



**Universidad del sureste**

**Carrera  
Trabajo social y gestión comunitaria**

**Cuatrimestre  
Octavo cuatrimestre**

**Materia  
Trabajo social en las organizaciones**

**Trabajo  
Mapa conceptual**

**Profesora  
Lucia Guadalupe Martínez Gómez**

**Alumna  
Laura de Lourdes Álvarez torres**



Universidad Del Sureste, San Cristóbal De Las Casas,  
Chiapas.

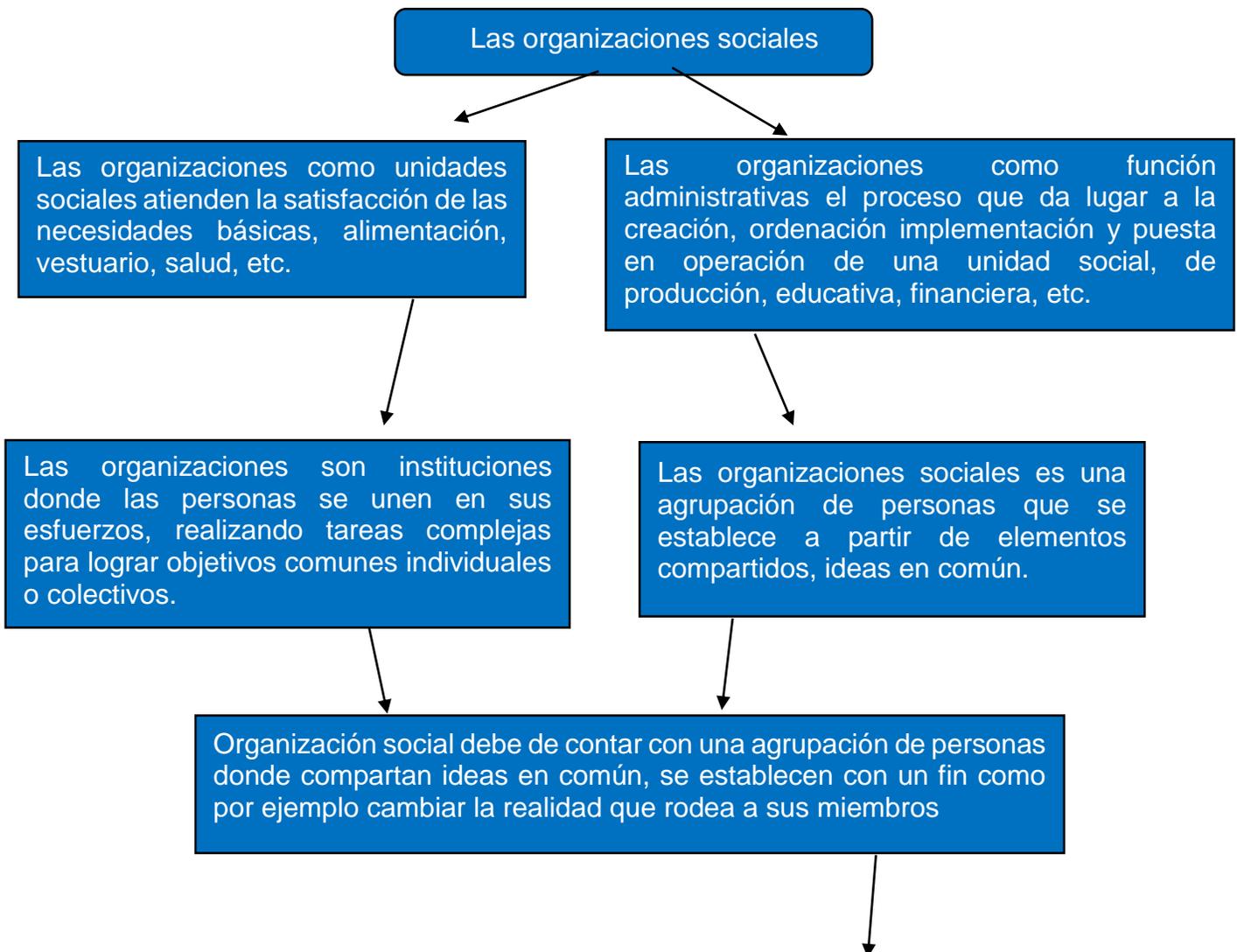
Trabajo Social y Gestión Comunitaria

Trabajo social en las organizaciones

**Autor: Laura de Lourdes Álvarez torres**

**Lugar: nuevo león**

**Fecha: 24-enero-2021**



Organización ← Grupo

Hay dos o más grupos trabajando juntos, existe tres niveles, individuo, grupo y organización.

Son dos o más personas trabajando juntos solo hay dos niveles individuo y grupo.

Orientado a unidades y estructuras, el primer enfoque considera la organización como un fenómeno histórico-social ligado a la humanidad.

Orientado al ordenar y diseñar, el segundo enfoque lo considera como la función de proveer a la empresa de lo que se requiere para su desempeño.

La organización vista como organismo, este tercer enfoque lo entiende como formaciones sociales de totalidades articuladas con un círculo de miembros.

Organización empresarial formal: Acciones incluidas en el plan de empresa.

Organización empresarial informal: Estructura social, comportamientos, interacciones y relaciones personales

Funciones de quien ejerza el liderazgo

Asignan deberes a los integrantes de la compañía

Delegación de autoridad a los jefes.

Supervisión de las actividades

Intervención en los casos que necesiten soluciones

Generar confianza

Asignación de responsabilidades

Empresa máquina, su trabajo está basado en procesos eficientes.

Empresas organismo, se consideran como un ser vivo.

Empresa cerebro, tiene un entorno de aprendizaje de transformación e innovadoras.

Empresa valores, se basa en principios, tradiciones, valores, creencias.

Empresa sistemas políticos, se basa en el mantenimiento de

Empresas cárceles psíquicas, su cultura se basa en el sentimiento de represión.

Empresas flujo y transformación, organizaciones que viven en un varinge de cambio.

Empresas instrumentos de dominación, culturas altamente agresivas, no solo afecta a la obediencia o represión sino también a los valores y obsesión de los valores.

¿Qué es y cuáles son las características de la intervención en trabajo social?

Intervención, significa tomar parte en un asunto

La intervención es la acción organizada y desarrolla por los trabajadores sociales con las personas o grupos y comunidades.

La intervención en trabajo social este centrada tanto en la personas con el medio social, partiendo un enfoque global y plural.

La intervención del trabajo social parte del objetivo de la disciplina, se centra en alguna situación

Tratan de generar cambios para poder ayudar a las personas, grupos y comunidades para superar las dificultades materiales y no materiales.

Parte también de los valores fisiológicos y principios éticos de los seres humanos

El trabajo social individual, grupal y comunitario, se aplica el método o los métodos de las ciencias sociales.

La intervención profesional se realiza desde una perspectiva globalizadora, intradisciplinar e interdisciplinar.

Intervención en trabajo social desde la calidad integrada

Áreas de atención, se concreta en las acciones con las personas y colectivos que sufren situaciones carenciales, conflictos y crisis.

Área de prevención, causas de las dinámicas de marginación, exclusión y

Área de prevención y educación, descubrir las capacidades de individuos, grupos y comunidades.

Área de medición y arbitraje, intervienen para mediar en la resolución de conflicto.

Áreas de planificación y evaluación, se desarrolla en el diseño de la planificación y de la evaluación de los planes.

Áreas de gerencia y administración, se realiza procesos de organización, coordinación, dirección y animación del personal.

Área de investigación y docencia, los trabajadores sociales a través de la investigación tratan de profundizar en el conocimiento de las necesidades y problemas.

La calidad, es la superioridad o excelencia con respecto a otras de su especie.

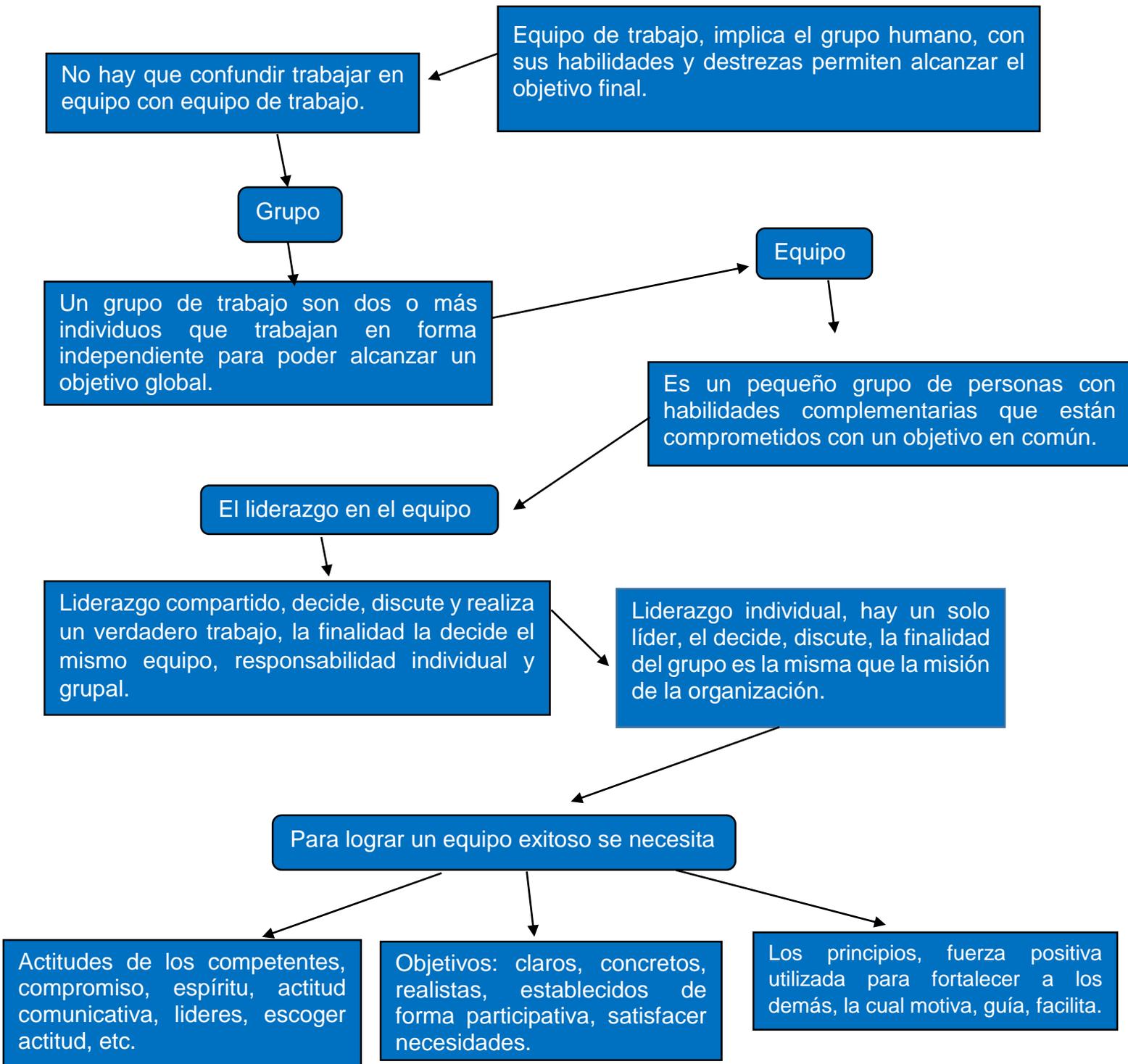
En una organización, la calidad se cómo un proceso de mejora continua que se produce dentro de una organización.

Los valores y principios que sustentan a la calidad están orientados hacia la persona, organización y la sociedad.

El trabajo en equipo es las organizaciones

Es un elemento importante en toda organización empresarial

Implica compromiso y no solo estrategia y procedimiento si no también es necesario un liderazgo, armonía, responsabilidad, creatividad, voluntad, organización y cooperación



## Bibliografía

ALGUACIL, J, (2000). La calidad de vida y praxis urbana. Madrid: CIS.

BARRANCO, C. (2002b). Calidad de vida y trabajo social. Planteamientos teóricos y experiencias en organizaciones de bienestar social y en comunidades. AGATHOS.