



# UNIVERSIDAD DEL SURESTE

LICENCIATURA EN CONTDURIA PUBLICA

8vo CUATRIMESTRE

ADMINISTRACION DE LA PRODUCCION E INVENTARIOS

ENSAYO

CATEDRATICO: LIC. EZEQUIEL LOPEZ HERNANDEZ

ALUMNO: LUIS CRESENCIO MOLINA DIAZ



En el presente ensayo se tratará acerca de como los trabajadores pueden laborar de acuerdo a sus habilidades que pueden ejercer dentro de la empresa, así como también la distribución de los perfiles o puestos y al entorno donde se van a ejercer dentro de la misma para que el trabajador se sienta seguro de si mismo y así poder ir avanzando de acuerdo en la producción de los productos y tener un mejor rendimiento para la empresa.

son técnicas y procedimientos que van relacionados con la planeación en una empresa. El cual tiene como propósito fundamental de los autores que nos sirva como una guía para planeación de la empresa, de manera formal y aplicable a varios tipos de compañías.

## **2.1 GRÁFICAS Y DIAGRAMAS AUXILIARES DE OPERACIÓN, FLUJO Y PROCESO**

Los diagramas de operación son adecuados las tareas rutinarias, repetitivas y de ciclos de ejecución breves realizadas en contextos de producción de volumen bajo a moderado. Los diagramas de flujo del proceso son adecuados para visualizar las etapas consecutivas del proceso de conversión.

Del cual nos habla de la identificación de trabajo tanto como clasificarlo y crear nuevos métodos de trabajo, estos mismos se puede ver que tienen categorías de movimiento acerca de un producto de los cuales son los siguientes:

- Operación: en este apartado es acerca del producto que ya se realizó del cual fue elaborado por un departamento asignado.
- Transporte: es cuando el producto es transportado a otros sitios de donde esperara para que sea transformado y pueda ser vendido.
- Almacenamiento: es donde el producto espera para que sea terminado de manera total y después sea transportado para los sitios donde se van a vender.
- Inspección: hace parte que el producto sea revisado de manera segura para que se satisfactorio para su venta.
- Demora: es la parte que se almacena de manera temporal para que salga de una manera exitosa.

Más que nada esto se trata de que los trabajadores se sientan de una manera mas segura y que los productos sean confiable y bueno para su venta.

## **2.2 PRINCIPIOS BÁSICOS DE LA ECONOMÍA DE MOVIMIENTOS**

Son de reglas aplicados sistemáticamente en los procesos productivos, se pueden lograr reducciones significativas en los tiempos de las operaciones, aumentando la productividad.

Existen principios de economía de movimientos, los cuales fueron dados principalmente por Frank Bunker Gilbreth and Lillian Moller Gilbreth, y que han sido posteriormente personas como el profesor Ralph Barnes.

Estos podrán aplicarse tanto a los trabajos de taller como también de oficina; aunque no todos son aplicables a todas las operaciones, se encuentran una base o un código para mejorar el rendimiento y reducir la fatiga de los trabajos manuales.

Los principios se pueden clasificar en tres grupos:

- \*Utilización del cuerpo humano
- \*Distribución del lugar de trabajo
- \*Modelo de las máquina y herramienta

Como, por ejemplo:

1. Todos los materiales están regados en el local, no existe lugar fijo y el operario suele perder demasiado tiempo buscando o realizando recorridos para ir por lo que necesita. La mejor manera de evitar esto, es tener un lugar fijo para cada material y equipo, ya que, así se puede tener un mejor orden en el área de trabajo.

Por lo tanto, todo esto tiene que ver con el movimiento de las manos de cuáles son los que trabajan para que el articulo o producto sea de calidad para los clientes.

## **2.3 PRINCIPIOS PARA EL DISEÑO DE UNA ESTACIÓN DE TRABAJO**

Es la especificación de contenidos, métodos y relación en los puestos de trabajo para satisfacer las necesidades tecnológicas y organizacionales así como también los requisitos personales y sociales del de trabajo. Sus principios van enfocados objetivamente en como la naturaleza del trabajo de una persona con su comportamiento y actitudes en el ámbito laboral y está relacionado con las habilidades y su autonomía el objetivo principal del diseño del trabajo es mejorar la satisfacción en el trabajo, mejorar la calidad y reducir los problemas ante los empleados.

Todo esto depende de que el trabajador se organice y no se le sea saturado en su área dentro de esto se toman en cuenta las habilidades, la retroalimentación, la autonomía de tareas, etc. De los cuales esta apartado sea de acuerdo al trabajador.

De acuerdo a su entorno del trabajo se debe de tomar en cuenta que deben de estar alejados de ruido y tener una buena iluminación y a la temperatura para que los trabajadores puedan realizar sus debidas tareas para que así se puedan aumentar los productos en mejor tiempo.

Para concluir todo esto nos da a conocer cómo podemos tener buena comunicación para la empresa como los trabajadores y así poder sacar adelante la empresa mediante las comodidades de los trabajadores en cuanto también a los productos deben de ser también revisados para que se pueda comercializar en distintos sitios como lo es la inspección.

Y ante la economía de movimientos es que todo pasa por las manos de los trabajadores para que sea inspeccionado. De acuerdo con todo esto nos hace saber que como compañía o empresa se deben de tomar ciertos puntos para que los trabajadores puen servir para la compañía y sin ningún problema tanto como du entorno de trabajo como también sus habilidades.