto en la medida en que permite el acceso libre de miembros o cerrado si restringe el mismo.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Equipo informales los que tiene por instinto seguir la misma dirección 2. Equipos de liderazgo: los que se apoyan en momentos difíciles y siguen a su líder 3. Equipos tradicionales: y los que unen sus capacidades