

***UNIVERSIDAD DEL SURESTE CAMPUS OCOSINGO***

**ASIGNATURA:**

***SUELDOS Y SALARIOS***

**TIPO DE TRABAJO:**

***MAPA CONCEPTUAL***

**PROFESOR:**

***JOSE ARMANDO ESPINOZA MARTINEZ***

**ALUMNO:**

***DENILSON MARTIN LOPEZ LOPEZ***

**CARRERA:**

***CONTADURIA PUBLICA***

## Evaluación y clasificación de cargos

### Evaluación y clasificación de cargos

La evaluación de puntos, es una técnica que consiste en un conjunto de procedimientos sistemáticos para determinar el valor relativo de cada puesto.

### Método de jerarquización

El método también llamado método de comparación consiste en enlistar los puestos ya sea por orden creciente o decreciente con base en algún criterio de comparación.

### Métodos de la evaluación de cargos.

Para llevar a cabo la evaluación de puestos, los especialistas verifican la información precedente del análisis de puesto. Se integra en una escala subjetiva de acuerdo con su importancia relativa en comparación con los otros.

### Método de las categorías predeterminadas

El método escalar por grados predeterminados constituye una variante del todo de jerarquización simultánea; una vez determinada la estructura organizacional se definen los grados de puesto que tengan características en común y que se puedan colocar en una escala o jerarquía previamente establecida.

## Evaluación y Clasificación de Cargos

### Métodos de evaluación por puesto

La evaluación de puesto permite determinar el valor relativo de cada puesto, según su importancia y contribución a los intereses de una organización.

### Clasificación de Cargos

El conjunto de procesos articulados y conectados que la gerencia desarrolla con el propósito de ordenar los cargos en atención a su importancia organizacional.

### Comité de evaluación de cargos

El Comité de evaluación es una comisión o junta que tiene con fin planear, programar, coordinar la recolección de información, aprobar las descripciones de puestos, valor y atender las reclamaciones que se presentan.