



**PROYECTO: ENSAYO**

**TEMA: Unidad III Programación y ejecución de la investigación**

**FECHA: 23/01/2021**

**ALUMNO(A): MARIA EUGENIA GERONIMO LASTRA**

**CARRERA: TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIA**

**GRUPO: H**

**GRADO: 4TO CUATRIMESTRE**

**MATERIA: TRABAJO SOCIAL IV**

**MAESTRO(A): ANA SILVIA LAZARO VALENCIA**

## **“Programación y ejecución de la investigación”**

Conceptos, criterios e instrumentos para la argumentación en Trabajo Social

Método: es el procedimiento para ordenar una actividad.

Técnica: conjunto de reglas y operaciones que auxilian al individuo en la aplicación de los métodos. Instrumento: herramienta de apoyo en un procedimiento determinado.

Técnicas Observación: Es una técnica realizada en la investigación que consiste en ver hechos y fenómenos Modalidades de la observación. Observación no estructurada: Consiste en reconocer y anotar los hechos a partir de categorías. Observación estructurada: Apela a los procedimientos muy estructurados para la recopilación de los datos. Observación no participante: Consiste en la toma de contacto del observador con el hecho o grupo a estudiar. Observación participante: Consistente en la participación del observador en cuanto asume uno o más roles en la vida del grupo.

Entrevista Consiste en una conversación interpersonal cuya finalidad obtiene información oral. Abierta. Es flexible y centrada en la problemática del caso Individual.

Informe

Documento que establece datos e información sobre la situación de una persona. Familiograma Es la representación gráfica de la organización de la familia. Diario de campo Es el relato escrito cotidianamente de las experiencias vividas y de los hechos observados. Cuaderno de notas Objeto de anotar sobre el terreno toda la información, datos, fuentes de información. Cuestionario Instrumento de recolección de información En el que las preguntas se formulan por escrito. Cédula de entrevista Utilizado para la recolección de datos sobre un tema o problema de investigación. Estudio social Instrumento que permite conocer la personalidad del individuo en su entorno social. Expedientes Recopilación cronológica de antecedentes Interpretaciones y documentos acerca de la evolución de un caso social.

Ubicación geográfica: También se llama localización. Es decir, el lugar donde se realizará el proyecto. Por ejemplo: si es “salón comunitario”, el domicilio del terreno, con todos los datos posibles para facilitar su ubicación; o si es “construcción de un comedor”, el nombre del paraje, la ruta que pasa por ahí, en que kilómetro se ubica. Si es un curso o alguna actividad formativa/recreativa, explicar, claramente dónde se llevará a cabo. Es importante

incluir un mapa para que el que lea el proyecto se ubique más fácil; y si nos animamos, dibujamos un “croquis” de la zona o del barrio, colocándole referencias.

Características e historia de la comunidad: Para esta parte se pueden usar algunos de los datos e informaciones que recogimos en el diagnóstico. Consiste en describir a nuestra comunidad o barrio. Es importante contar las características principales, la situación en la que viven, la cantidad de personas que se encuentran en esta situación y la cantidad de personas que se “benefician con el proyecto” (población destinataria)

#### Programa institucional

Los Programas Institucionales son los instrumentos de planeación que aseguran, a través de desagregar y detallar los planteamientos del Plan, la alineación del trabajo de las dependencias y entidades del ejecutivo estatal a la consecución de los objetivos de dicho Plan. Se consideran de mediano plazo, y son la base para integrar los programas sectoriales. Su contenido se divide en dos partes:

- 1) Planeación estratégica.
- 2) Planeación operativa

#### Proceso de elaboración

1. Nombrar oficialmente un enlace por organismo público quien será el responsable de la elaboración del programa.
2. Establecer un calendario de actividades interno que involucre a representantes de las áreas sustantivas de los organismos en la redacción del programa, de preferencia con el Grupo Estratégico ya establecido al interior del organismo público.
3. Determinar los elementos estratégicos (misión, visión, valores y alineación) a partir del diagnóstico de la situación y de las características internas del organismo.
4. Identificar y definir las políticas y objetivos del Plan a atender, con base en las atribuciones conferidas por su marco jurídico.

#### Condiciones que ayudan a la capacidad operativa:

Todos cotidianamente, debemos tomar decisiones que conducen a hacer o no hacer algo. La importancia de las decisiones que se toman es muy variada: Desde cuestiones hasta las que involucran a otras personas. Desde hace mucho tiempo la ciencia económica se ocupa

del fenómeno de la toma de decisiones. Los especialistas de este campo conocen la teoría de las decisiones y otras que se derivan o están conexas a ella como la teoría de los juegos.

Cualidades humanas del Trabajador Social Todo Trabajador Social ha de tener una formación general y específica ya que trata con objetos y personas. Cualidades humanas de un Trabajador Social son: Místicas y vocaciones de servicio: No es un cliente sino una persona.

Convicción y confianza en las personas: Los objetos poseen la capacidad de levantarse y salir de su situación y si no lo hacen es por falta de orientación o porque no encuentran la razón para hacerlo. Habilidad para motivar en los individuos, grupos y comunidades con las que actúan razones o motivos que los lleven a participar dinámicamente en la solución de los problemas más comunes.