



**PROFESOR:**

LIC. JOSÉ ARMANDO ESPINOSA MARTÍNEZ

**CARRERA:**

LIC. CONTADURÍA PÚBLICA.

**MATERIA:**

SUELDOS Y SALARIOS

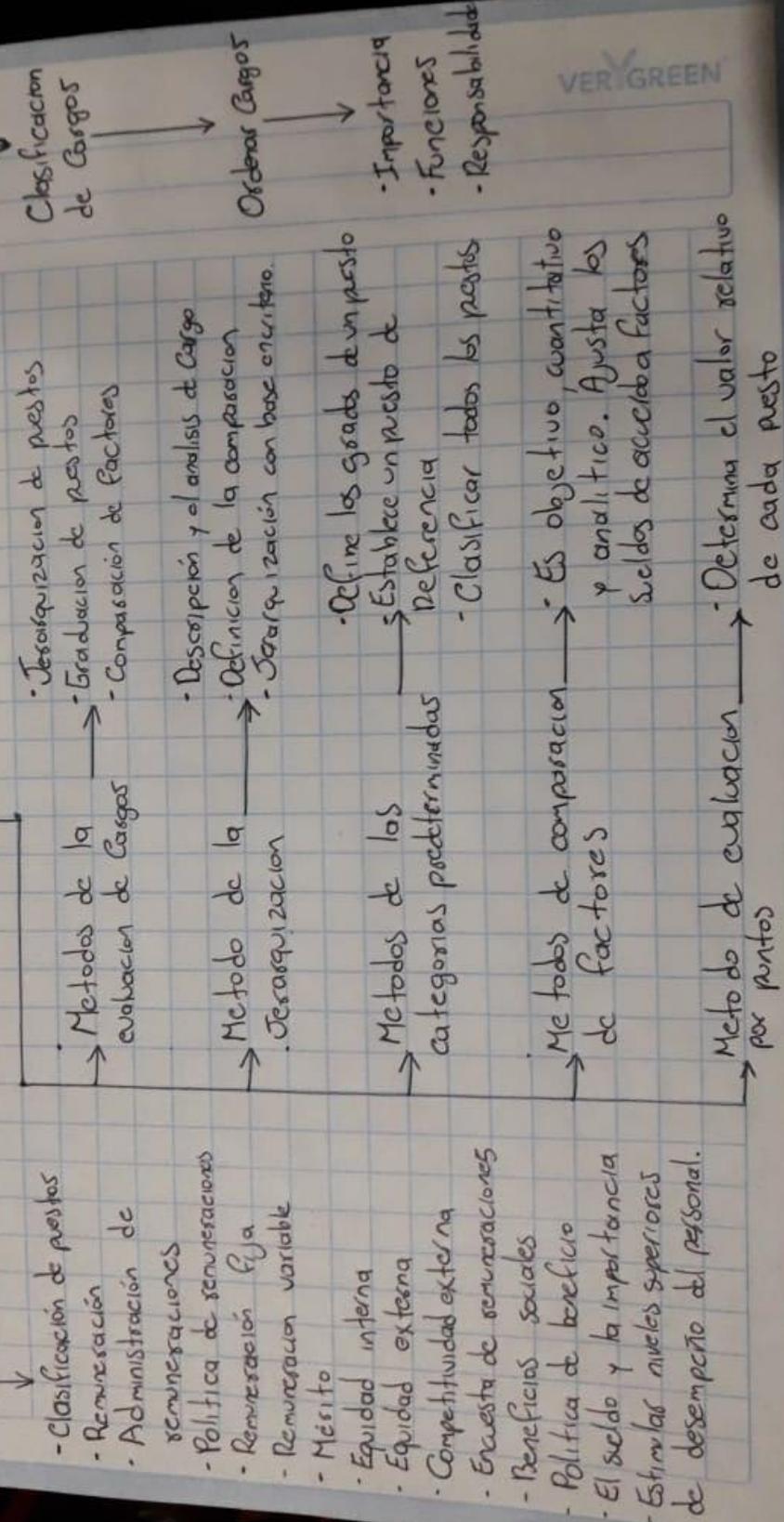
**ALUMNO:**

LUIS ALBERTO GÓMEZ PRIETO

**CUATRIMESTRE:**

# "EVALUACION Y CLASIFICACION DE CARGOS"

Es una técnica que consiste en un conjunto de procedimientos sistematicos para determinar el valor relativo de cada puesto.



- Clasificación de puestos
- Remuneración
- Administración de remuneraciones
- Política de remuneraciones
- Remuneración fija
- Remuneración variable
- Mérito
- Equidad interna
- Equidad externa
- Competitividad externa
- Encuesta de remuneraciones
- Beneficios sociales
- Política de beneficio
- El saldo y la importancia
- Estimular niveles superiores de desempeño del personal.