



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIO**

**DOCENTE**

**LUCIA GUADALUPE MARTINEZ GOMEZ**

**ALUMNA**

**MARY CRUZ SANTIZ GOMEZ**

**MATERIA**

**TRABAJO SOCIAL EN LAS ORGANIZACIONES**

**OCTAVO CUATRIMESTRE**

**SAN CRISTOBAL DE LAS CASAS CHIAPAS**

**12/02/2021**



**Universidad Del Sureste, San Cristóbal De Las Casas,  
Chiapas.**

**Trabajo Social y Gestión Comunitaria**

**Trabajo Social en las organizaciones**

**Título**

**Trabajo social en las organizaciones**

**Autor Santiz Gómez Mary Cruz**

**Lugar San Cristóbal de las casas Chiapas**

**Fecha 12/02/2021**

**Resumen:** en esta antología se hablara sobre el trabajo social en las organizaciones que se centra, en como formar un equipo, de tomar las mejores decisiones y responsabilidades para obtener una mejor calidad de excelencia para una organización, realizar funciona y actividades que el líder implementa para así llegar al objetivo que nos planteamos.

**Palabras claves:**

**Líder, organización, empresa ,cultura, calidad, sociedad, equipo, experiencias**

**Introducción**

**Como ya habíamos menciona el trabajo hablara sobre las organizaciones, en la cual es un grupo de personas que tienen necesidades e intereses en común. Pero además trabajan juntos para alcanzar un objetivo en común, en si la organización es restringirse lo planeado y llevarlo a la practica en la manera que los objetivos Planeados se lleven a cabo tan bien se refiere de como deben ser las funciones como la jerárquicas, las actividades a realizar, tan bien se basa en la organigrama en las funciones y actividades que están por estructurarse, y que la organización se centra en un líder el específica como y quien va hacer cada actividad, la organización es muy importante en la administración tanto como una empresa, así como la vida diaria, si como individuo no aplicamos una organización en las actividades que realizamos nunca saldrá nada bien, por lo que debemos llevar un orden y una secuencia para que todo tenga claridad.**

Las organizaciones son compuestas por personas que conforman una estructura sistemática de relaciones, tendientes a producir bienes o servicios para satisfacer las necesidades de una comunidad dentro de un entorno o bien satisfacer un propósito

Para el autor Myers y Myers el considera que hay elementos básicos de una organización, como el tamaño que depende del número de integrantes, la comunicación que se establecen entre los miembros, para así coordinar las actividades, los bienes y servicios que son el resultado de las actividades de la organización.

## Desarrollo

Las organizaciones son consideradas como sistemas, es la unión de personas con interés en común y objetivos claros que benefician a todos y toda la organización están diseñadas para lograr metas y objetivos de tener adaptación a ciertos retos, tienen un líder con la función de identificar las necesidades o problemas del grupo

Existen diferencia entre una organización y un grupo, si bien las organizaciones tenemos dos o más grupo trabajando juntos, realizan el mismo trabajo pero no dependen de los trabajo de otros compañeros, cada uno realiza su trabajo y responde individualmente, los miembros interactúan para compartir información o coordinarse, hay tres niveles, individuo, grupo y organización. En el grupo son dos o más personas trabajando juntas en el grupo solo hay dos niveles individuo y grupo, la responsabilidad radica en cada individuo, trabajan sobre un punto de vista dominante.

Sin duda uno de los elementos importantes en toda organización empresarial es el trabajo en equipo en las organizaciones corresponde a un conjunto de trabajo con la colaboración de otros miembros del equipo, es necesario la coordinación, tienen una dedicación y una cohesión, cada uno de los miembros debe realizar sus tareas y que si tienen un error perjudica al equipo, es necesario que exista liderazgo, armonía, responsabilidad entre cada uno de los miembros, centrándose para sostenerse y objetivos.

Para lograr equipos exitosos necesitamos actitudes de componentes es decir compromiso con el grupo y los objetivos, espero tu cooperativo, actitud comunicativa, para compartir nuestras experiencias y aprender de todos, contacto con los miembros del equipo brindar alegría, los "objetivos " deben ser claros concretos, realistas, deben satisfacer las necesidades debe contener "principios" para poder lograr un trabajo ajo exitoso, el primer principio se enfoca de dar poder, de tener fuerza positiva, Para fortalecer a los demás, el cual motiva, guía, facilita y vigoriza a todos los miembros de un equipo, debe tener principio de cooperación que todos juntos podemos lograr nuestros objetivos, evitando las trampas del pensamiento, basándose en dos valores, en el sentido de mirar de dos lados, y de analizar apropiadamente, las problemas deben resolverse con miras al futuro desarrollando una visión en común y con metas claras.

Las ventajas de crear un equipo de trabajo en las organizaciones, aumenta la productividad, y la comunicación en la empresa.

Son más creativos y eficientes para resolver los problemas, combinan múltiples perspectivas y capacidades.

Para difundir que es una organización social en si, se denominan todos aquellos grupos, conformados por un conjunto de personas que comparten opiniones, valores o visiones del mundo, mientras que un movimiento social, son grupos que son organizados entorno a la defensa o promoción de una cosa que no están de acuerdo y que con ello llegan a manifestarse, por lo tanto la sociedad civil es una modalidad de empresas y es termino para referirse al conjunto de organizaciones y movimiento sociales. ( se trata de un acuerdo entre varios personas que ponen en común dinero, bienes y otros activos para conseguir un fin en común).

Suelen decirse que las empresas pueden seguir una organización formal e informal, son dos vías de organización, la organización formal son las acciones que se incluye en el plan de empresa desde la Constitución de la misma establecimiento estructuras y normas y procedimientos que permiten ordenar las actividades propias de una organización, asignando roles, diseñar departamentos, mientras que la organización informal, este se forma por las relaciones de amistad entre los miembros de la organización, se caracterizan por ser flexibles y estar plenamente en evolución .

Dentro de una organización hay que tomarse en cuenta la cultura organizacional que comprende las experiencias , creencias, valores tanto personales como culturales de una organización es como una suma determinada de valores y normas que son compartidos por personas y grupos de una organización que controla la manera de interrelacionar uno con otros y ellos con el entorno, dentro una cultura compartida se ve añadido los valores y creencias deben ser sostenidos por una mayoría de miembros de la organización, imagen integrada, es la identidad de la empresa esta proporciona continuidad en el tiempo, coherencia permite a sus miembros identificarse con ella, fenómeno persistente es resistente al cambio e ir evolucionando.

Tan bien hay que tener en claro que una organización existe un contexto externo, que contiene las condiciones locales, nacionales e internacionales, como la globalización, economía, panorama político, mercado de trabajo, y el contexto interno se centra en las condiciones de la propia organización como la tecnología, cultura de la compañía y estrategia de negocio.

Es importante mencionar que la gestión de calidad es un conjunto de acciones planificadas y herramientas que tienen en común , como objetivo es evitar posibles errores en el proceso de producción o servicios, en si la gestión de calidad reúne conjunto de acciones y procedimientos que buscan garantizar la calidad no de los productos en si, si no del proceso para la cual se obtienen estos productos como planteando, control, aseguramiento y mejoras y así obtener una calidad como excelencia en una organización .

Casi en toda las organizaciones y grupos cuentan con un líder quien acepta realizar actividades orientadas a una organización empresarial, cumple con una función integradora que todos los miembros persigan el mismo objetivo, es de gran importancia por que dependen en gran medida el funcionamiento de los sistemas internos. Y sobre todo la influencia que ejerce sobre las personas y que permite instalarlas para que trabajen de forma entusiasta, las principales funciones quien ejerce el liderazgo, asignación de deberes a los

integrantes de compañía, intervención de aquellos casos que necesiten soluciones, generación de confianza en los otros niveles jerárquicos.

Existe el liderazgo compartido que se centra en el equipo de trabajo, el equipo decide, discute y realizan un verdadero trabajo en conjunto, el equipo decide con todos los miembros, tienen una responsabilidad individual y grupal compartida, el producto del trabajo es grupal.

Liderazgo en el grupo, pues como bien dice el liderazgo es individual hay un solo líder el decide y discute y delega, el producto del trabajo es individual, las reuniones son propuestas por el líder.

#### Tipos de líderes

Líderes democrático: es aquel que en primer lugar fomenta el debate y la discusión dentro del grupo, estimula la participación plena

Liderazgo autocrático: el toma todas las decisiones, no permite la participación y discusión, fija los objetivos

Liderazgo carismático: cree más en su equipo de organización, es muy energético.

Existen tantas culturas de la empresa pues que cada una tienen su propia personalidad que la identifique y la definen que son modelos y metáforas, se presenta como empresa máquina son basados en un proceso eficiente, estandarizado comportamientos, es como un control así los trabajadores. Empresa organismo, son considerados como un servicio es una cuestión de adaptación, empresa cerebro, son empresas transformadores e innovadoras, empresa valores son organizaciones basadas en principios, en tradiciones, valores y creencias, empresa sistema político basado en el mantenimiento de interés, en el poder y la fuerza que se ejerce, empresa cárcel psíquicas se apodera del alma del trabajador, empresa flujo y de transformación, empresa de instrumento de dominación.

Los distintos tipos de empresa se clasifican por las actividades a ejercer es decir lo que vaya a desarrollar la empresa, puede condicionar la elección de una forma jurídica trata de elecciones a la regla general de libertad, número de promotores se centra en el número de personas que intervengan en la actividad, es posible construir una sociedad anónima limitada y que contenga un solo socio, necesidades económicas del proyecto las sociedades civiles son baratas en su constitución ya que no es necesario su inscripción en el registro Mercantil y que no tienen que pasar por el notario, responsabilidad de promotores tener responsabilidad por las deudas que esta genera.

#### LAS SOCIEDADES COMERCIALES

Como define la ley a una sociedad mercantil la define cuando dos o más personas de forma organizada, previstas a la ley se obliguen a realizar aportes para aplicarlos a la producción o intercambios de bienes o servicios participando en los beneficios y soportando las pérdidas.

Existen tipos de clasificación de sociedades, y la primera sería "sociedad de personas" que se caracteriza por tener en cuenta la calidad de los socios y por la autonomía patrimonial de la sociedad. "sociedad capital" se clasifica en sociedad anónimas, sociedad en comanditas por acciones, se caracteriza que el socio se le valora en la aportación que realiza al capital social es decir que se le considera al socio por lo que tiene. "sociedad de responsabilidad limitada" este corresponde que la sociedad esta limitada, la responsabilidad personal del socio, permitiendo una administración, control y que los socios no pueden excederse de

cincuenta que corresponde por derecho propio a todos y cada uno de los socios, la sociedad puede tener una o más as socios.

### **Conclusiones**

En todas las organizaciones los grupos y equipos de trabajo son fundamentales sobre todo el desempeño laboral, se ven en la necesidad de compartir actividades para el cumplimiento metas y objetivos, pero también pueden sufrir fracaso o éxito en las organizaciones dependen no solo de las personas que las forman, si no también de la calidad de las interacciones y la comunicación que existe entre ellos. Las organizaciones es importante contar con un trabajador social por que son los encargados de la gestión, de realizar estudios sobre la innovación y flexibilidad, como identificar, diagnosticar los problemas y necesidades de la empresa, tomando en cuenta los empleados, trabajadores. Pero Tan bien se ocupan de garantizar que las organizaciones proporcionen las condiciones para que el trabajador alcanzar sus metas, que se cuentan satisfechos con su trabajo y que sea motivado a permanecer dentro de la empresa.

### **Bibliografía**

Beatriz M.(2019).El que hacer de las organizaciones sociales en México. Ciudad de México