



Nombre de alumnos: Beatriz Irianda
Hernández Calcáneo

Nombre del profesor: Lic. Beatriz Adriana
Méndez

Nombre del trabajo: Estereotipos
profesionales

Materia: Proyección profesional

Grado: 8vo cuatrimestre

Grupo: Único

Describir la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades que califican a una persona para realizar determinado trabajo.

¿Qué es?

Entrevista de trabajo.

Diseño del currículum vitae.

Es más utilizada en los procesos de selección de personal.

Instrumento de evaluación que permite aunar teoría y práctica, mediante la aplicación de saberes aprehendidos a la resolución de distintas situaciones.

Su finalidad:

Trabajo práctico.

Estereotipos profesionales.

Tipos de entrevista:

Individual y colectiva.

Es que el estudiante elabore una producción coherente, clara, que responda a las preguntas citadas y al tema de la disciplina en cuestión.

Personal:

Es un diálogo directo entre el entrevistador y entrevistado. El entrevistador dirige la conversación e intenta entresacar la máxima información posible del candidato.

Protocolos profesionales.

Es el conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre.

Cualquier protocolo necesitará como base una buena imagen física y una buena actitud. Ambas se lograrán su existe un reconocimiento previo de la esencia.

Diseño de tarjeta de presentación.

Es uno de los planos de identidad gráfica más personalizados, pues informa no sólo el nombre de la persona que lo ofrece, sino también define la organización a la que pertenece.

En línea:

Permite contactar con candidatos de otras ciudades o países. Si en una primera fase que se desarrolla online el entrevistado no coincide con lo que se busca, no es necesario hacer que se desplace.

Es necesario saber que:

- La tarjeta de presentación debe estar actualizada y en perfectas condiciones.
- Nunca debe darse con tachaduras o con el nombre escrito con bolígrafo.
- El diseño, entre más sencillo, mejor

Por outsourcing.

Normalmente los cazatalentos buscan sobre todo estas seis virtudes en un candidato, además de su conocimiento del sector o su especialidad.