

NOMBRE DEL ALUCNO: Francisco Gabriel Albores Velasco

MATERIA: submodulo 1

NOMBRE DEL MAESTRO: Julio Cesar Medina Lopez

GRADO: ultimo

GRUPO: Pichucalco

Existe un nuevo orden mundial la novación de los negocios derriba frontera que bandera sobre diferentes lenguas y costumbres así crea saber mundos mutabas y turbulento donde el cambio es el único aspecto constante la tecnología y sobre todo la información.

Ahora mas que nunca las organización formando parte integral de la sociedad es mas constituyen el mas inspirado de los inventos humanos que traspasa sus fronteras tradicionales para involucrarse con la sociedad que las rodea.

Anteriormente vimos que la organizaciones es una instituciones unan alianza de grupos de interés por medio del sistema de relaciones económicas sociales y tecnología que ocurren entre y dentro de ellos los grupos de intereses y las organizaciones de forma dinámica entre si las organizaciones tienen éxito y es eficaz cuando logran sus objetivos y cuando es capaz de satisfacer las necesidades de su objetivos.

Una misma actividad organización puede ser social responsable en otro momento lugar p circunstancias así el balanceo sociales etc. además de ser sociales irresponsables en otro momentos.

El balanceo social debe aportar información sobre el empleo la remuneración las prestaciones así el balanceo sociales convierte en un sistema de información diaria menú te responsable de la organización la nueva conceptuales responsables de la organización que tiene plena convicción de la organización que tiene planetas de su responsabilidad social.

Inmediata mente el desarrollo de las personas lo propicia la programación de la fundación debe el patrocinio de la fundación de organismo culturales interminables el compromiso con la educación

El sistema de administración de recurso humanos requiere de estadísticas que sirven para efectuar una evaluación continua y para aplicar un control sistemática. La ministración de recursos humanos se ocupan de planear organizaciones.

El departamento encargado de administración los recursos humanos mientras que otra partes es realizar por otra parte es realizar por los diversos departamentos de línea que también son usuarios del sistemas así la realización y el control de muchas de las organizaciones de los recursos humanos planeadas y organizadas.

La autoridad de recursos humanos tiene una convertirá tan amplia como las propias fundaciones de la ARH y presentaciones amplia como las propias fundaciones las decisiones de los departamentos encargados de ella las audiciones comienzan por una evaluación.

La auditoria penetra mas profundamente cuando evalúa programas políticas y filosofías a partir de la política que existan en la organización la auditoria de recursos humanos se puede dirigir uno o todos los niveles de producir siguiente.

TERCEROS GANAN STATUS EN PETROBRAS

Todos los días de 130000 personas entran en alguna urdida de Petrobras o en algunas de las subsidiarias BR distribución y transporte



A efectos de minimizar estas cuesti0ones Petrobras br y transporte decidieron reanalizar su políticas de recursos humanos

Administrar a este personas es una tarea delicada pues cerca de dos mil empresas prestadoras de servicios contratan a 96 000 de estos trabajadores



Los mas de 44000 empleados también obtuvieron ganancias con la nueva política de recursos humanos.