

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Nombre del alumno:

José Ángel Sánchez Gómez

Matricula:

409418744

Materia:

Proyección Profesional

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico y ensayo de la unidad 4

Catedrático:

Lic. Julio Cesar Medina López

Cuatrimestre:

8tavo

Grupo:

D

09 de abril de 2021 Plantel Pichucalco Chiapas

Introducción

Este trabajo va constar de un cuadro sinóptico y un ensayo del mismo tema basándose en el libro de la universidad, en el cual vamos a hablar de varios subtemas que son cinco para ser exacto en cada uno de ellos trataremos de llevar a fondo la información claro solo basándose en lo que este libro nos menciones.





Estereotipos profesionales.

Trabajo práctico

Instrumento de evaluación que permite aunar teoría y práctica.

Finalidad

Que el estudiante elabore una producción coherente, clara, que responda a las preguntas citadas y al tema de la disciplina en cuestión.

Propósito

Ayudar al estudiante a obtener una comprensión de los conocimientos adquiridos aplicándolos a necesidades determinadas.

Protocolos profesionales

Son reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre. Como las formas, tiempos, lugares y rituales que se da por sentado que todos los participantes observarán.

Equilibrio emocional

Constituye la esencia del sujeto y define su capacidad de comunicación con los demás.

La imagen física

Establece el primer referente de percepción que condiciona el sentido de las relaciones interpersonales.

El manejo del

Representa la capacidad de entendimiento con el entorno y el manejo de sistemas complejos.

Diseño de tarjeta de presentación

Es uno de los planos de identidad gráfica más personalizados, pues informa no sólo el nombre de la persona que lo ofrece.

Claves de contacto

La tarjeta de presentación debe estar actualizada

Nunca debe darse con tachaduras

El diseño, entre más sencillo, mejor.

Debe contener sólo la información necesaria.

No es correcto utilizar Sr. o Sra. antes del nombre

Los altos niveles jerárquicos deberán imprimirla en relieve.

Diseño de Currículum vitae

Significa "carrera de la vida" y su objetivo es describir la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades que califican a una persona para realizar determinado trabajo.

Algunos elementos Del CV

Título

Datos Personales

Objetivos

Experiencia Personal

Preparación Académica

Habilidades

Estereotipos profesionales.

1.0- Trabajo práctico, administrativo, asesoría, consultoría, coaching

Este nos permite aunar teoría y práctica, no solo mediante la aplicación de saberes aprehendidos a la resolución de distintas situaciones prácticas-en muchos casos relacionados a la realidad actual- sino también al desarrollo de conocimiento que intentan acercar los trabajos prácticos a una tarea de investigación seria, ya que como finalidad del trabajo practico s que el estudiante elabore una producción coherente, clara, que responda a las preguntas citadas y al tema de la disciplina en cuestión. Podemos decir que este objetivo es el que persiguen todos los profesores s con los trabajos prácticos es que sea parte fundamental de la enseñanza y el aprendizaje. El trabajo práctico tiene como propósito general ayudar al estudiante a obtener una comprensión de los conocimientos adquiridos aplicándolos a necesidades determinadas.

En el trabajo administrativo podemos decir que es una persona empleada en una administración de una empresa o de alguna otra entidad, la tarea de este consiste en ordenar, organizar y disponer distintos asuntos que se encuentran bajo su responsabilidad ya que los trabajos administrativos se realizan en oficinas, escuelas o tiendas. Ejemplos de dichos empleados son los médicos, abogados, contadores, maestros y banqueros.

La asesoría son aquellas circunstancias en la que una persona busca apoyo en otra para aclarar cómo realizar cierta actividad. Los asesores deberán ser sujetos calificados y que tengan un conocimiento completo en el área en que ayudan a otros individuos.

La consultoría es un servicio profesional prestado por empresas, o por profesionales en forma individual (conocidas como consultoras o consultores respectivamente) con experiencia o conocimiento específico en un área.

Este sentido de lo primero constituye el radio de regulación del comportamiento institucional. Por tanto, la investigación y el diagnóstico, el diseño estratégico, la producción y evaluación de los estímulos verbales y no verbales correspondientes al protocolo y al manejo eficaz de una crisis serán vitales para orientar por buen camino el proyecto comunicante de la organización, s. Orienta los caminos de convivencia. Presenta referentes de acción. Constituye lo que Serrano llama “las huellas digitales de la organización”; únicas pero comunes, que prescriben los niveles de esfuerzo/desempeño; dan señales explícitas del desempeño que deben poner las personas en el trabajo, del grado de productividad que se requiere.

Diseño de tarjeta de presentación

La tarjeta de presentación institucional es uno de los planos de identidad gráfica más personalizados, pues informa no sólo el nombre de la persona que lo ofrece, sino también define la organización a la que pertenece. Así mismo, constituye el enclave de contacto que permite establecer relaciones entre organizaciones y públicos.

Bibliografía

Para la información de este mapa conceptual la información fue extraída de los libros de la plataforma de la universidad.

Unidad 4 Estereotipos profesionales

