

22nd February 2012

Supervision en Enfermería

La palabra supervisión se deriva del latín SUPER que significa sobre, mirar, examinar en detalle, observar el proceso de trabajo y a los trabajadores durante su ejecución o acción. En este sentido supervisión es el efecto de supervisar.

Es importante señalar que por lo general el supervisor se encuentra en una situación de superioridad jerárquica, ya que tiene la facultad o capacidad de determinar si la acción es correcta o no. Además el supervisor debe ser experimentado en el área que supervisa, debe tener autoridad suficiente para dirigir el resto del personal,

La supervisión en enfermería es una de las funciones principales de gestión, liderazgo, dirección y control que realiza la enfermera para mejorar las condiciones de trabajo y garantizar una atención de calidad. Dentro del rol la enfermera tiene esta función y no la puede delegar a otra persona.

El propósito de la supervisión en enfermería es que ella junto con los colaboradores brinden esa atención con calidad pero también con calidez y que refleje los cuidados de enfermería en las fases de prevención, curación y rehabilitación a toda la población que demanda servicios de salud, así como a promover el trabajo en equipo y desarrollar la eficiencia del personal para lograr la máxima productividad.

La finalidad de la supervisión en enfermería es:

- Mejorar la calidad de la atención de enfermería
- Crear un ambiente favorable a las personas.
- impulsar el desarrollo del personal.
- Mantener la disciplina y el interés en el trabajo.
- Organizar la utilización de los recursos materiales.

Balderas, (2009) afirma que en investigaciones realizadas con el personal de enfermería, es recomendable distribuir el tiempo disponible para la supervisión de acuerdo con los siguientes porcentajes:

DISTRIBUCIÓN DEL TIEMPO PARA LA SUPERVISIÓN

Aspecto	Porcentaje
Personal	45%
Paciente	20%
Servicio	20%
Docencia	10%
Otras actividades	5%

METODOS Y MEDIOS DE SUPERVISIÓN

Antes de todo la supervisión es la dirección democrática que conduce al desarrollo de personal y su principal interés es el personal. La supervisión se da de dos formas:

1. **Método directo:** Es aquel que percibe de una manera objetiva, en él la enfermera debe desarrollar la habilidad de observar detenidamente según objetivos específicos con el propósito de obtener información sobre el cuidado ofrecido a cada uno de los pacientes que se atienden. En este método se utiliza la observación, los recorridos, entrevistas, la orientación y la enseñanza.
2. **Método indirecto:** Contrario al punto anterior este tipo se lleva a cabo mediante la revisión de lo escrito en el expediente del paciente, los planes de atención, expedientes del personal, instrumentos técnicos administrativos y planes de rotación del personal.

Es importante presentar esta definición que aunque del libro de Kron, (1977), incluye aspectos considerados anteriormente. A continuación la presento:

¿QUE ES? Planeación, dirección, orientación, enseñanza, observación, corrección elogio y evaluación


¿CUANDO? Continuamente

¿QUIEN? A todos

¿COMO? Con tacto, con paciencia con justicia.

¿PORQUE? De modo que cada uno pueda hacer su trabajo y prestar asistencia de enfermería Hábilmente, seguramente, seguramente y completamente.
Según sus capacidades, teniendo presente las limitaciones de su trabajo.

Publicado 22nd February 2012 por [diordeavila](#)

 Ver comentarios



Para el estudiante de enfermería [3 de octubre de 2016, 10:39](#)

excelente información

[Responder](#)



Anonymous 17 de noviembre de 2016, 19:27

Excelente información. Muchas Gracias

[Responder](#)



Alecam 15 de agosto de 2017, 21:04

Muy buena la informacion...

[Responder](#)



Alecam 15 de agosto de 2017, 21:06

Estoy interesada en recibir mas
Informacion y trabajo en una entidad publica..

[Responder](#)



Anonymous 17 de julio de 2018, 13:01

Buena

[Responder](#)



Anonymous 19 de julio de 2018, 23:27

MUY BUENA INFORMACION PARA MI TAREA NADAMAS ME FALTA ELEMENTOS DE UN
PROGRAMA DE SUPERVISION

[Responder](#)



Anonymous 9 de julio de 2019, 7:11

excelente informacion, gracias

[Responder](#)



Anonymous 1 de diciembre de 2019, 7:56

Muy buena información.

[Responder](#)



Anonymous 25 de febrero de 2020, 16:48

Buena información,¿ podría saber de dónde la sacaste ?

[Responder](#)

Introduce tu comentario...



Comentar como: edwinlopez4 ▼

Cerrar sesión

Publicar

Vista previa

Avisarme