

**Nombre de alumno: MANUEL DE
JESUS TEJEDA MENDEZ**

**Nombre del profesor: LIC. LUIS MIGUEL
SANCHEZ HERNANDEZ**

**Nombre del trabajo: ESTEREOTIPOS
PROFESIONALES**

Materia: PROYECCION PROFECIONAL

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 8VO Cuatrimestre.

**Lic. En Medicina Veterinaria y
Zootecnia.**

Ocosingo, Chiapas a 08 de abril de 2021.

Estereotipos profesionales

Trabajo practico

Es un instrumento de evaluación que permite aunar teoría y práctica reproduciendo el proceso de descubrimiento afín a la ciencia.

Trabajo administrativo

- La tarea de un administrativo consiste en ordenar, organizar y disponer distintos asuntos que se encuentran bajo su responsabilidad.
- Los trabajos administrativos los realizan los profesionales con educación superior y que cuentan con una especialización.

Asesoría

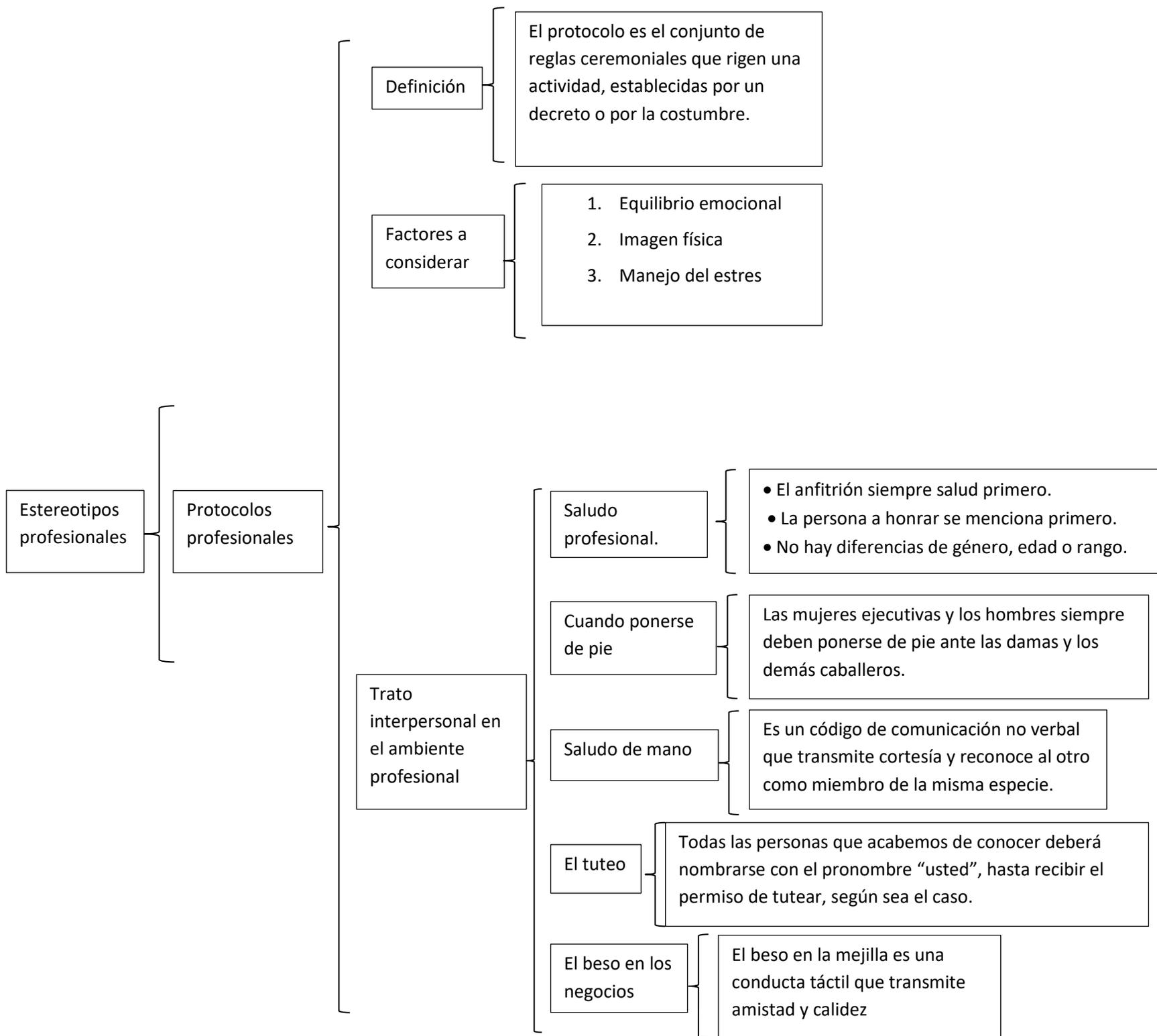
Son aquellas circunstancias en la que una persona busca apoyo en otra para aclarar cómo realizar cierta actividad.

Consultoría

Servicio profesional prestado por empresas, o por profesionales en forma individual con experiencia o conocimiento específico en un área.

Couching

- Es un proceso de acompañamiento en el que se establece una relación de ayuda que presupone que el coachee tiene todas las respuestas en su interior.
- El coaching promueve no sólo la reflexión, sino la acción con la mirada puesta en el futuro y el seguimiento al plan de acción decidido con el cliente.



Estereotipos profesionales

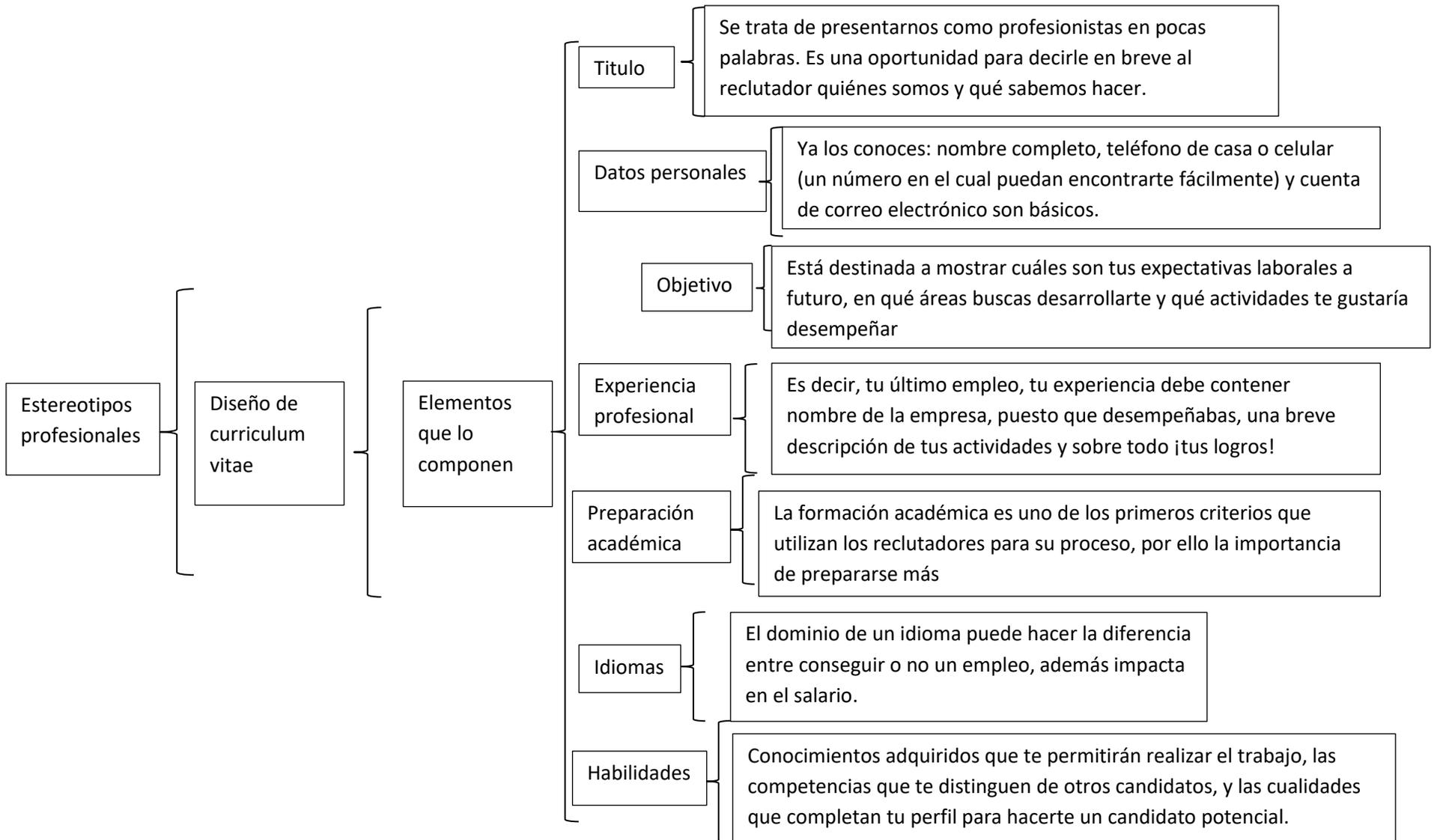
Diseño de la tarjeta de presentación.

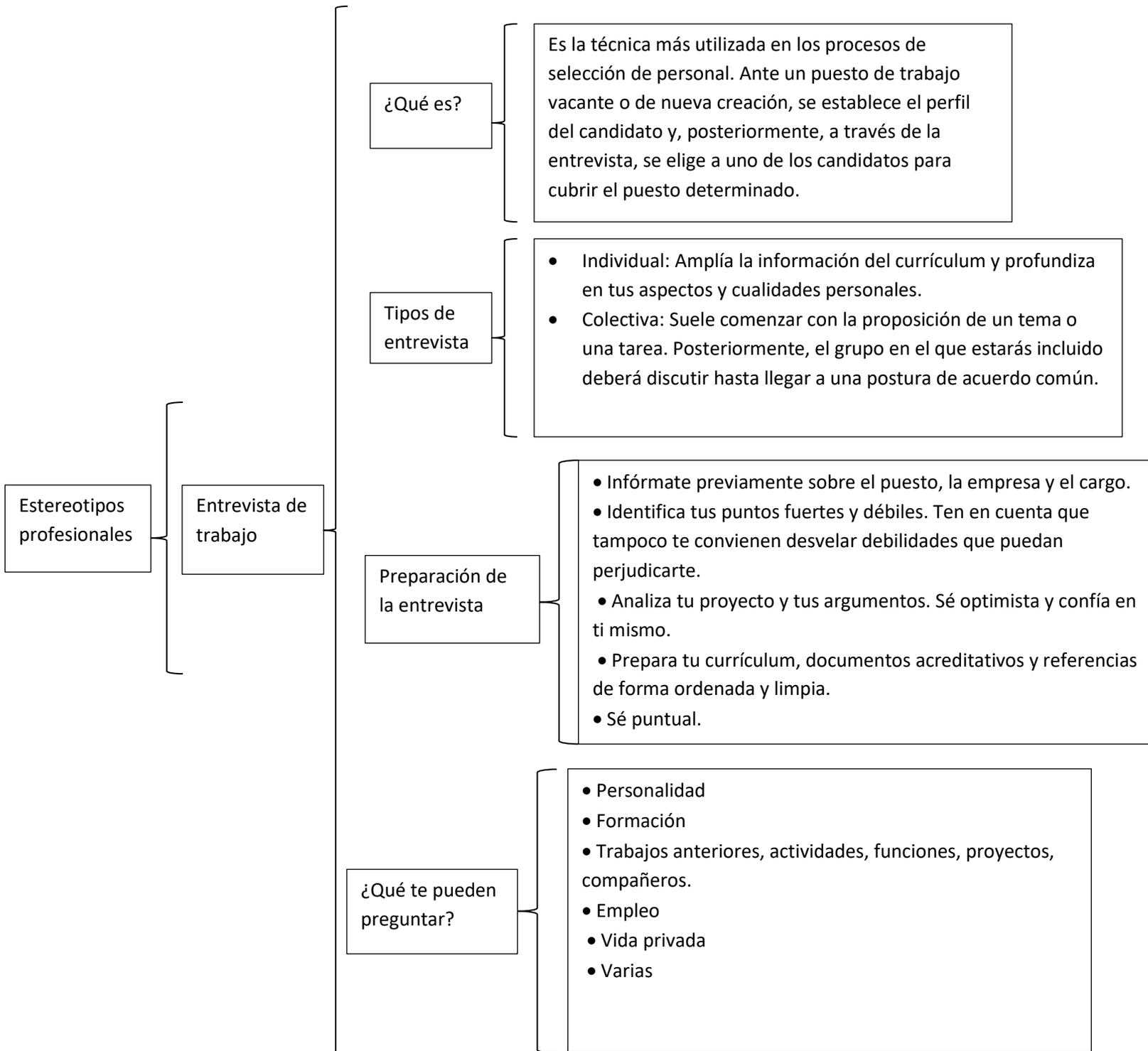
Que es la tarjeta de presentación

La tarjeta de presentación institucional es uno de los planos de identidad gráfica más personalizados, pues informa no sólo el nombre de la persona que lo ofrece, sino también define la organización a la que pertenece.

Que se toma en cuenta para realizarla

- Nunca debe darse con tachaduras o con el nombre escrito con bolígrafo.
- El diseño, entre más sencillo, mejor.
- Debe contener sólo la información necesaria. Cualquier mención promocional adicional le hace perder presencia profesional.
- Ordénelas en tamaño estándar. La tarjeta más grande es incómoda para guardarse.
- No es correcto utilizar Sr. o Sra. antes del nombre





En línea

- Permite contactar con candidatos de otras ciudades o países.
- Se abaratan costes.
- Se reducen tiempos.

Outsourcing
(head hunters)

El hecho que llame un cazatalentos o siempre es un momento de sentirse orgulloso, porque quiere decir que has llamado la atención. Normalmente los cazatalentos buscan sobre todo seis virtudes en un candidato, además de su conocimiento del sector o su especialidad.

Bibliografía

- López, J. (2018). Corporate Yatching: Competencias personales. España. Recuperado de: <https://corporateyachting.es/es/category/gestiondelasrelaciones/>
- Posadas, C. (2017). Comunicación escrita para tu vida profesional. 11. Recuperado de: <http://www.yoquieroescribir.com/taller-comunicacion-escrita-eficaz>
- Consol, V. (2015). Asertividad, habilidad social reflejada en la imagen. México. Recuperado de: <http://www.consolvilar.com/asertividad-habilidad-social-reflejada-con-la-imagen/>
- Matesanz, V. (2014). Forbes: Los 6 errores más comunes de un currículum. España. Recuperado de: <http://forbes.es/business/5762/los-6-errores-mas-comunes-de-uncurriculum>

