



UNIVERSIDAD DEL SURESTE



PROFESOR:
JAVIER IVAN GODINES HERNANDEZ
MATERIA:
PROYECCION PROFESIONAL
MODULO: I
LICENCIATURA:
ENFERMERIA
CUATRIMESTRE:
8º
MODALIDAD:
SEMIESCOLARIZADO

ALUMNO:
SELENE MERCEDES LOPEZ LOPEZ
TRABAJO:
CUADRO SINOPTICO

COMPONENTES DE LA IMAGEN

¿Qué es imagen personal?

- proceso físico-psicológico
- imágenes mentales
- definición precosa

- la retención en nuestra mente de lo percibido
- capacidad de crear imágenes
- efectos en la conducta de los individuos

La percepción

- “la acción y efecto de percibir”
- conocimiento e idea
- “la sensación interior que resulta de una impresión material hecha en nuestros sentidos
- podemos identificar imagen con percepción y desprender que nuestra imagen será la manera como somos percibidos

Imagen pública

- La imagen es un resultado y por lo tanto está provocada por algo
- La imagen producirá un juicio de valor en quien la concibe, por lo que su opinión se convertirá en su realidad
- El juicio de valor es el resorte que impulsa la acción individual consecuente: aceptar o rechazar lo percibido.
- Cuando la imagen mental individual es compartida por un público o conjunto de públicos

El saludo

- El saludo, junto con el contacto visual y la sonrisa
- En la antigüedad el saludo era una señal de paz

el saludo ha evolucionado hasta su forma moderna que incluye

- Conservar la mano limpia y libre de sudor
- Extender ampliamente su mano derecha con el pulgar hacia arriba y el resto de los dedos juntos
- Deslizar la mano dentro de la del otro hasta que se produzca el contacto completo
- Apretar firmemente, pero sin lastimar

Por favor evite saludar

- Pescado muerto → De manera débil y aguada que transmite falta de entusiasmo y energía
- Truena-huesos → Que se puede traducir como un intento de intimidación, como compensación a algún complejo de inferioridad
- Princesa → Ofreciendo solamente la punta de los dedos
- Sandwich → Tomar y sostener durante un tiempo con las dos manos la mano del otro
- Bomba de agua → No suelta la mano del otro y la sacude muchas veces

COMPONENTES DE LA IMAGEN

Juntas de trabajo

Las juntas de trabajo son modelos de comunicación que estimulan la eficacia de la toma de decisiones de la toma de decisiones y contribuyen al éxito

este plano es fundamental definir la operación y finalidad de la junta

tres fases básicas

- Preparación
- Desarrollo
- Evaluación

Objetivos de la junta

- Informar
- Educar
- Resolver problemas
- Tomar decisiones
- Decidir sobre una propuesta

Tipos de juntas

- Juntas informales
- Juntas formales

- El objetivo de una reunión debe estar claro desde el principio
- Se celebran en lugar y hora determinados
- Definición del orden del día
- Lista de temas para discutir.
- Elaboración de minuta
- Si un tema puede resolverse sin reunirse, no cite a junta
- Considere qué pasaría si no se celebra una reunión habitual