



Nombre de alumnos: Rosaura Alejandra Córdova Sánchez

Nombre del profesor: Lic. Manuela Jiménez Nery

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico Unidad I. Las Organizaciones Sociales

Materia: Trabajo Social en las Organizaciones

Grado: 8vo Cuatrimestre

Grupo: Único

Pichucalco, Chiapas a 05 de Marzo de 2019.

Las organizaciones Sociales

Agrupación de personas que se establece a partir de elementos compartidos, ideas en común, formas similares de ver al mundo.

Una organización es un sistema cuya estructura está diseñada para que los recursos humanos, financieros, físicos, de información y otros, de forma coordinada, ordenada y regulada por un conjunto de normas, logren determinados fines.

Características: Lo que caracteriza a las organizaciones sociales es que, para alcanzar sus objetivos, cada uno de sus integrantes debe desempeñar una función o cumplir un papel particular que, de alguna manera, es diferente de los demás y que los roles del resto de sus integrantes demandan, con el fin de llevar a cabo las funciones

Modelos y Metáforas: muy válido para un diagnóstico inicial del clima laboral, de las posibilidades relaciones personales y de las implicaciones que estas culturas tendrán en el futuro inmediato de organización.

Coordinación y División del Trabajo: Cuando un trabajador realiza las distintas tareas necesarias para una organización, el rendimiento es lento, por ello hay que repartir las tareas se clasifican:

- **División industrial:** Se trata de la división de tareas dentro de una misma industria o empresa.
- **División vertical:** Un conjunto de trabajos realizados antes por una persona o actualmente dé lugar a distintas profesiones.
- **División colateral:** Es la división por la cual se separan distintas profesiones.

***Formal:** Son las acciones que se incluyen en el plan de empresa desde la constitución de la misma y que pretenden regular las actividades corporativas, asignar roles, diseñar departamentos, elegir responsables y, en último término, dar entidad a la organización. Es estática, jerárquica y suele plasmarse en documentos de carácter oficial conocidos por todos los integrantes.

***Informal:** son los comportamientos, las interacciones y las relaciones personales y profesionales que se tejen en el día a día de cada compañía. Se caracterizan por ser flexibles y estar en permanente evolución.

Organigramas: El organigrama es una representación gráfica del esqueleto de una organización, mostrando los cargos jerárquicos y permite obtener una idea rápida de cómo está organizada una empresa cooperativa u organización fines de lucros.

Cultura Organizacional: Conjunto de percepciones, sentimientos, actitudes, hábitos, creencias, valores, tradiciones y formas de interacción dentro y entre los grupos existentes en todas las organizaciones.

Contextos y Metacontextos Organizativos: Estos contextos permiten dar significado a una serie de intercambios de comunicación orientados a producir cambios positivos dentro de una organización.



Nombre de alumnos: Rosaura Alejandra Córdova Sánchez

Nombre del profesor: Lic. Manuela Jiménez Nery

Nombre del trabajo: Mapa Conceptual Unidad II. Trabajo en Equipo, Interdisciplinariedad y Liderazgo.

Materia: Trabajo Social en las Organizaciones

Grado: 8vo Cuatrimestre

Grupo: Único

Pichucalco, Chiapas a 05 de Marzo de 2019.

Trabajo en Equipo, Interdisciplinariedad y Liderazgo.

El trabajo en equipo es sin duda uno de los elementos más importantes en toda organización empresarial, cuando las personas que conforman una organización están comprometidas y trabajan de manera articulada en el logro de objetivos comunes, efectivamente van a obtener resultados positivos pero, si por el contrario hay discordia, envidia y descoordinación dentro de la organización, lo más probable es que los resultados sean negativos.

Liderazgo
En el sentido más estricto, el liderazgo es la forma de ejercer influencia sobre una persona o un grupo para lograr unos objetivos. El liderazgo de equipos representa el mejor modo de entender la función del liderazgo es decir, el líder decide pero involucrando en el proceso de decisión a sus colaboradores.

Un grupo de trabajo son dos o más individuos que trabajan en forma independiente para alcanzar un objetivo global y pueden o no trabajar uno al lado del otro en el mismo departamento los comportamientos, formas de trabajar, responsabilidad y liderazgo en un grupo son muy diferentes a los de un equipo.

Fundamentos y Principios Básicos
El principio de dar poder, entendiendo este como fuerza positiva utilizado para fortalecer a los demás, que motiva, guía, facilita y vigoriza a todos los miembros del equipo, el principio de Cooperación, entender que la colaboración es mejor que la competencia, que trabajando todos juntos podremos lograr nuestros objetivos

Ventajas del trabajo en equipo

- *Incrementa de manera considerable la calidad del trabajo.
- *Se consigue llegar a unas mejores ideas, decisiones y soluciones.
- *Favorece la imaginación y la creatividad.
- *Las decisiones tomadas en conjunto suelen tener mejor aceptación en las empresas.

Inconvenientes del trabajo en equipo:

- *Falta de individualidad.
- *Toma de decisiones lentas.
- *Falta de conocimiento de los miembros.
- *No sentirse cómodo.
- *El mal liderazgo

Interdisciplinariedad del Trabajo Social
Desde esta perspectiva la interdisciplinariedad puede entenderse como una transformación de los enfoques con que se aborda un objeto específico de conocimiento, sea abstracto o concreto como la interacción existente entre dos o más disciplinas. Esta interacción puede ir desde la simple comunicación de ideas hasta la integración mutua de los conceptos fundamentales del saber: ya sea de la epistemología, de la terminología, de la metodología, de los procedimientos, de los datos o de la organización de la investigación y de la enseñanza correspondiente