

Universidad del Sureste.

Lic. En psicología

8° Cuatrimestre

Sexualidad y género.

Título: Investigación

Alumno:

Mauricio Tovilla de los Santos

Enero del 2021

San Cristóbal de Las Casas Chiapas, México.

Introducción.

El objetivo de esta investigación es analizar las desigualdades sociales y los micro-machismos. Tristemente este es un fenómeno que se ha visto a lo largo de la sociedad actual, si bien es cierto que la humanidad ha tenido un desarrollo abismal a lo largo de las décadas, este es un tema que se ha venido presentando desde mucho tiempo atrás.

En nuestro país es un tema que es muy común sobre todo en los pueblos o ciudades donde personas de mayor edad tienen mucha influencia, esto es así puesto que en años anteriores se tenía la creencia de que las mujeres únicamente debían dedicarse al hogar y cuidar a los hijos, incluso se les negaba el derecho a la educación, puesto que esto era exclusivamente de los hombres; estas prácticas y segregaciones tenían un impacto muy negativo en las mujeres de la época, puesto que era un ataque directo a su autoestima, y les introyectaba un sentimiento de inferioridad.

Es por eso que muchas mujeres decidieron levantarse y luchar contra esta situación. A lo largo de esta investigación analizaremos los ejemplos de estas mujeres y los cambios que lograron para la sociedad.

En este ensayo analizaremos como primer instancia un poco del contexto histórico de esta desigualdad social comenzaremos, definiendo que es calificado como la desigualdad social, desde donde nace este fenómeno y como se ha luchado contra el con el objetivo de eliminarlo.

¿Qué es la desigualdad social?

Podemos definirla como una situación socioeconómica, no necesaria a la apropiación o usurpación privada de bienes, recursos y recompensas, implicando competencia y lucha. La acción de dar un trato diferente a personas entre las que existen desigualdades sociales, se llama discriminación. Esta discriminación puede ser positiva o negativa, según vaya en beneficio o perjuicio de un determinado grupo.

Dentro de las principales causas de la desigualdad social encontramos los postulados de Rousseau que nos dice, en su obra sobre el origen de las desigualdades, utilizando lo que él llama el estado natural del hombre, deriva la desigualdad del hombre del estado social.⁷ El hombre no nace con la desigualdad sino después de que se compara con sus semejantes y ve sus diferencias es cuando entonces se pierde la igualdad del ser humano. Rousseau dice que la desigualdad debe su fuerza y su aumento al desarrollo de las facultades y a los progresos del espíritu humano y se hace al cabo legítima por la institución de la propiedad y de leyes. El estudio antropológico y arqueológico de las sociedades ha revelado que las sociedades paleolíticas eran bastante igualitarias, y salvo las diferencias de sexo y edad en las tareas, existe poco o ninguna diferenciación adicional. En general hombres y mujeres de la misma edad tienen habilidades y conocimientos similares, y parece existe muy poca especialización en las sociedades de cazadores-recolectores. Esas evidencias, apuntan las desigualdades en las sociedades humanas se hicieron más marcadas en las sociedades neolíticas, en las que existía una creciente especialización y, por tanto, asimetrías en el acceso a los recursos naturales, bienes económicos, información general y conocimientos. Las élites responsables de centralizar y organizar la producción y custodia de alimentos, en las sociedades preestatales en general aprovechan su acceso diferencial a los recursos en beneficio de sus parientes, lo cual parece ser una de las formas iniciales de desigualdad social en las sociedades humanas.

Tipos de desigualdad.

Desigualdad económica

La desigualdad económica se da cuando dos individuos efectúan el mismo trabajo, pero la ganancia en este caso monetaria no es igual para ambos. Esto viene dado por varias razones. Para Hunt y Colander, el factor más importante son las diferencias en las ganancias de los individuos. Estas diferencias se basan en parte a la ocupación y a las cualidades personales de las personas involucradas. El factor más básico que determina las variaciones de ingreso entre los grupos ocupacionales es la demanda y la oferta.

Las ocupaciones que requieren actitudes especiales y mucha capacitación tienen sueldos altos debido a que la oferta de trabajadores es poca en relación con la demanda. Las ocupaciones que son clasificadas como trabajos comunes y que todas las personas pueden ejercer con poco entrenamiento o escasa capacidad tienden a pagar menos. Dentro de cada grupo ocupacional hay grandes diferencias en el poder adquisitivo, especialmente en los niveles profesionales y administrativos más altos. Otra razón es el sexo de los individuos involucrados, es decir, hombre/mujer. Esto nos lleva a la desigualdad entre sexos.

La desigualdad económica se lleva dando en contínuas ocasiones a lo largo de la Historia de la Humanidad, se cree que incluso desde la Prehistoria. Lo que hace la desigualdad económica en sí es estratificar o crear clases o niveles en la sociedad, es decir, ricos/clase media/pobres. Uno de los productos de la estratificación se ve en el sistema capitalista, jefe/empleado. Existen otras escalas que la sociedad ha ido creando poco a poco con diferentes criterios para así diferenciar entre las personas que pueden sustentarse y las que no.

Las clases sociales son determinadas mayormente por hechos históricos de un lugar en específico. Las clases sociales o estratificación es, la desigual distribución de derechos y privilegios, deberes y responsabilidades, gratificaciones y privaciones, poder social e influencia dentro de una sociedad. Se entiende que si dos individuos

pertenecen a una misma clase social, los mismos gozan de los mismos privilegios y/o privaciones. La democracia puede ser marchitada por la desigualdad socioeconómica, pero esta desigualdad es casi inevitable dada las normas que rigen la sociedad democrática.

Desigualdad entre sexos

Según Raygadas, uno de los factores centrales en la construcción de desigualdades ha sido la discriminación sexual. Se han estructurado distinciones sociales y culturales entre hombres y mujeres para convertir las diferencias biológicas del sexo en jerarquías de poder, estatus e ingresos. También se puede definir como el reparto de tareas, empleos y profesiones en base al género femenino o masculino, esta práctica, que era común en la sociedad, solo se empezó a cuestionar hace veinte años.

Las consecuencias de esta desigualdad son que las mujeres ganan menos que los hombres, o los hombres menos que las mujeres (haciendo el mismo trabajo, con el mismo título educativo, las mismas horas). La sociedad salarial no es una sociedad de igualdad, hay una gran diferencia entre el ingreso que genera un hombre y el ingreso que genera una mujer y hasta en el acceso a bienes sociales que tienen cada uno como por ejemplo en la educación y en la cultura. Con la desigualdad entre sexos viene el feminismo que no es más que la lucha de las mujeres para tener igualdad de derechos ya sean económicos, políticos, judicial entre otros.

Esta desigualdad es algo histórico desde los grandes imperios en los cuales la mujer no tenía vida pública. Esta desigualdad se ha ido debilitando poco a poco debido a la lucha del movimiento feminista. El feminismo lucha contra el dominio del hombre en algunas facetas sociales lo que antes era normal o natural y que se veía con obviedad. Esto no es solo la lucha por igualdad en ciertas áreas de la sociedad sino que también es la liberación psicológica de las mujeres. Esto significa que estas jugaran un rol más importante en la sociedad actual.

Desigualdad jurídica

La desigualdad jurídica es discriminación legal, es decir, en un tribunal sobre algún individuo. Esto ya sea por motivos económicos ya que las personas que gocen con mayor poder monetario las leyes sean más flexibles o tengan más oportunidad de salir absuelto. También se da por motivos raciales y/o procedencia es decir color de piel o país.

Esto lo que quiere decir es que si a un tribunal va un individuo de tez blanca y un individuo de tez negra, culpados por el mismo delito se le debería dar el mismo trato o condena. También si a un tribunal va un individuo inmigrante de otro país acusando a alguien nacido en el país que se hace la acusación se le trate igual que si fuese viceversa.

Consecuencias de la desigualdad.

Un trabajo reciente o metaestudio basado la comparación de más de 150 artículos científicos revela que los países con mayores desigualdades económicas tienen mayores problemas de salud mental y drogas, menores niveles salud física y menor esperanza de vida, peores rendimientos académicos y mayores índices de embarazos juveniles no deseados. En esos casos también se comprobó que no es el nivel de renta sino la desigualdad económica el factor explicativo principal. Por lo que los autores de dicho estudio concluyen que entre los países más desarrollados, los más igualitarios obtienen un mejor comportamiento en una serie amplia de índices de bienestar social. Ivan Illich critica el fortalecimiento de las desigualdades sociales de los sistemas sanitarios mundiales, y Freidson analiza el poder de los especialistas. Uno de los factores que impiden que sea no sólo una necesidad de todos, sino una meta alcanzable, es la desigualdad social. España, al igual que otros países, tiene la dura tarea de enfrentar esa realidad. Por desgracia, los políticos sanitarios y los médicos han tardado en reaccionar a esa verdad. El objetivo para disminuir las carencias y, por

tanto de mayor incidencia de enfermedad es reduciendo las desigualdades sociales. Las clases sociales más bajas enferman más, mueren antes y son susceptibles de mayor cantidad de accidentes durante su trabajo. Una de las propuestas más interesantes que se ofrecen en el libro “Salud y poder” de Rodríguez de Miguel, es la necesidad de que los médicos aprendan Ciencias Sociales, y los sociólogos aprendan Medicina.

Los micro – machismos.

Cuando hablamos de machismo o discriminación, solemos apuntar a hechos clave en torno a la desigualdad sexista que inundan noticiarios; hechos muy evidentes como la violencia machista o la desigualdad económica o laboral.

Los micromachismos son comportamientos diarios que tanto hombres como mujeres tenemos completamente asumidos y que, aunque son sutiles y de apariencia inofensiva, ponen en evidencia una desigualdad cultural entre géneros que maneja de una manera implícita las actitudes que uno y otro deben adoptar.

Amnistía Internacional, apunta a los micromachismos como base de una pirámide de desigualdad de género en la que en la punta más visible se encontrarían los asesinatos y la violencia de género. La base de esta pirámide se compondría de unos valores instaurados de manera muy profunda y que sustentan todo el entramado de comportamientos sexistas. Estos valores se reflejan en los comportamientos comunes y no tan visibles que se retroalimentan de esta desigualdad: los micromachismos.

Tipos de micro – machismos.

1. Micromachismos utilitarios

Es el tipo de discriminación sexista más fácil de identificar y hace referencia a las asunciones implícitas de que las tareas domésticas, como la servidumbre o el cuidado del hogar y las personas que se encuentran en este, son inherentes al hecho de ser mujer.

Esto se demuestra de una manera muy sutil y automatizada. Aunque existen muchos casos en los que, de manera literal el hombre demanda u ordena abiertamente ciertos

servicios, normalmente el hecho se da de manera implícita a través de comportamientos completamente automatizados.

Es el caso de hogares en los que, de manera casi inconsciente, el hombre delega todo aquello que tenga que ver con el mantenimiento diario del hogar a la mujer, con el mero hecho de mostrar una actitud pasiva ante estas, asumiendo automáticamente que no le corresponden.

A veces estas actitudes pueden disfrazarse de “tratos” implícitos basados en una reciprocidad ficticia que sigue siendo desigual, por ejemplo, el hombre hace un acto diario por el bien familiar, como hacer la compra y asume que a la mujer le corresponderá hacer el resto de actos necesarios en la casa como respuesta “justa”.

Afirmaciones como “yo te ayudo”, en vez de “yo lo hago” o “esto me corresponde”, también son comportamientos discriminatorios en el sentido utilitario. Tras una conducta que parece estar basada en la buena voluntad, se encuentra una afirmación clara: “Aunque esta tarea te corresponde a ti, yo llevaré a cabo un acto de buena fe ayudándote a completarla”.

2. Micromachismos encubiertos

Este tipo de comportamientos son más sutiles ya que esconden un objetivo muy indirecto: crear sentimientos de culpa y poca valía en la mujer. Esto se da a través de comportamientos que parecen buscar lo contrario, como el paternalismo excesivo, las burlas inocentes que buscan la ridiculización o humillación de la mujer, la manipulación emocional, los dobles mensajes, engaños, desautorización o abusos de confianza, entre otros.

Un comportamiento muy común es acusar a una mujer de que es “una histérica” o es “demasiado emocional” cuando esta muestra un desacuerdo a modo de enfado, algo que en un hombre sería quizás respetado y aplaudido, pero en el caso de la mujer, se usa para la ridiculización, haciéndole entender que su comportamiento es debido a sus actitudes emocionales e irracionales.

Conclusión.

Como hemos podido analizar en esta breve investigación la desigualdad social es un fenómeno presente en casi todas las sociedades actuales; si bien es cierto que en algunas se presenta menos y otras más y a su vez en algunas son más sutiles, este es un aspecto muy importante a tratar por parte de las naciones ya que muchas veces tiene un impacto importante en la calidad de vida de los individuos que lo sufren; sin mencionar el gran daño que recibe su autoestima.

Con respecto a los micro machismos podemos ver que es una vertiente cada vez más reducida en algunos países pero muy arraigada en otros. Es importante lograr hacer conciencia sobre el gran valor que pueden tener las mujeres en la sociedad ya que muchas de ellas son inclusive más hábiles que muchos hombres y sobre todo por el hecho de que son humanos y merecen que se les respete y trate como tal, por lo cual deben ocupar un lugar esencial en la sociedad.

Referencias:

- EcuRed. (s. f.). Desigualdad social - EcuRed. Recuperado 22 de enero de 2021, de https://www.ecured.cu/Desigualdad_social#Causas_de_la_desigualdad
- Martínez, E. (2020, 19 abril). ¿Qué son los Micromachismos y cuántos tipos hay? Recuperado 22 de enero de 2021, de <https://www.psicoadactiva.com/blog/que-son-los-micromachismos/>