## Unidad 1

## Insostebilidad y sostenibilidad: principios básicos

Ideas clave sobre desarrollo sostenible

Complejidad, sistemas vivos y sostenibilidad

La noción de insostenibilidad, desde Malthus y Ricardo, está basada en la proyección a futuro

del impacto ambiental de las actividades humanas. En la situación actual la prospectiva conduce

a la observación que, si no cambia nada, la degradación ambiental hará insostenible el uso actual del entorno.

La sostenibilidad, en su definición más ampliamente difundida, es la característica

que necesariamente debe tener un modelo de desarrollo "que satisfaga las necesidades del

presente sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones para satisfacer las propias"

El desarrollo sostenible (DS) abarca tres categorías: medioambiental (medio ambiente,

herramientas de evaluación, recursos, tecnologías verdes), social (valores e impactos sociales)

y económicas (aspectos económicos, la gestión, las partes interesadas, la política y las políticas) (Hanning et al., 2012).

Por otra parte, para Viso (2005), la sustentabilidad se puede tratar desde cuatro perspectivas: medioambiental, económica, ética y gobernanza sustentable

El ecosistema es, al mismo tiempo, el hábitat que permite la existencia humana la fuerza condicionante de su ser y el objeto de la acción transformadora de la humanidad por medio de la cultura.

La Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Medio Ambiente Humano, realizada en Estocolomo en 1972, define el medio ambiente como el sistema físico y biológico global en que viven el ser humano y otros organismos, constituyendo así un todo complejo, con diversos componentes que interactúan en su interior.

Metas esenciales del desarrollo sostenible

La gestión del medio ambiente y del bienestar

humano, a día de hoy, continúa estando aquejada de un enfoque neoliberal, pragmático y mecanicista, donde las situaciones conflictivas y problemáticas se resuelven, en la mayoría de los casos, mediante instrumentos financieros (vía impuestos, como herramienta sancionadora; vía subvenciones, como herramienta compensadora) y/o invirtiendo en tecnologías de final de tubería. Las empresas aceptan y afrontan complacientes estas medidas en tanto que no suponen grandes obstáculos en su afán productivista e incluso permiten crear un mercado paralelo a partir de la degradación ambiental.

## Unidad 2

Contexto, antecedentes, significado y justificación

Marco conceptual e institucional de la RSE

Ante quiénes es responsable la empresa?

Los stakeholders

Dentro del actual contexto globalizado mundial, las empresas han cobrado es- pecial relevancia, no sólo económica sino también política, y se han convertido en actores protagónicos en el escenario mundial. Los grandes niveles de ventas y utilidades, la explotación y uso de los recursos naturales, el rol que juegan en sectores estratégicos de la economía y la consiguiente influencia en el ámbito público; entre otros factores, denotan la relevancia que han adquirido.

Se ha consolidado en cuatro áreas el alcance de la RSE, no se considera un grupo adicional el campo legal, por cuanto está contenido en los diferentes puntos de los tres rubros señalados, así como ejemplo, el cumplimiento a las leyes que velan por el medio ambiente, la relación laboral, derechos del consumidor, tributación, entre otras:

Se trata de un concepto
utilizado desde hace mucho tiempo en la ley. Un stakeholder
era, originalmente, una persona
que de manera temporal tenía el control de dinero y bienes,
mientras se determinaba quién
era su propietario legal. Un ejemplo de ello surge cuando dos
personas apuestan cierta cantidad
de dinero a la ocurrencia de cierto evento futuro y piden a un
tercero que tenga el dinero
apostado. Es este tercero el que, dadas las condiciones de la
apuesta, decide quién es el
propietario del dinero.

La responsabilidad de la alta dirección en la estrategia RSE

Medición y gestión de la RSE: principales herramientas

El liderazgo de la alta dirección es uno de los componentes importantes del clima y cultura éticos pues el comportamiento de la gerencia es el factor más relevante para el desarrollo

mantenimiento de los dos; de ahí la importancia de que los gerentes comprendan y adopten el compromiso del comportamiento ético (Marín, 2006).

En la

actualidad, es posible visualizar una creciente tendencia a que las compañías trasciendan su rol

tradicional, plasmado en el contrato económico, para así incluir un compromiso con un contrato de carácter social.