



Universidad del sureste

**Carrera
Trabajo social y gestión comunitaria**

**Cuatrimestre
Octavo cuatrimestre**

**Materia
Trabajo social en las organizaciones**

**Trabajo
Mapa conceptual**

**Profesora
Lucia Guadalupe Martínez Gómez**

**Alumna
Laura de Lourdes Álvarez torres**



Universidad Del Sureste, San Cristóbal De Las Casas,
Chiapas.

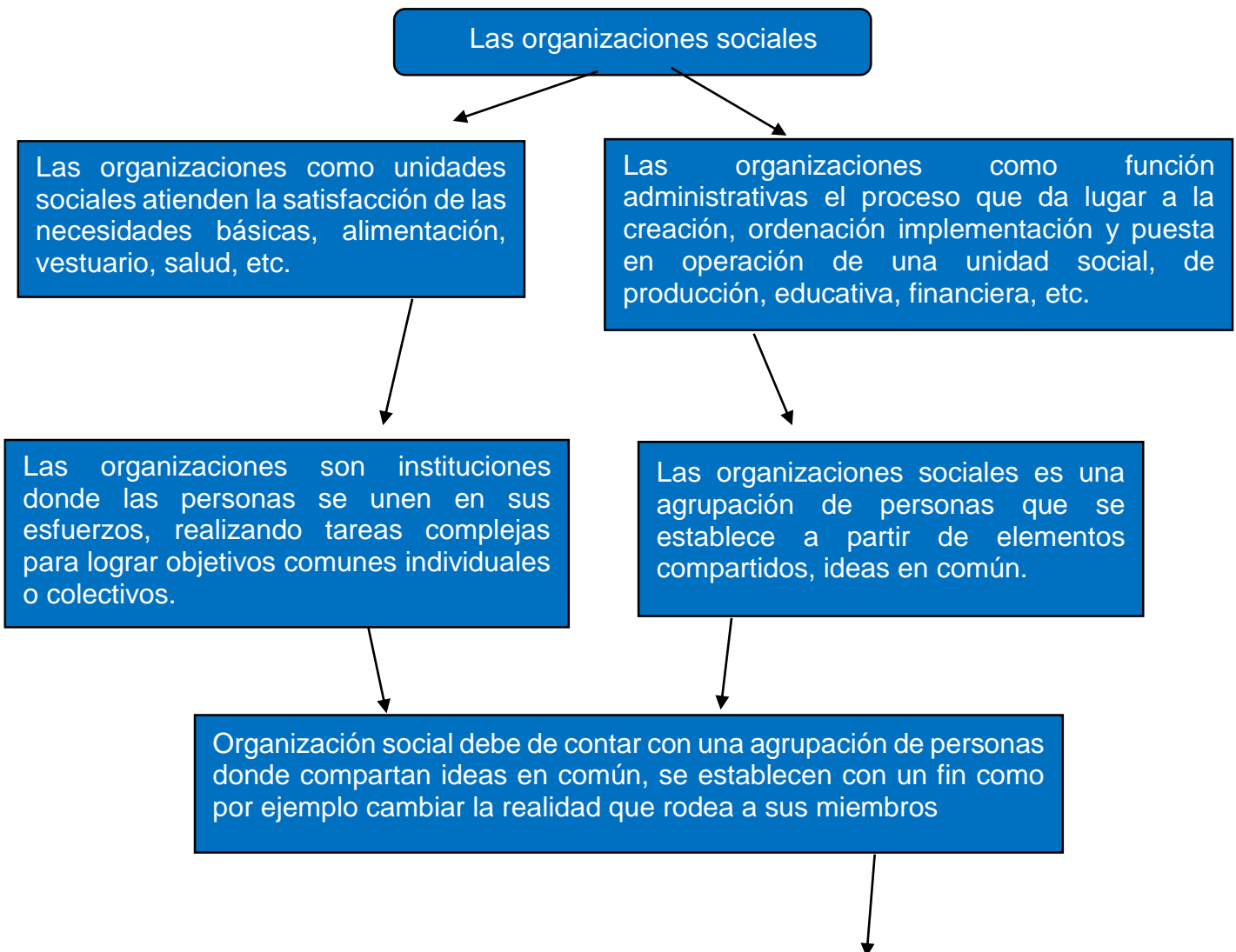
Trabajo Social y Gestión Comunitaria

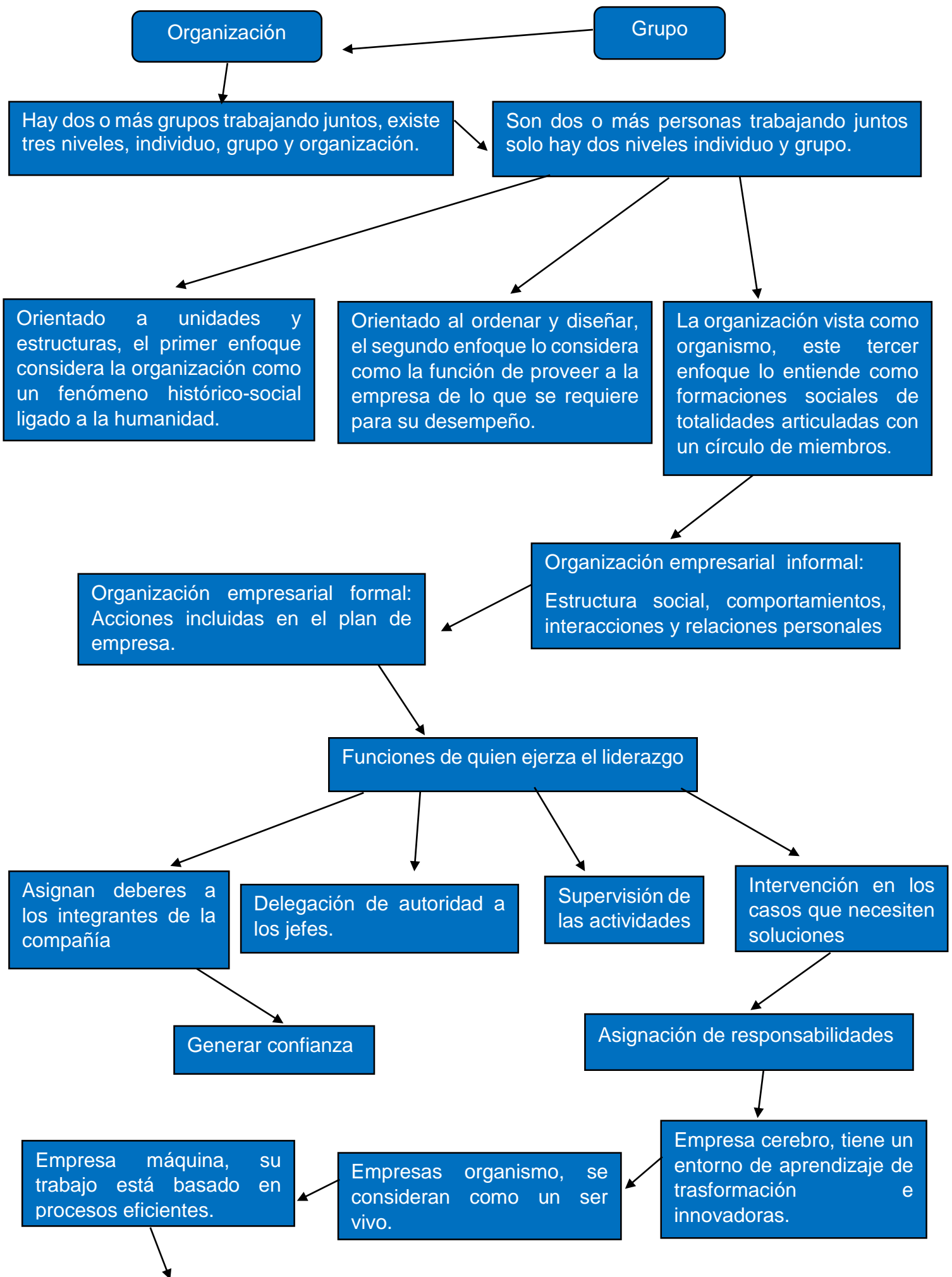
Trabajo social en las organizaciones

Autor: Laura de Lourdes Álvarez torres

Lugar: nuevo león

Fecha: 24-enero-2021





Empresa valores, se basa en principios, tradiciones, valores, creencias.

Empresa sistemas políticos, se basa en el mantenimiento de

Empresas cárceles psíquicas, su cultura se basa en el sentimiento de represión.

Empresas flujo y transformación, organizaciones que viven en un varinge de cambio.

Empresas instrumentos de dominación, culturas altamente agresivas, no solo afecta a la obediencia o represión sino también a los valores y obsesión de los valores.

¿Qué es y cuáles son las características de la intervención en trabajo social?

Intervención, significa tomar parte en un asunto

La intervención es la acción organizada y desarrolla por los trabajadores sociales con las personas o grupos y comunidades.

La intervención en trabajo social este centrada tanto en la personas con el medio social, partiendo un enfoque global y plural.

La intervención del trabajo social parte del objetivo de la disciplina, se centra en alguna situación

Tratan de generar cambios para poder ayudar a las personas, grupos y comunidades para superar las dificultades materiales y no materiales.

Parte también de los valores fisiológicos y principios éticos de los seres humanos

El trabajo social individual, grupal y comunitario, se aplica el método o los métodos de las ciencias sociales.

La intervención profesional se realiza desde una perspectiva globalizadora, intradisciplinar e interdisciplinar.

Intervención en trabajo social desde la calidad integrada

Áreas de atención, se concreta en las acciones con las personas y colectivos que sufren situaciones carenciales, conflictos y crisis.

Área de prevención, causas de las dinámicas de marginación, exclusión y

Área de prevención y educación, descubrir las capacidades de individuos, grupos y comunidades.

Área de medición y arbitraje, intervienen para mediar en la resolución de conflicto.

Áreas de planificación y evaluación, se desarrolla en el diseño de la planificación y de la evaluación de los planes.

Áreas de gerencia y administración, se realiza procesos de organización, coordinación, dirección y animación del personal.

Área de investigación y docencia, los trabajadores sociales a través de la investigación tratan de profundizar en el conocimiento de las necesidades y problemas.

La calidad, es la superioridad o excelencia con respecto a otras de su especie.

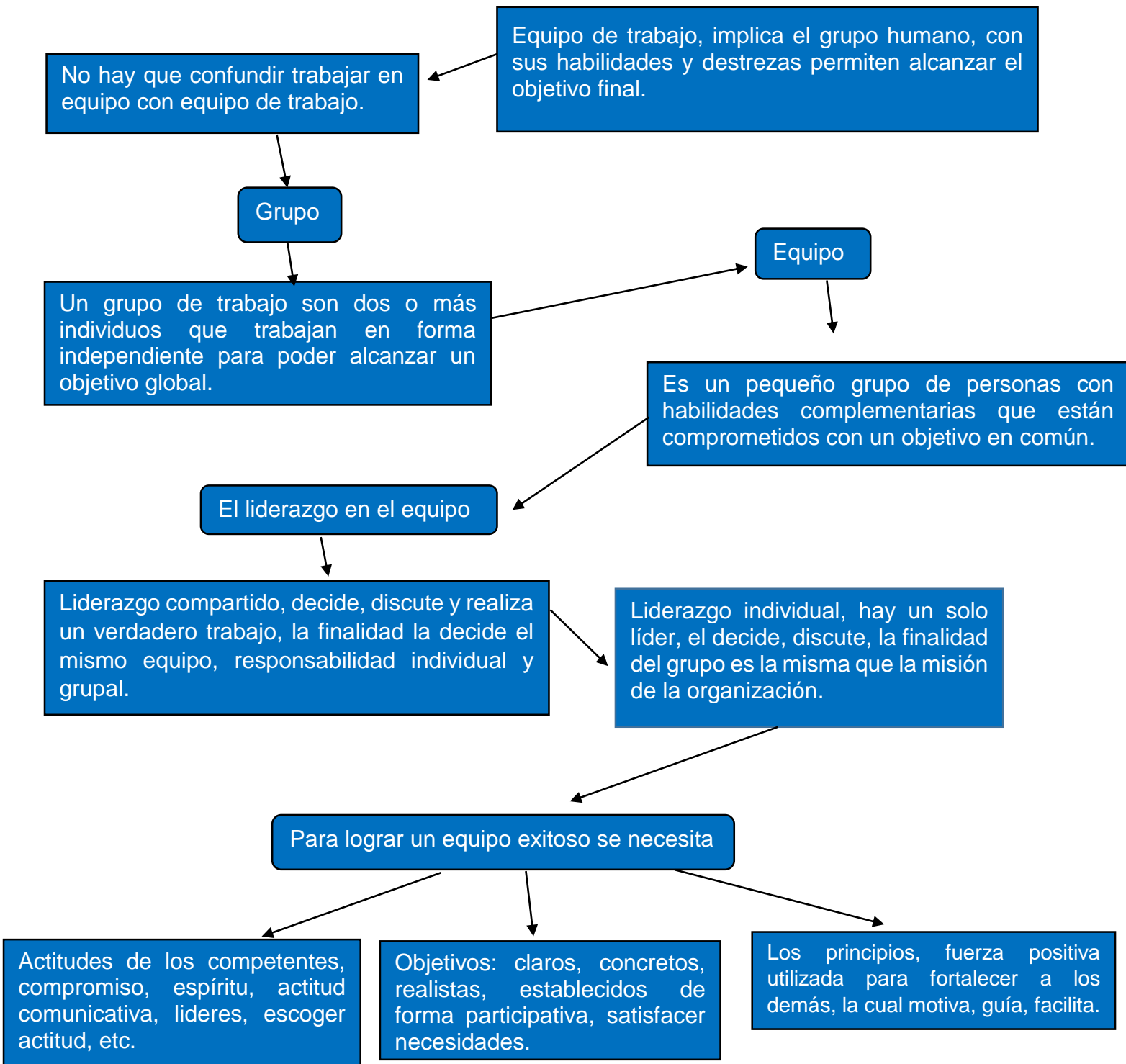
En una organización, la calidad se cómo un proceso de mejora continua que se produce dentro de una organización.

Los valores y principios que sustentan a la calidad están orientados hacia la persona, organización y la sociedad.

El trabajo en equipo es las organizaciones

Es un elemento importante en toda organización empresarial

Implica compromiso y no solo estrategia y procedimiento si no también es necesario un liderazgo, armonía, responsabilidad, creatividad, voluntad, organización y cooperación



Bibliografía

ALGUACIL, J, (2000). La calidad de vida y praxis urbana. Madrid: CIS.

BARRANCO, C. (2002b). Calidad de vida y trabajo social. Planteamientos teóricos y experiencias en organizaciones de bienestar social y en comunidades. AGATHOS.