



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

LICENCIATURA EN CONTDURIA PUBLICA

8vo CUATRIMESTRE

ADMINISTRACION DE LA PRODUCCION E INVENTARIOS

CATEDRATICO: LIC. EZEQUIEL LOPEZ HERNANDEZ

ALUMNO: LUIS CRESENCIO MOLINA DIAZ



¿QUE ES LA ADMINISTRACION DE PRODUCCION?

La administración de producción es aquella gestión que se encarga de organizar, planificar, controlar y dirigir el proceso productivo de una empresa.

De ella dependerá la eficiencia del proceso de producción de bienes y servicios, dado que sus decisiones influyen sobre la maquinaria, los equipos de trabajo, las herramientas, la gestión de materias primas y otros factores que afectan a la producción.

Características de la administración de producción

Algunas características propias de la administración de producción son las siguientes:

- Se asegura de la inspección y el cumplimiento del sistema de operaciones, es decir, de las cantidades, programas y estándares.
- Equilibra los costos de mantenimiento.
- Controla de manera general que sus funciones cumplan con lo programado.

Funciones de la administración de producción

Entre las principales funciones que cumple esta administración podemos mencionar:

- Inspeccionar cada detalle de la instalación productiva de la empresa.
- Planear nuevos métodos que mejoren el espacio de trabajo y signifiquen una mejora en la producción.
- Diseñar estrategias que vuelvan más eficiente el trabajo de producción.
- Implementar nuevos equipos, herramientas y espacios para la facilidad de la producción.
- Ejecutar decisiones para la comodidad de los trabajadores.
- Controlar el sistema de producción.
- Capacitar al personal para que utilice los equipos y las herramientas de la mejor forma.
- Corregir los errores o defectos ocasionados por accidentes o falta de equipo.
- Verificar que la calidad y el inventario de la producción esté conforme al trabajo efectuado.

Importancia de la administración de producción

La importancia de una eficiente administración de producción radica en que esta mejora la productividad de una empresa, a partir de que establece y ordena las funciones que cada trabajador debe cumplir.

¿QUE ES UNA ORGANIZACIÓN?

se entiende por organización, una entidad social formada por dos o más personas que trabajan de manera coordinada en un ambiente externo específico apuntando a un objetivo colectivo. Consiste en la división de tareas y en la asignación de responsabilidades.

Clasificación de la organización

Con respecto a este punto, se toman en cuenta numerosos criterios, como:

- **En cuanto a su estructura:** puede ser formal o informal. Una organización formal, está planeada y estructurada siguiendo un reglamento interno. Mientras que la organización informal, son las relaciones generadas entre las personas de forma espontánea, resultado del propio funcionamiento y desarrollo de la empresa.
- **En cuanto a la localización:** puede ser local, nacional, multinacional, global e internacional.
- **En cuanto a su finalidad:** puede ser con fin de lucro (empresas), sin fin de lucro (ONG), y con fines representativos, y administrativos (organismos gubernamentales).
- **En cuanto a su propiedad:** puede ser privada o pública.

TIPOS DE ORGANIZACIÓN

- **Organización lineal.** Se trata del modelo jerárquico tradicional, simple y piramidal, que presenta líneas de autoridad únicas y la información se transmite de manera unidireccional, desde las visiones globales superiores de la estructura, hasta las posiciones locales de la base. La toma de decisiones es totalmente centralizada y existe una jefatura única.
- **Organización funcional.** Esta es la versión moderna del modelo anterior, que estructura la empresa en base a departamentos, cada uno dotado de su jefe, y

el total de los jefes dirigidos por la cúpula de la empresa, ya sea de manera individual o en base a reuniones. Es un modelo ideal para dividir el trabajo en pequeñas partes, y las decisiones suelen tomarse mediante consultas al especialista de cada área.

- **Organización matricial.** Se trabaja en base a proyectos y resultados esperados, mediante la constitución de equipos de trabajo multidisciplinarios a los que pertenecen individuos de diversas áreas. Estos grupos poseen un jefe de proyecto, son temporales, e intercambian información con otros proyectos de manera esporádica y eventual. Se comportan, del resto, como células más o menos autónomas.
- **Organización en comités.** Opera en base a comités, o sea, a grupos reducidos a los que se asigna el estudio de alguna etapa o aspecto específico del proceso productivo, ya sea de manera formal o informal. Los miembros de los comités trabajan por separado y se reúnen cada cierto tiempo, involucrando generalmente a los líderes o jefes de cada sección de la empresa, y varían de acuerdo a la resolución de las situaciones específicas a atender.
- **Organización en trébol.** Supone la contratación externa o outsourcing de muchas de las tareas de la empresa, cuyo equipo de trabajo fundamental lo constituyen quienes dirigen las labores externas y coordinan los diversos esfuerzos de la empresa. Es un modelo en boga en tiempos de baja contratación laboral.

TIPOS DE SISTEMAS DE PRODUCCIÓN

. Producción por trabajo

Estos sistemas de producción también son conocidos como bajo pedido y son identificados con la sigla MTO.

Se caracterizan por elaborar un solo tipo de producto por cada proceso de transformación y no siguen un determinado flujo operacional.

En cuanto a los métodos productivos, pueden ser tanto manuales como mecánicos, o una combinación de ambos.

Para llevar a cabo este tipo de producción, las compañías necesitan definir una lista de materiales y maquinarias necesarias para desarrollar el proceso de transformación.

También, deben realizar un esquema explicativo, que contemple todos los pasos a seguir, y un plan general, que aborde de forma cronológica y amplia todos los factores que formarán parte del proceso productivo. Básicamente, se trata de un guion de trabajo.

Un ejemplo sencillo de la producción por trabajo o pedido lo encontramos en empresas dedicadas a la carpintería.

Este tipo de negocios suelen llevar a cabo sus procesos productivos con base en los requerimientos de los clientes, y no siguen flujos lineales de operación ni estandarizan los bienes que fabrican.

Claro, con esto no queremos decir que las empresas que practican los sistemas de producción por trabajo no cuenten con una filosofía o cultura productiva. Simplemente, estos valores no siempre son aplicados a los mismos tipos de productos ni a lotes continuos de cantidades similares.

2. Producción de flujo continuo

Estos sistemas de producción son la antítesis de los anteriores. Su función es fabricar cientos, miles e, incluso, millones de productos idénticos de forma continua.

La principal característica de este sistema, que lo diferencia de cualquier otro, es que nunca para. Sí, se trata de un proceso productivo que se mantiene las 24 horas del día y los 7 días de la semana.

El gran objetivo de este sistema es maximizar la producción y, a la vez, reducir los costes que conlleva detener e iniciar procedimientos.

Para aplicar esta clase de producción se necesita de un importante “músculo” económico, ya que, lógicamente, resulta inviable ejecutarla de forma manual, ya que ningún trabajador soportaría tal carga laboral.

Es por ello que la producción de flujo continuo demanda de sólidos sistemas tecnológicos, mecánicos y automatizados, que requieran de menor cantidad de personas y faciliten la estandarización y normalización.

En las fábricas que practican este sistema, los operadores y otros trabajadores suelen dedicar sus esfuerzos a labores más relacionadas con la planeación, supervisión y seguimiento.

Eso sí, se necesita mucho más que recursos económicos para lograr que estos procesos sean rentables. También es importante que la demanda del producto fabricado

sea lo suficientemente alta, puesto que de lo contrario puede conllevar grandes pérdidas.

En el moderno mercado actual, resulta muy sencillo encontrar ejemplos de producción de flujo continuo, principalmente en industrias y actividades como:

- Refinación de petróleo
- Producción de azúcar
- Producción de fertilizantes
- Procesamiento de gas natural

Otro caso común son las plantas de tratamiento de aguas residuales sanitarias.

3. Producción en masa

Al igual que la anterior, se enfoca en producir un gran volumen de productos idénticos dentro de una misma línea de producción; sin embargo, no se realiza de forma continua.

Esto quiere decir que el flujo operativo se reinicia una y otra vez, aunque las fábricas sigan parámetros de automatización y normalización.

Para llevar a cabo la producción en masa se requiere la integración de diferentes componentes, materiales o insumos individuales, que a menudo son comprados a terceros.

Es por ello que en la mayoría de los casos la producción en masa es valorada como un proceso de ensamblaje o de unificación de elementos, que dan como resultado un producto bien terminado.

Uno de los ejemplos más eficientes de este tipo de producción lo encontramos en la industria de bebidas gaseosas, especialmente en empresas como Coca Cola y Pepsi.

Estas compañías cuentan con periodos de tiempo determinados de producción de grandes volúmenes de un mismo producto, que requieren la integración de insumos y materiales provistos por terceros, como edulcorantes, colorantes y plásticos.

Lo mismo sucede con muchas fábricas de productos alimenticios que se abastecen de materia prima agrícola, como semillas, frutos y cereales.

4. Producción por lotes

Estos sistemas de producción industrial también se enfocan en la estandarización; pero la cantidad de productos fabricados es limitada, a diferencia de los procesos en masa y de flujo lineal, y la participación tecnológica suele ser menor.

En esencia, se trata de crear una plantilla o modelo y, simplemente, seguirla durante el proceso de ensamblaje o de transformación de materia prima en producto terminado.

La cantidad del producto, al igual que la frecuencia productiva, depende de las características de la empresa y los requerimientos de su público o mercado.

Aunque este método ayuda a organizar la producción, genera mayores dificultades que los lineales y masivos, ya que el factor humano es mayor y se presentan más eventos de paro.