



Nombre del alumno(a):

Rafael Alejandro Velazco
Bermudez

Nombre del profesor:

Lic. Beatriz Adriana Méndez Gonzales

Nombre del trabajo:

Mapa conceptual de la unidad 4

Materia:

Proyecto profesional

Grado: 8° cuatrimestre

Grupo: "A"

Estereotipos personales

Trabajo práctico: instrumento de evaluación que permite aunar una teoría.

Objetivo: elaborar un trabajo claro y coherente, relacionando con la teoría, hechos y conceptos.

Se relaciona con el procedimiento que favorece las habilidades prácticas.

Trabajo administrativo

Consiste en ordenar, organizar y disponer cualquier asunto que se encuentre en su responsabilidad.

Los trabajos se realizan en oficina, escuelas o tiendas.

Asesoría: son circunstancias donde una persona busca apoyo en otra.

Los asesores deberán estar calificados con conocimiento para brindar apoyo al individuo.

Tipo de asesoría: asesoría jurídica y asesoría administrativa.

Consultoría: servicio profesional prestado por empresas con conocimiento específico en una área.

Fases de la consultoría:

Inicial
Diagnóstico
Planificación de medidas

Coaching: es un proceso de acompañamiento que establece una relación de ayuda.

Aplicación
Terminación

Proceso de aprendizaje que permite a los clientes maximizar sus capacidades.

El coach permite identificar los puntos ciegos que todos tenemos, promueve no solo la reflexión sino la acción con la mirada puesta en el futuro.

Protocolo profesional

Conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecida por un decreto.

Trato interpersonal: saludo profesional, 3 reglas de oro: el anfitrión siempre saluda primero, la persona a honrar se menciona primero.

Saludo de mano: transmite cortesía y reconoce al otro como la misma especie.

Tiempo, lugar, rituales son las forma de presentación.

Tuteo
Besos en los negocios

Proviene de latín "protocollum" significa lo pegado en primer lugar.

Tarjeta de presentación: planos de identidad grafica mas personalizados.

Curriculum vitae: documento en que una persona hace notar sus experiencia y habilidades laborales.

Tres factores: equilibrio emocional, imagen física, manejojde estrés.

Fases de la consultoría:

Inicial
Diagnostico
Planificación de medidas

Entrevista de trabajo: técnica utilizada en el proceso de selecciónde personal.

Aplicación
Terminación

Tipos de entrevista: individual y colectiva

Personal: dialogo que ejerce el entrevistador y el entrevistado.