



ORGANIZACION

Fecha: 14-02-21

Autor: Mauricio

Lugar: zequentic

Resumen

La organización dentro del trabajo social es un ámbito laboral en donde la profesión se encuentra presente, la empresa es un campo de trabajo en donde se unen fuerzas para poder alcanzar el objetivos definidos.

Palabras clave

Organización, empresa, liderazgo, calidad, grupo, equipo de trabajo.

Introducción

El presente ensayo se trata del trabajo social en las organizaciones en donde se menciona las principales características que deben tener una organización, y cuáles son los elementos e integrantes que deben ser necesarios para la

Trabajo social en las organizaciones

organización y los tipos de organización. El objetivo principal de este ensayo es dar una breve explicación de los temas de la unidad, así como también hacer mención de las ideas que se rescataron en la materia. Así como también mencionar los puntos importantes. Por lo que la intención del ensayo es dar a conocer de qué se trató la materia de trabajo social en las organizaciones. Por otro lado, dar una breve síntesis de la antología de la plataforma educativa.

Para empezar, el presente ensayo se basa en la profesión de trabajo social que va enfoca en las organizaciones. El trabajo social en las organizaciones es un campo de trabajo en donde colaboran distintas disciplinas y dentro de esta se encuentra colaborando el trabajador social. Y ¿Qué es la organización? Hay un sin fin de definiciones acerca del concepto, cada autor lo define según su punto de vista, pero aun así coincide en lo mismo.

La palabra organización desde mi punto de vista es un conjunto de personas que están organizadas entre ellos con el fin de obtener objetivos comunes, para la satisfacción de las necesidades de los miembros de la organización. Es decir que organización en pocas palabras es un grupo de individuos organizados.

Según el autor (Chiavenato) la organización para este autor tiene dos significados “organización, entidad o unidad social, en el cual las personas se integran entre sí, para alcanzar objetivos específicos.” “organización como función administrativa, es una parte del proceso administrativo, acto de organizar estructurar e integrar los recursos y los órganos encargados de su administración.”

Y hablar de organización es un tema completamente amplio ya que es un elemento que se encuentra en cualquier lugar, el organizar está presente en nuestra vida diaria. Nosotros los seres humano somos un ser que sabe cómo organizar las actividades de cada día, y también sabe cómo organizar una fiesta. Es por eso que el concepto de organizar no solo se basa en la empresa, sino que se encuentra en la vida diaria.

Por otro lado, la empresa es un ámbito de trabajo en la cual se basa en muchos elementos que lo hacen funcionar para que sea una empresa exitosa. Y la organización dentro de la misma es de vital importancia ya que es el factor principal para que pueda reproducir y trabajar en armonía y pueda ofrecer los mejores productos o servicio ante la sociedad.

La organización va de la mano con otros elementos más como la organización social, el movimiento social y la sociedad civil los tres conceptos van de la mano pero cada uno tiene sus propias características, y la forma de organizar son diferentes. En sí los tres son un grupo que están formados por individuos que buscan un mejor calidad de vida.

Trabajo social en las organizaciones

Como siguiente punto, la organización social en si se trata de aquel conjunto de individuos que tienen ideas en común es decir que los miembros ya tiene un objetivo definido que es lo que necesitan.

Dentro de las organizaciones se puede hacer en diferentes formas, y estas se dividen en dos la formal y la informal. La formal se trata de una organización que se encuentra bien estructurada con los elementos necesarios para su funcionamiento. Para así poder ofrecer los mejores productos ante la sociedad, dentro de esta existe un líder formal que respeta la opinión de los demás integrantes. Mientras que la informal se trata de una organización que se crea espontáneamente a través de unas amistades, no necesariamente tienen que ser profesionales. Es decir, es una organización en donde no está estructurada y existe un liderazgo informal.

La empresa es un ámbito muy grande y dentro de ella tiene elementos que hacen que funcione a la perfección, y uno de esos elementos es el LIDERAZGO y ¿Qué es liderazgo? Pues se trata de aquella persona que es capaz de controlar, dirigir, guiar y mandar a un grupo de individuos dentro de una empresa u organización. Un líder dentro de la empresa es una herramienta de gran utilidad ya que es la persona quien hace que los trabajadores laboren correctamente. La principal actividad que ejerce un líder es la **“gestión del factor humano y de la capacidad de los equipos de trabajo”**.

Según el autor (WEBER) “un líder es la persona encargada de guiar a otras por el camino correcto para alcanzar objetivos específicos o metas que comparten, el líder es la persona que guía al grupo y es reconocida como orientadora”.

(T.S.ORG) “esta figura es de vital importancia en los procesos de organización empresarial, pues de los líderes depende en gran medida el funcionamiento de los sistemas internos”.

El liderazgo es muy importante dentro de una empresa ya que es la persona quien ejerce el control del personal y es quien toma una decisión importante en caso de alguna situación dentro del ámbito laboral.

Y el liderazgo se puede resumir como una persona que tenga los conocimientos de cómo controlar el grupo. Y existe diferentes tipos de líderes, y cada una de ellas tiene sus propias estrategias de como mandar a un grupo. Por lo que cada líder es diferente, según el papel que desempeñan. Y algunos tipos de líderes son las siguientes:

- Liderazgo carismático - liderazgo natural - liderazgo transformacional
- Liderazgo transaccional - liderazgo situacional - liderazgo autocrático
- liderazgo democrático -liderazgo servidumbre -liderazgo burocrático

Trabajo social en las organizaciones

Por otro punto, la empresa no solo es uno, sino que existen muchos tipos de empresa y se distinguen por el tipo de actividades a ejercer, por el número de promotores, necesidades económicas del proyecto.

También puede ser visto de diferentes formas. La empresa se puede ver como una máquina, organismo, cerebro, valores y sistemas políticos. Pues la empresa puede adoptar varios nombres. Y todas ellas hacen un conjunto porque la empresa puede ser una máquina, puede ser un cerebro porque dentro de ella lleva un aprendizaje, porque cada empleado tiene que tener conocimiento para poder laborar en ese ámbito. Puede ser visto como valores porque está basado en principios. Y también puede ser como un organismo porque es un ser que está construido por metales, y que su principal actividad es la producción.

Por siguiente, el tema de sociedades comerciales, en este tema se trata de dar a entender los tipos de sociedades que existen. Pero antes que nada la palabra sociedad comercial se trata de aquella unión de dos o más personas que están de acuerdo en busca de la mejoría. Y estas sociedades tienen una clasificación es como se menciona en lo siguiente.

Las sociedades comerciales se clasifican en tres principales categorías la sociedad de personas, la sociedad de capital y la sociedad de responsabilidad limitada. Las sociedades de persona como su nombre lo indica, se basan en la persona en donde le da importancia a las cualidades dentro de un grupo.

Como siguiente tema es el organigrama, ¿Qué es el organigrama? es un elemento que se encuentra presente dentro de una organización. Se trata de una representación gráfica en donde se muestra la jerarquización de los puestos de trabajo. Y esta es una herramienta muy importante, porque es de gran utilidad para la empresa para la detección de alguna situación que exista dentro de ella.

La organización o empresa se puede ver como un ámbito en donde se realiza una diversidad de actividades. Y para que la tarea pueda realizarse exitosamente, existe una cultura. Por eso es importante que la empresa sea un ámbito en donde exista la interacción. Y la cultura organizacional es un elemento de la organización que se trata de un conjunto de sentimientos, actitudes, hábitos, creencias, valores. **“Porque es parte importante del éxito que dicha empresa pueda tener en el mercado”.**

La interdisciplinariedad, el tema se trata de todas aquellas disciplinas y profesiones que se encuentra apoyando dentro del ámbito de trabajo. La interdisciplinariedad va enfoca de todas las demás profesiones que ayudan para hacer la tarea, y puedan lograr un cambio social. Y también se basa en el trabajo en equipo.

El trabajo en equipo es de vital importancia no solo en una empresa sino que en todos los ámbitos, porque si no hay trabajo en equipo no se puede lograr nada.

Trabajo social en las organizaciones

Es por eso que dentro de la empresa es importante porque con ese elemento va a reproducir su producto, la unión y la fuerza hacen una tarea de calidad.

La gestión de la calidad se enfoca en los productos es decir, que la gestión de la calidad se trata de la metodología acerca de los trámites coordinados por normas, llevar a cabo la documentación para administrar la calidad de sus productos.

El siguiente punto, la supervisión dentro de la organización, es un factor que se enfoca en el grupo para ayudar a los trabajadores a que realicen productos de calidad, y a mantener una mejor condición labor.

La supervisión se trata de aquel elemento que hace un papel importante dentro de la organización. Ya que es quien identifica como va la empresa, si en la empresa existe un problema el supervisor es quien interviene, y propone las posibles soluciones.

La supervisión según el autor ***“En la organización espera del supervisor una visión superior a la de los supervisados por él (y una acción consistente con ella), que asegure la mejora del desempeño de estos y la obtención de resultados consistentes con las metas trazada”***

La supervisión es otro factor que es muy importante dentro de la empresa, la persona quien supervisa tiene los conocimientos y habilidades necesarios para que pueda llevar al éxito a una organización.

(T.S.ORG.) “la misión de esta está enfocada hacia la mejora continua de la calidad; incluye organización, planificación y control del desarrollo del sistema y otras actividades relacionadas con la calidad”

La supervisión como gestión organizacional, la organización es un campo de trabajo en donde se realiza una gestión que adecuada para que la misma pueda alcanzar un nivel exitoso, y obtener una mejoría de sus trabajadores. La gestión es una tarea que conlleva mucha responsabilidad ya que no solo busca la mejoría de sí mismo sino que la mejoría va desde la parte interior y exterior de la empresa, y como sus empleados. Dentro de este factor hay autores que dan su punto de vista acerca de la gestión organizacional.

Síntesis de la antología

La antología de la plataforma educativa se trata del tema de “la intervención en el trabajo social desde la calidad integrada”.

Una de los principales objetivos que tiene un profesional de trabajo social es la INTERVENCION, el trabajo social se trata de aquella persona quien trabaja con el individuo, grupo y comunidad, para promover un cambio social. Y ayuda a las personas para la superación de obstáculos que los impiden para su desarrollo

Trabajo social en las organizaciones

como persona. Para hacer que ellos se sientan satisfechos de la vida y que obtengan un nivel de vida estable y mejorada.

La intervención dentro de esta antología es vista como el acto de tomar parte de un asunto, por lo que la intervención es como la acción que se lleva a cabo ante una situación- problema. Intervenir significa anteponerse dentro de una situación proporcionando las posibles alternativas de solución. Y esta conlleva unas características generales.

La intervención dentro de la calidad integrada es muy importante, porque la intervención es un factor que interviene cualquier situación que acontece dentro de ella. Es por eso que la intervención es de vital importancia ya que ayuda a que la organización no tenga problemas, y que no existe algo que lo impida para su desarrollo, para que pueda ser una organización exitosa.

La intervención en el trabajo social es algo que le sirve a cada ámbito de labor que existe en nuestra. Ya que es un herramienta de gran utilidad para la solución de problemas, y para tener una mejor calidad de vida de la sociedad.

Como conclusión acerca de este ensayo de trabajo social en las organizaciones, la materia en si se enfocó en la empresa y en la organización. En donde se hizo mención de las principales características y elemento que son necesarios para la formación de alguna organización.

Como ya se dijo la empresa es un campo de trabajo en donde se unen disciplinas, fuerzas, unión, para que puedan alcanzar el objetivo definido que es ofrecer la mejor calidad de producto o servicio ante la población.

Bibliografía Vladimir E. (2016) supervisión y supervisores

Cáceres (2013) liderazgo, poder, autoridad y empatía según Max Weber. MEXICO. Sociología de las organizaciones.