

Universidad Del Surco

Tema: Unidad II y III

Materia: Sueldos y Salarios.

Tipo de Trabajo: Mapa Conceptual

Profesor: José Armando Espinoza Martínez

Alumna: Irany Guadalupe Diaz Jiménez

Investigación Salarial

Investigación salarial

Clases de salario

Salario Nominal, Salario real, salario a destajo, salario básico, salario en dinero, salario en especie, salario mixto, salario por tiempo, salario por obra, salario mínimo legal

Selección de los cargos de referencia.

Curva salarial

Lectura e interpretación de las formas de las curvas

Selección de las empresas participantes

Mismo tamaño
Giro de la empresa
Ubicación geográfica
Misma calidad en trabajadores

Recolección de datos

Observación
Encuesta
Entrevista
Cuestionario
Consideraciones generales para la elaboración del formulario

Las prestaciones

Son fundamentales en un programa de remuneración total.

Concepto de política salarial

Conjunto de principios y directrices.

Prestaciones obligatorias por ley

Jornada de trabajo, Descansos, vacaciones, Prima Vacacional, Aguinaldo, capacitaciones, Reparto de utilidades.

Prestaciones voluntarias

Salarios, vacaciones, prima vacacional, prima de antigüedad.

Compensación de incentivos

El pago tiene un efecto directo en su nivel de vida, en su status dentro de la comunidad y, desde luego, en su grupo de trabajo.

El dinero como incentivo

Los sueldos y salarios no deben tener una sola definición que sea únicamente el dinero para la remuneración, sino que debemos determinarlo como un valor combinado de los ingresos reales de los empleados más las prestaciones.

Pagos y Beneficios

La fijación del pago en sistemas alternativos del personal

Los niveles de salario mínimo tienen que ser ajustados de vez en cuando. El no hacerlo puede dar lugar a que el adquisitivo de los trabajadores que ganan el mínimo se deteriore cuando se producen un aumento de los precios de los bienes y servicios.

Pago por rendimiento

La retribución por rendimiento busca premiar al trabajador en función a este factor.

Los beneficios obligatorios

Vacaciones, prima vacacional, Aguinaldo, seguridad social, pago de utilidades, Días de descanso, Prima dominical, licencia de maternidad, periodo de lactancia, licencia de adopción, entre otros

Los beneficios discrecionales: la jubilación.

Procedimiento administrativo de abandonar el mercado laboral privadamente por motivos de vejez

Los beneficios discrecionales: el seguro social

establece las bases y modalidades para el acceso a los servicios de salud y la concurrencia de la Federación y las entidades federativas en materia de salubridad general

Otros beneficios del empleado público

El sistema de beneficios regulados, por la ley Orgánica del Trabajo se ha explotado al ámbito de la función pública y constituyen un conjunto de derechos que se suman a los que son propios de la relación estatutaria

- Seguro social
- Protección de antigüedad
- Protección a la maternidad
- Derecho a la sindicalización
- Se otorgan la cantidad necesaria para que haga lo que necesites.
- Solicitarlos es fácil y rápido
- Están hechos a tu medida
- Los planes de pago son accesibles
- No quieren revisión de crédito en el banco