



**Nombre de alumnos: JESSICA GUADALUPE
VALDIVIA HERRERA**

**Nombre del profesor: BEATRIZ ADRIANA
MÉNDEZ GONZÁLEZ**

Nombre del trabajo: MAPA CONCEPTUAL

Materia: PROYECCIÓN PROFESIONAL

Grado: OCTAVO CUATRIMESTRE

Grupo: ÚNICO

ESTEREOTIPOS PROFESIONALES

TRABAJO PRÁCTICO

instrumento de evaluación que permite aunar teoría y práctica

La finalidad es que el estudiante elabore una producción coherente, clara, que responda a las preguntas citadas y al tema de la disciplina en cuestión

CONSULTORÍA

servicio profesional prestado por empresas, o por profesionales en forma individual

Fases:

- Iniciación
- Diagnóstico
- Planificación de medidas
- Aplicación
- Terminación

TRABAJO ADMINISTRATIVO

es una persona empleada en la administración de una empresa o de otra entidad

ordenar, organizar y disponer son algunas de sus actividades

ASESORÍA

circunstancias en la que una persona busca apoyo en otra para aclarar cómo realizar cierta actividad

- asesoría jurídica
- asesoría administrativa

COACHING

proceso de acompañamiento en el que se establece una relación de ayuda que presupone que el coachee

permite identificar los puntos ciegos que todos tenemos y que, en ocasiones, limitan nuestra capacidad de acción

Protocolos profesionales

reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre

protocolo proviene del latín protocollum que significa "lo pegado en primer lugar"

tres factores a considerar

- El equilibrio emocional
- La imagen física
- El manejo del estrés

El trato interpersonal en el ambiente profesional

Lo primero que debe considerarse en el plano de las buenas formas es que el saludo que hace la presentación de los interlocutores

El saludo profesional

El saludo de mano

Cuando ponerse de pie

El beso en los negocios

El tuteo

Diseño de tarjeta de presentación

los planos de identidad gráfica más personalizados

- el nombre de la persona
- sino también define la organización a la que pertenece.
- Así mismo, constituye el enclave de contacto que permite establecer relaciones entre organizaciones y públicos

Diseño de currículum vitae

significa "carrera de la vida" y su objetivo es describir la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades que califican a una persona para realizar determinado trabajo

- Título
- Datos personales.
- Objetivo
- Experiencia profesional
- Preparación académica
- Idiomas
- Habilidades

Personal

Es un diálogo directo entre el entrevistador y entrevistado

entrevistador dirige la conversación e intenta entresacar la máxima información posible del candidato

una entrevista personal puede ser

Estructurada (dirigida)

El entrevistador dirige la conversación y hace las preguntas al candidato siguiendo un cuestionario o guión.

No estructurada (libre)

El entrevistador te dará la iniciativa a ti, y deberás desenvolverte por tu cuenta

Semi-estructurada (mixta)

Es una combinación de las dos anteriores

En línea

se permite la facilidad de tener un mayor alcance Permite contactar con candidatos de otras ciudades o países

Por outsourcing (headhunters)

Normalmente los cazatalentos buscan sobre todo estas seis virtudes en un candidato, además de su conocimiento del sector o su especialidad

1. Capacidad de adaptación
2. Curiosidad
3. Aguante
4. Intuición
5. Resistencia al estrés
6. Empatía y Simpatía