



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**ALUMNO:**

**WILLIAMS GUTIÉRREZ DEMEZA**

**CARRERA:**

**LIC. CONTADURÍA PÚBLICA**

**CUATRIMESTRE:**

**5°**

**MATERIA**

**SUELDOS Y SALARIOS.**

**TEMA:**

**MAPA CONCEPTUAL UNIDAD 1**

**CATEDRÁTICO:**

**CP. JOSE ARMANDO ESPINOZA MARTINEZ**

# EVALUACION Y CLASIFICACION DE CARGOS

LA EVALUACION DE PUESTOS, ES UNA TECNICA QUE CONSISTE EN UN CONJUNTO DE PROCEDIMIENTOS SISTEMATICOS PARA DETERMINAR EL VALOR RELATIVO DE CADA PUESTO.

SON

- \* REMUNERACION
- \* ADMINISTRACION DE REMUNERACION
- \* POLITICAS DE REMUNERACIONES
- \* REMUNERACION FIJA
- \* REMUNERACION VARIABLE
- \* MERITO
- \* EQUIDAD INTERNA
- \* ETC.

METODO DE LA EVALUACION DE LOS CARGOS 1.2

SON

- \* HIERARQUIZACION DE PUESTOS
- \* GRADUACION DE PUESTOS
- \* COMPARACION DE FACTORES

METODO DE LA SERARQUIZACION 1.3

CONSISTEN EN LA COMPARACION Y EN LA CLASIFICACION DE LOS CARGOS SEGUN SU IMPORTANCIA.

METODO DE LAS CATEGORIAS PRE-DETERMINADAS 1.4

EL METODO DE ESCALAS POR GRADOS PREDETERMINADOS CONSISTE EN UNA VARIANTE DEL METODO DE SERARQUIZACION SIMPLE Y SE PODRIA LLAMAR METODO DE SERARQUIZACION SIMULTANEA

METODO DE COMPARACION DE FACTORES 1.5

CONSISTE EN ORDENAR LOS PUESTOS DE UNA EMPRESA EN FUNCION DE CUEROS FACTORES GENERALES PARA FISAR EL COMITE.

METODO DE EVALUACION POR PUNTOS 1.6

LA EVALUACION DE PUNTOS PERMITEN DETERMINAR EL VALOR RELATIVO DE CADA PUESTO.

COMITE DE EVALUACION DE CARGOS. 1.7

EL COMITE DE VALORACION ES UNA COMISION O SONTA QUE, CMO COMO FIN PLANEAR, PROMAR, COORDINAR LA RECOLECCION DE INFORMACION

CLASIFICACION DE CARGOS 1.8

ES EL CONJUNTO DE PROCESOS ARTICULADOS Y CONCATENADOS QUE LA GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS.