



Nombre de alumnos: Lizbeth Fidelia Morales Cruz

Nombre del profesor: Lic. Javier Ivan Godínez

Nombre del trabajo: super nota

Materia: Proyección profesional

Grado: 8ºto cuatrimestre

Grupo: "A"

Comitán de Domínguez Chiapas a 5 de abril del 2021.

ESTEREOTIPOS PROFESIONALES

<p>TRABAJO PRACTICO</p> <ul style="list-style-type: none">✚ Es un instrumento de evaluación que permite aunar teoría y práctica, no solo mediante la aplicación de saberes aprehendidos a la resolución de distintas situaciones.	<p>TRABAJO ADMINISTRATIVO</p> <p>Su tarea consiste en ordenar, organizar y disponer distintos asuntos que se encuentran bajo su responsabilidad, los trabajos administrativos se realizan en oficinas, escuelas o tiendas.</p> 
<p>ASESORÍA</p> <ul style="list-style-type: none">✚ La asesoría son aquellas circunstancias en la que una persona busca apoyo en otra✚ para aclarar cómo realizar cierta actividad. Los asesores deberán ser sujetos calificados y que tengan un conocimiento completo en el área	<p>CONSULTORÍA</p> <p>La consultoría es un servicio profesional prestado por empresas, o por profesionales en forma individual.</p> 
<p>COACHING</p>  <p>El coaching es un proceso de acompañamiento en el que se establece una relación de ayuda que presupone que el coachee tiene todas las respuestas en su interior.</p>	<p>PROTOCOLOS PROFESIONALES</p> <p>El protocolo es el conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre.</p> <ul style="list-style-type: none">✚ Son las formas, tiempos, lugares y rituales
<p>DISEÑO DE TARJETA DE PRESENTACIÓN</p> <p>La tarjeta de presentación institucional es uno de los planos de identidad gráfica más personalizados, pues informa no sólo el nombre de la persona que lo ofrece, sino también define la organización a la que pertenece.</p> 	<p>DISEÑO DE CURRÍCULUM VITAE</p> <ul style="list-style-type: none">✚ El término es una locución latina que en español significa "carrera de la vida" y su objetivo es describir la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades que califican a una persona para realizar determinado trabajo.

LA ENTREVISTA DE TRABAJO

Es la técnica más utilizada en los procesos de selección de personal. Ante un puesto de trabajo vacante o de nueva creación, se establece el perfil del candidato y, posteriormente, a través de la entrevista, se elige a uno de los candidatos para cubrir el puesto determinado.



PERSONAL

- ✚ Es un diálogo directo entre el entrevistador y entrevistado.
- ✚ El entrevistador dirige la conversación e intenta entresacar la máxima información posible del candidato
- ✚ Te preguntará por tu currículum, experiencias, habilidades,
- ✚ En ocasiones puede haber más de un entrevistador,

EN LÍNEA

Hay varios motivos por los que una empresa se decide a montar un proceso de entrevistas online:

- ✚ Permite contactar con candidatos de otras ciudades o países.
- ✚ Se abaratan costes.
- ✚ Se reducen tiempos.

POR OUTSORCING

El hecho que llame un cazatalentos o head-hunter, como se dice en inglés, a tu puerta, siempre es un momento de sentirse orgulloso, porque quiere decir que has llamado la atención.

El primer contacto normalmente es por LinkedIn u otras redes sociales, email o teléfono, pero después de esta barrera normalmente hay un encuentro personal en caso de que te interese la oferta.

Bibliografía

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/5a6e8c2c046ab17adbb6690c949da7d1.pdf>