



Universidad del sureste

Daniela Rocío Villarreal Cerdio

Licenciatura en Enfermería

Fundamentos de Enfermería II

Catedrático: L. E. E. María Jose Hernández Méndez

Tema: Resumen sobre la situación actual de la Enfermería

Tapachula, Chiapas a 14 de Enero de 2021

La enfermería

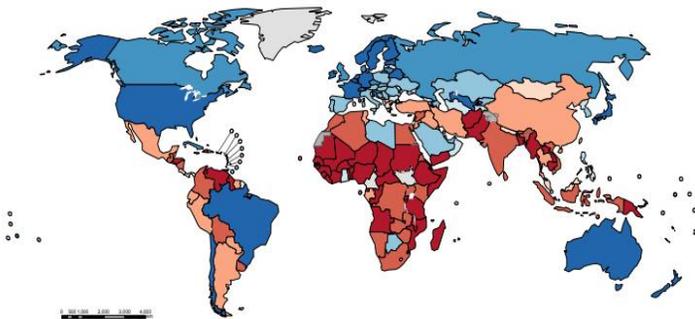
EN EL MUNDO

2020



Figura 1 Densidad de personal de enfermería por cada 10 000 habitantes en 2018

■ < 10
 ■ 10 a 19
 ■ 20 a 29
 ■ 30 a 39
 ■ 40 a 49
 ■ 50 a 74
 ■ 75 a 99
 ■ 100 +
 no aplicable
 no se ha notificado



*Se incluyen los profesionales de enfermería y los profesionales asociados de enfermería.

Fuente de datos: Cuentas nacionales del personal de salud, Organización Mundial de la Salud, 2019. Últimos datos disponibles para el periodo 2013-2018.

El informe sobre la Situación de la enfermería en el mundo 2020 nos muestra el radical impacto que proporciono el COVID-19 tanto en el mundo como en el campo de la enfermería, nos pone a reflexionar sobre la situación actual en la que nos encontramos tanto a lo que enfermería se refiere, hablamos de que esta profesión ocupa más del 59% del sector de la salud, sin embargo no podemos celebrar del todo algo así ya que la mayor parte de países de escasos recursos carecen en mayor cantidad de personal enfermero que puedan brindarles atención, es por eso que aquí se analizaron las estadísticas de enfermería a nivel mundial.

LAS PAUTAS DE ENVEJECIMIENTO DEL PERSONAL SANITARIO EN ALGUNAS REGIONES AMENAZAN LA ESTABILIDAD DEL CONTINGENTE DE PERSONAL DE ENFERMERÍA.

En la mayor parte del mundo el personal enfermero es relativamente joven, pero en diferentes regiones de nuestro planeta la mayor parte de los auxiliares enfermeros son personas un paso antes de la jubilación y eso es un tema preocupante ya que en los países donde se presente dicha problemática debe aumentar considerablemente el número de sus graduados y empleados para así seguir garantizando que el cuidado de la salud prevalezca.

Figura 2 Proporción relativa entre el personal de enfermería de más de 55 años y el de menos de 35 años (países seleccionados)

• Cada punto representa un país
 / La línea verde indica que el número de profesionales de la enfermería cerca de la jubilación es igual al número de profesionales de la enfermería jóvenes en la fuerza de trabajo.

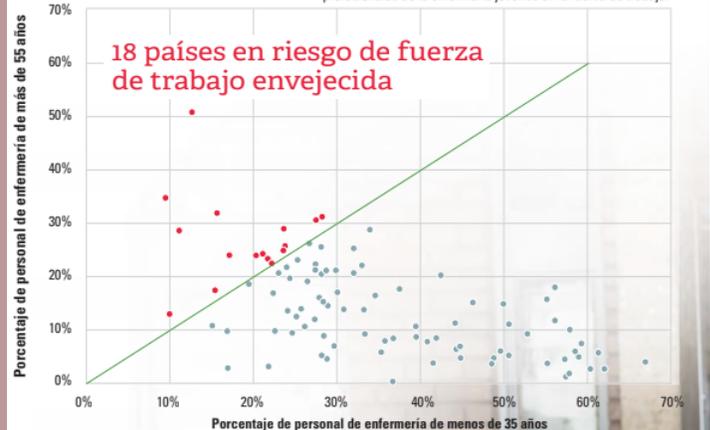
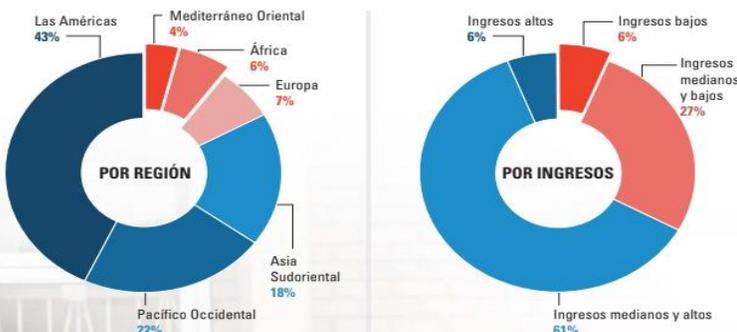


Figura 3 Aumento previsto (para 2030) en el número de profesionales de la enfermería, por regiones de la OMS y grupos de países en función de sus ingresos

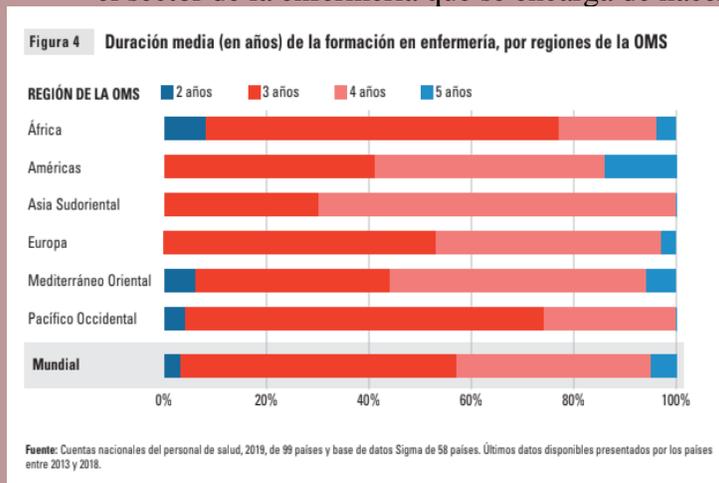


*Se incluyen los profesionales de enfermería y los profesionales asociados de enfermería.

Así como el ejemplo anterior siguen existiendo infinitas de inequidades en torno al profesional enfermero y es por eso que se plantearon estrategias a seguir para garantizar aumentos en el personal de enfermería para 2030, todas estas estrategias son tomadas como una oportunidad para poder llevar la enfermería a lugares que carecen de ello, es por eso que este plan a largo plazo tiene como función impulsar a la enfermería hacia un futuro lleno de progreso en el 2030 que si se lleva a cabo de la manera correcta podría resultar de manera exitosa.

Para llegar a que este cometido se cumpla se tienen que analizar diferentes aspectos que rodean la profesión, tales como la duración de la carrera en diferentes regiones del mundo, de acuerdo con las encuestas realizadas se llegó a la conclusión de que:

- En mayor parte del mundo el tiempo de formación académica para la enfermería es de 3 a 4 años
- Un total de 78 países declararon contar con funciones especializadas para el personal de enfermería.
- Un profesional de cada ocho ejerce su actividad en un país diferente al de su nacimiento o formación.
- La enfermería sigue siendo una profesión con gran predominio de un solo sexo, con sesgos conexos en el lugar de trabajo.
- Un total de 82 países de los 115 que respondieron (71%) declararon contar con un puesto directivo nacional en el sector de la enfermería que se encarga de hacer aportaciones a las políticas de enfermería y de salud.



4. Los programas de formación teórica y práctica en la enfermería deben graduar a los profesionales que impulsan los progresos hacia la atención primaria de salud y la cobertura sanitaria universal.

La inversión en el profesorado de enfermería es un paso importante a seguir para así dar mejor disponibilidad en los lugares de prácticas. Los planes de estudios deben ser establecidos con prioridades específicas como las necesidades de nuestro país en lo que a salud se refiere

5. El liderazgo y la gobernanza en la enfermería son cruciales para el fortalecimiento de los profesionales del sector.

Se requiere del apoyo de un coordinador de enfermería en los servicios públicos cuya función será contribuir a las decisiones sobre las políticas de la salud para así establecer programas dirigidos a forjar líderes profesionales de la enfermería

6. Los responsables de la planificación y la reglamentación deberían optimizar las contribuciones del ejercicio de la enfermería.

Una medida necesaria a tomar es cerciorarse de que el personal de enfermería primaria de la salud trabaje explotando de la mejor manera su ámbito de acción, esto conllevaría a mejorar el acceso a la atención primaria que como ya se sabe cuenta con una gran demanda en lo que se refiere a enfermedades no transmisibles.

Se enfoca principalmente a priorizar que el personal enfermero cuente con un entorno adecuado para que se pueda desarrollar sus actividades de la mejor manera posible.

DIRECCIONES FUTURAS EN LAS POLÍTICAS PARA EL PERSONAL DE ENFERMERÍA. DIEZ MEDIDAS FUNDAMENTALES:

1. Los países afectados por la escasez de personal tendrán que incrementar la financiación

para formar y emplear al menos a 5,9 millones más de profesionales de la enfermería.

Se estima que para que los países de ingresos bajos puedan brindar mejores oportunidades de trabajo deberán incrementar sus inversiones a través de fondos internos, esto fomentaría la creación de nuevos puestos laborales y así mayor número de personas que decidirán introducirse a la profesión.

2. Los países deberían fortalecer la capacidad de recopilación, análisis y uso de los datos sobre el personal de salud.

Uno de los puntos a mejorar es acelerar el proceso de análisis de datos sobre las cuentas nacionales del personal de salud a fin de hacer un recuento sobre el mercado laboral y así orientarse para la formulación de nuevas políticas y futuras decisiones de inversión.

3. La movilidad y migración del personal de enfermería debe supervisarse con eficacia y responsabilidad y gestionarse de forma ética.

Es de suma importancia mantener regulada y supervisada la movilidad laboral ejercida en todos los países para que así los países bajos de recursos que dependen especialmente de personal migrado busquen la manera de hacerse autosuficientes e inviertan en la formación de más profesionales, así también aquellos países que sufren de la emigración de sus profesionales deben encontrar la manera de crear mucho más oportunidades laborales y también permitir el desarrollo profesional en el país.



7. Los responsables de formular políticas, los empleadores y las instancias de reglamentación deberían coordinar las acciones en apoyo del trabajo decente.

Se enfoca principalmente a priorizar que el personal enfermero cuente con un entorno adecuado para que se pueda desarrollar sus actividades de la mejor manera posible.

8. Los países deberían planificar específicamente políticas para el personal de enfermería que tengan en cuenta los aspectos de género.

En cuanto a enfermería se refiere más de la mitad de los profesionales son del género femenino y aunque sea así se siguen presentando problemáticas precisamente por esta razón, para esto se incluyeron medidas como horarios flexibles que se adapten a las diferentes necesidades de las enfermeras y ofrecer más oportunidades de liderazgo por parte de este género.

9. Los reglamentos sobre el ejercicio profesional de la enfermería deben modernizarse:

Es necesario acelerar los procesos de verificación de titulación creando programas que lo faciliten, y así proporcionar al personal de enfermería poder trabajar y aplicar sus conocimientos prácticos y teóricos.

10. La colaboración es fundamental.

Se requiere de un fortalecimiento del dialogo intersectorial entorno a enfermería, esto generaría un mejor enfoque a los equipos de atención cuya función es atender todas las prioridades de la población en cuanto a salud se refiere.



Para concluir podemos decir que este plan se enfoca principalmente en dirigir a la enfermería hacia un futuro prometedor a lo largo de los años, es importante que los países de bajos ingresos busquen orientar cierto porcentaje de sus ingresos e invertirlo a la atención sanitaria esto para impulsar el progreso del personal enfermero, generar empleos para evitar migración de personal, crear líderes que sean competentes en sus respectivas actividades, invertir en la educación de enfermería para generar muchos más profesionales a largo plazo, todo esto se puede lograr si se toman las decisiones correctas.

Estamos en una etapa preocupante y estresante para todos los profesionales de la salud y es lamentable ver como países enteros se hunden por la escases de personal, esperemos que con estas estrategias podamos tener un futuro mucho más próspero para todos.

BIBLIOGRAFÍA

Organización Mundial de la Salud (2020) Informe sobre la situación de la Enfermería en el mundo, link: <https://mail.google.com/mail/u/0/?tab=rm&ogbl#inbox?projector=1>