



# UNIVERSIDAD DEL SURESTE

**MATERIA:** DERECHO LABORAL

**ACTIVIDAD:** REALIZAR UN MAPA CONCEPTUAL DE LA UNIDAD I Y II.

**LICENCIATURA:** CONTADURIA PUBLICA

**CUATRIMESTRE:** 5TO SEMESTRE

**FECHA DE ENTREGA:** SABADO, 23 DE ENERO DE 2021

**NOMBRE DE LA PROFESORA:** CRISTIAN DAVID CORTES

**NOMBRE DEL ALUMNO:** ERICK YOBANI AGUILAR ALVARO

# DERECHO LABORAL

## ANTECEDENTES DE DERECHO LABORAL

NACIO A CONSECUENCIA DE REGULAR LAS RELACIONES ENTRE EL TRABAJADOR Y EL PATRO

EN EL AMBITO INTERNACIONAL LA REVOLUCION INDUSTRIAL EN EL SIGLO (XVIII-XIX)

CONSECUENCIAS QUE LLEVARON A ELLO

-AUMENTA LOS ACCIDENTES

-ABUSO AL TRABAJADOR

-AUMENTO DE JORNADAS

-SIN CONDICIONES HIGIENICAS

EN EL AMBITO INTERNACIONAL LA PRIMERA GUERRA MUNDIAL EN 1919

SE CREA  
-(OIT) ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJADOR

AL TERMINO DE LA GUERRA EN 1945 SE CREA LA (ONU) ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS

## FUENTES DEL DECHO LABORAL

DERIVAN EN EL ART. 123 DE LA CONSTITUCION, LA JURISPRUDENCIA, LA COSTUMBRE Y LA EQUIDAD

LAS FUENTES DEL DERECHO SON

LA LEGISLACION, LA CONSTITUCION POLITICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS, LEY FEDERAL DEL TRABAJO, LOS TRATADOS INTERNACIONALES.

LA ANALOGIA

LOS PRINCIPIOS GENERALES DEL DERECHO

LA JURISPRUDENCIA

LA COSTUMBRE

LA EQUIDAD

## CONCEPTO DEL DERECHO LABORAL

ES UN PROTECTOR DE LA CLASE TRABAJADORA

DESDE EL PUNTO DE VISTA LEGAL ES EL CONJUNTO DE NORMAS JURIDICAS QUE REGULAN LAS

## SUSPENSION Y TERMINACION DE LA RELACION LABORAL

SUSPENSION ES LA INTERRUPCION TEMPORAL DEL TRABAJO, SIN RESPONSABILIDAD PARA NINGUNA DE LAS PARTES

RESCISION ES LA TERMINACION DE LA RELACION LABORAL POR ACTOS REALIZADOS POR CUALQUIERA DE LAS DOS PARTES QUE AFECTAN AL TRABAJADOR O AL PATRON

TERMINACION ES LA FORMA NATURAL DE EXTINGUIR LA RELACION LABORAL CON CONSENTIMIENTO DE LAS DOS PARTES SIN NINGUN CONFLICTO ENTRE AMBOS

