

***Universidad del sureste
campus Ocosingo***

MATERIA:

SUELDOS Y SALATRIOS

PROFESOR:

JOSE ARMANDO ESPINOZA

ALUMNO:

DENILSON MARTIN LOPEZ LOPEZ

LICENCIATURA:

CONTADURIA PUBLICO

Unidad 3

Pagos y beneficios

Establecer y ajustar los niveles salariales es tal vez la parte más difícil del proceso de fijación de los salarios mínimos.

Pago por rendimiento

La retribución por rendimiento es un tipo de retribución por el trabajo muy comúnmente en muchas ocasiones.

Esta forma de retribución por rendimiento es ideal en trabajos que son fáciles de medir y normalizados, de manera que hacen que el trabajo que es rutinario y monótono tenga un nuevo incentivo y los trabajadores se animen más en este trabajo.

Los beneficios obligatorios

Si la empresa cuenta con espacios que permiten alentar al bebé, puedes tomar días de descanso de media hora para realizar dicha actividad.

Los beneficios discreti-
cionales la jubilacion

Con origen en el termino
latino jubilacion, la
palabra jubilacion ha
resultado a la palabra
jubilarse.

La palabra jubilacion es
el procedimiento administrativo
de abandonar el mercado
laboral principalmente
por motivos de vejes

Los beneficios discreti-
cionales: el seguro de
salud.

La presente ley reglamenta
el derecho a la proteccion
de la salud que tiene
toda persona en los ter-
minos del articulo 4.
de la constitucion polir-
tica de los estados
Unidos