



Universidad del sureste

**Carrera
Trabajo social y gestión comunitaria**

**Cuatrimestre
Octavo cuatrimestre**

**Materia
Trabajo social en las organizaciones**

**Trabajo
Ensayo**

**Profesora
Lucia Guadalupe Martínez Gómez**

**Alumna
Laura de Lourdes Álvarez torres**



Universidad Del Sureste, San Cristóbal De Las Casas,
Chiapas.

Trabajo Social y Gestión Comunitaria

Trabajo social en las organizaciones

Autor: Laura de Lourdes Álvarez torres

Lugar: nuevo león

Fecha: 14/02/2021

Trabajo social en las organizaciones

Resumen: las organizaciones son grupos de personas, donde los integrantes de esa organización realizan actividades, compartiendo ideas similares, valores, etc. Un movimiento social es compartir ideas, transformar, teniendo sus objetivos, para lograr sus objetivos, existen varios tipos de sociedades que existen en empresas, está también la herramienta impórtate que el personal puede beneficiarlos mucho lo que es el organigramas una herramienta que ayuda a los personales nuevos o antiguos en todo es se relaciona también el trabajo en equipo es muy reflejado en organizaciones porque es un trabajo del grupo que realiza distintas actividades sin olvidar al líder que es quien manda para ordenar las tareas, motivarlos, coordinarlos, para lograr sus objetivos.

Palabras claves: organización, sociedad, equipo, grupo, organigrama, liderazgo, calidad y calidez.

Introducción: en este tema se verá lo que son las organizaciones, al igual que un movimiento social, los distintos tipos de sociedades, también se verá la herramienta importante que se tiene que tomar en cuenta lo que es un organigrama, la diferencia de una organización y un grupo, el trabajo en equipo los cual tiene que haber en una organización claro que sin olvidar al líder quien dirige y controla.

Desarrollo:

La organización se puede definir como una unidad social o función administrativa, en una organización de unidad social son las que atienden las necesidades como la salud, vestuario, alimentación es un proceso para ordenar, implementar, donde se pueda producir.

Las organizaciones es una agrupación de personas, donde se realiza actividades compartiendo ideas que cada personas piensa teniendo un objetivo en común, una característica de organización es que las personas que compartan el grupo puedan tener ideas similares, valores o formas similares. La diferencia que tiene una organización y un grupo es que una organización se puede tener dos o más grupos donde existen tres niveles, individuo, grupo y organización, en un grupo con dos o más personas y nada más existe dos niveles individuo y grupo.

Movimiento social es grupo donde comparten ideas y lo que buscan es transformar algo en realidad teniendo en cuenta objetivos en una sociedad cooperativa, colectiva, las personas forman la entidad.

La organización empresarial formal son todas aquellas acciones que se incluyen en el plan de empresa, las actividades, la asignación de roles de los trabajadores, etc. La organización informal son los comportamientos las relaciones personales y profesionales del día a día, un líder es importante tener en una organización de ellos dependen para poder llevar y guiar una buena organización, un líder asigna deberes, equilibrio en el trabajo, supervisa las actividades, tiene que generar confianza, esto debe hacer un líder para llevar a cabo una buena organización.

La sociedad accidental también conocida como participación aquí tienen que formarse para realizar negocios transitorios, teniendo a dos clases de negocios gestor y partícipes todas las actividades lo realiza el socio gestor todo a su nombre y cuando termina ya se va con los partícipes para rendirles cuentas, la sociedad colectiva nos dice que la responsabilidad de los socios es solidaria, se limita, las decisiones que toman es entre cada uno de los socios, la sociedad de capital o industria tiene dos clases de socios el primero es capitalistas donde ellos ven como realizaran aportes para realizar el capital, el segundo sería industriales donde tiene que aportar trabajo para llevar a cabo dicho objetivo, sociedades anónimas aquí los socios limitan su responsabilidad, las sociedades de capital aquí no les importa las cualidades del personal de los socios si no el aporte que realizan, las sociedades de personas aquí las cualidades del personas es de gran importancia, las sociedades en comandita simple es una sociedad de personas con características de las sociedades de capital.

Las sociedades comerciales es cuando se unen dos o más personas, realizan actividades comerciales como producción o intercambio de bienes. La cultura organizacional es el conjunto de sentimientos, actitudes, hábitos, creencias, valores, tradiciones, en la interacción entre los grupos existentes en todas las organizaciones.

Un organigramas es una representación gráfica de una organización como está compuesta donde muestra los cargos de cada personas, cumple dos funciones principales es informativo porque cuando un nuevo integrante le podrá servir para que conozca y se guie o también para aquel personal que ya haya estado mucho tiempo y se haya olvidado de las áreas o funciones, es una herramienta donde se puede analizar las fallas en las estructura porque ahí se ve cada departamento que lo compone las relaciones que tiene es una herramienta muy útil. Existen tipos de organigramas, el primero es el analítico estos brindan información detallada, las

generales nada más muestra unidades que sean más importantes y los suplementarios se usan para analizar un departamento y complementa con el primer tipo de organigramas.

División de trabajo se refiere al número de tareas distintas que distribuye el trabajo para la producción de un buen servicio, tareas que tienen que realizar los trabajadores. Trabajo en equipo o equipo de trabajo, el grupo de individuos se debe supervisar por un líder, en donde coordina las tareas y que los integrantes cumplan con las reglas en esta situación no se debe confundir lo que es trabajar en equipo con trabajo en equipo, el trabajo en equipo tiene que tener una buena mentalidad que los ayude a ver bien sus objetivos y metas que quieren deben producir mejores resultados donde se centren para alcanzar sus metas, ser creativos, tolerantes, tomar en cuenta sus compañeros de trabajo. Un grupo de trabajo son dos o más individuos en donde trabajan para alcanzar un objetivo pueden trabajar uno a lado del otro en el mismo departamento, equipo de trabajo sería un pequeño grupo de personas donde tiene habilidades complementarias y se comprometen con un objetivo en común no todos los miembros tienen las mismas habilidades, pero uniéndose son mejores. El trabajo en equipo en las organizaciones un elemento muy importante en las organizaciones empresariales, donde implica compromiso, estrategias que llevan a cabo para alcanzar las metas, debe existir liderazgo, armonía, responsabilidad, creatividad, voluntad, organización, entre los miembros de la organización. Siempre tiene que haber un líder quien los guíe para poder llevar a cabo una buena organización y poder lograr el objetivo que se plantean. Una de las ventajas de trabajo en equipo es que aumenta productividad y la comunicación en la empresa, es impórtate porque aquí se le puede hacer más fácil el trabajo porque se reparten las tareas entonces se quietan un poco de carga.

Existen tipos de liderazgo como bien ya sabemos que un líder es una personas que está en un grupo donde quiere lograr el objetivo que se plantean, es quien manda, motiva a un grupo de personas para llevar a cabo distintas tareas y poder lograr los objetivos. El primer tipo de liderazgo es transaccional es que el equipo este esté de acuerdo en obedecer a su líder, el liderazgo autocrático el líder ejerce altos niveles de poder sobre sus empleados o miembros del equipo, el liderazgo transformacional o adaptativo el líder se centra en la trasformación a otros a ayudarse unos a otros, el líder aumenta motivación a su grupo, liderazgo carismático puede no querer cambiar algo y llegan a creer más en sí que en sus equipos, el liderazgo democrático o participativo tomara la decisión final pero toma en cuenta a otros miembros del equipo para llevar acabo la toma de decisiones, liderazgo burocrático intentan resolver problemas para poder controlarlo depende la información que ellos tiene.

La calidad y calidez en la intervención es valorar la cooperación, la ayuda mutua y la conducción participativa, reconocer la importancia de los profesionales de su conocimiento y creatividad, la buena práctica profesional tiene dos elementos que es la producción de relaciones, interrelaciones y vínculos sociales, la participación es la que reconoce al cliente, un buen profesional es quien produce servicios integrados de prestaciones y significados. La calidad y la calidez son dos caras de una misma moneda, que no se separan porque no puede existir una si no exista la otra.

Conclusión: este tema es importante conocerlo, las organizaciones se puede reflejar en distintas áreas tomando en cuenta un conjunto de personas quienes realizan actividades, compartiendo sus ideas, buscando lograr su objetivo, hay que mantener una buena comunicación, apoyarse, realizar bien todo lo que nos indiquen para poder llevar a cabo un buen trabajo, en una empresa existen distintas sociedades cada una de ellas con distintos conceptos lo cual ayuda a poder llevar a cabo una buena producción o lo que se plantean en sus objetivos, cada individuo tiene distinta cultura entonces hay que saberse llevar, respetar a cada uno para que esto no puede ser un impedimento en las visiones y misiones de la empresa, una herramientas importantes es el organigrama esto nos ayuda para a poder conocer las distintas áreas y funciones para un recién llegado se le hace útil porque ahí puede guiarse y se le haga más fácil, es una herramienta muy útil a la cual debemos de tomar en cuenta, el líder de una organización tiene el control es quien guía, motiva, a sus integrantes, el que da la información de sus distintas tareas, tiene coordinar visualizar bien lo realizara para llevar a cabo su función, los integrantes integran el trabajo en equipo donde tiene que realizar sus tareas, tener en cuenta el objetivo, llevarse bien para que en conjunto puedan lograr lo que se están proponiendo.

Bibliografía

ASUAD SANEN, N. (2014), pensamiento económico y espacio, México, universidad nacional autónoma de México (colección económica regional y urbana)