

***Universidad del sureste  
campus Ocosingo***

***MATERIA:***

***SUELDOS Y SALARIOS***

***PROFESOR:***

***JOSE ARMANDO ESPINOZA***

***ALUMNO:***

***DENILSON MARTIN LOPEZ LOPEZ***

***LICENCIATURA:***

***CONTADURIA PUBLICA***

Unidad 2

Investigación salarial

Clases de salarios

Salario nominal, salario real, salario a destajo, salario básico, salario en dinero, salario en especie, salario mixto, salario por tiempo, salario por obra, salario mínimo legal.

Crítica salarial

La Crítica salarial ayuda a tomar decisiones e interpretar los resultados para definir si existe equidad salarial, competitividad y soberanía, para conocer cuáles son los puntos en que en algún momento determinado se enfrentan sobre evitadas o subvaluadas.

Lectura e interpretación de las formas de los libros

Si tenemos los saldos equilibrados internamente y competitivamente, podemos decir que a mayor valor en fronteras.

Unidad 2

Selección de las  
empresas participantes

muchas organizaciones  
compiten día a día  
para tener el mejor  
capital humano que  
les garantice crecimiento  
y desarrollo.

Para lograrlo, recursos  
humanos deberá atraer,  
desarrollar, mantener  
y desarrollar así  
personas.

Recolección de datos

El registro visual de lo  
ocurre es una situacional  
real, clasificando y con-  
signando los aconte-  
cimientos pertinentes  
de acuerdo con algún  
esquema previsto y según  
el problema que se  
estudia.

Concepto de política  
salarial

La política salarial es  
el conjunto de princi-  
pios y directrices que  
refleja la orientación