



Unidad IV: Estereotipos profesionales

Universidad del Sureste
Licenciatura en nutrición
María Fernanda García Díaz

Estereotipos profesionales

TRABAJO PRÁCTICO



Permite aunar teoría y práctica a través de aplicación de saberes aprehendidos a la resolución de distintas situaciones prácticas. La finalidad del trabajo práctico es que el estudiante elabore una producción coherente, clara, que responda a las preguntas citadas y al tema de la disciplina en cuestión

TRABAJO ADMINISTRATIVO

Consiste en ordenar, organizar y disponer distintos asuntos que se encuentran bajo su responsabilidad. Los trabajos administrativos se realizan en oficinas, escuelas o tiendas.

ASESORIA

Es cuando una persona busca apoyo en otra para aclarar cómo realizar cierta actividad. Los asesores deben ser sujetos calificados y que tengan un conocimiento completo en el área



CONSULTORIA

La consultoría es un servicio profesional prestado por empresas, o por profesionales en forma individual

Fases: Iniciación Primeros contactos con el cliente, diagnóstico preliminar, planear el cometido, propuesta de tareas, contrato.



COUCHING



El coaching es un proceso de acompañamiento en el que se establece una relación de ayuda que presupone que el coachee (persona que recibe el coaching) tiene todas las respuestas en su interior.

PROTOCOLOS PROFESIONALES



PROTOCOLO: Conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por

FACTORES:

1. Equilibrio emocional
2. Imagen física
3. Manejo del estrés

Cualquier protocolo necesitará como base una buena imagen física y una buena actitud. Ambas se lograrán si existe un reconocimiento previo de la esencia. Cualquier protocolo necesitará como base una buena imagen física y una buena actitud. Ambas se lograrán si existe un reconocimiento previo de la esencia.

El trato interpersonal en el ambiente profesional

Saludo profesional:

- * El anfitrión siempre salud primero.
- * La persona a honrar se menciona primero.
- * No hay diferencias de género, edad o rango.

Ponerse de pie:

En el medio laboral no hay diferencias de género, cuando una persona será presentada debe ponerse de pie

Saludo de mano:

Transmite cortesía y reconoce al otro como miembro de la misma especie.

Tuteo:

Este protocolo verbal varía dependiendo del país y es también relativo a la cultura institucional, pues las sociedades y organizaciones varían la formalidad de sus vínculos



DISEÑO DE TARJETA DE PRESENTACIÓN



La tarjeta de presentación institucional es uno de los planos de identidad gráfica más personalizados, pues informa no sólo el nombre de la persona que lo ofrece, sino también define la organización a la que pertenece.

DISEÑO DE CURRICULUM VITAE

Describe la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades que califican a una persona para realizar determinado trabajo.



Elementos curriculum vitae:

1. Título
2. Datos personales
3. Objetivo
4. Experiencia profesional
5. Preparación académica
6. Idiomas
7. Habilidades
- 8.

ENTREVISTA DE TRABAJO

Es la técnica más utilizada en los procesos de selección de personal. Ante un puesto de trabajo vacante o de nueva creación.

TIPOS DE ENTREVISTA

1. Individual
2. Colectiva

Preparación: Infórmate previamente sobre el puesto, la empresa y el cargo, conocer habilidades y puntos fuertes, se optimista



Entrevista personal



Es un diálogo directo entre el entrevistador y entrevistado. El entrevistador dirige la conversación e intenta entresacar la máxima información posible del candidato. Te preguntará por tu currículum, experiencias, habilidades, aficiones e intentará ponerte en situaciones reales para estudiar tus reacciones

Puede ser estructurada o no estructurada, semiestructurada

Entrevista en línea

Se puede llevar a cabo por los siguientes motivos:

- *Permite contactar con candidatos de otras ciudades o países.
- *Se abaratan los costos
- *Se reducen tiempos



Outsorsing

Un cazatalentos se pone en contacto buscando: capacidad de adaptación, curiosidad, aguante, intuición, resistencia al estrés y empatía

