



Nombre del profesor:

Beatriz Adriana Méndez González

Nombre del trabajo:

Mapa Conceptual



Nombre de alumno:

Eliset López Álvarez

PASIÓN POR EDUCAR

Materia:

Proyección Profesional

Grado: 8vo cuatrimestre

Grupo: A

Pichucalco; Chiapas 05 de abril del 2021

ESTEREOTIPOS PROFESIONALES

Trabajo práctico: Es un instrumento de evaluación que permite aunar teoría y práctica.

Asesoría: son aquellas circunstancias en las que una persona busca apoyo en otra para aclarar cómo realizar cierta actividad.

Coaching: es un proceso de acompañamiento en el que se establece una relación de ayuda que presupone que el coachee tiene todas las respuestas en su interior.

Diseño de tarjeta: es uno de los planos de identidad gráfica más personalizados, pues informa no sólo el nombre de la persona que lo ofrece, sino también define la organización a la que pertenece.

La entrevista de trabajo: Es la técnica más utilizada en los procesos de selección de personal.

En línea: Permite contactar con candidatos de otras ciudades o países. Si en una primera fase que se desarrolla online el entrevistado no coincide con lo que se busca, no es necesario hacer que se desplace.

Trabajo administrativo: es una persona empleada en la administración de una empresa o de otra entidad. Su tarea consiste en ordenar, organizar y disponer distintos asuntos que se encuentran bajo su responsabilidad.

Consultoría: es un servicio profesional prestado por empresas, o por profesionales en forma individual con experiencia o conocimiento específico en un área.

Protocolos profesionales: es el conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre.

Diseño de currículum vitae: es una locución latina que en español significa "carrera de la vida" y su objetivo es describir la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades.

Personal: Es un diálogo directo entre el entrevistador y el entrevistado. El entrevistador dirige la conversación e intenta entresacar la máxima información posible del candidato.

Por outsourcing: El hecho que llame un cazatalentos o headhunter, como se dice en inglés, a tu puerta, siempre es un momento de sentirse orgulloso, porque quiere decir que has llamado la atención.