ANTECEDENTES DE LA ADMINISTRACION Y LA ADMINISTRACION ACTUAL

La historia de la administracion

Es

El uso del razonamineto,cuando se erigieron las primeras ciudades delimitando y estableciendo tareas, liderazgo, disiciones y planeaciones.

Historia de la administracion

Que es

un proceso que mediante diversas funsiones permite planificar y organizar los recursos las actividades privadas o publicas.

Surge

Apartir del siglo xx como concecuencia del periodo de la revolucion industrial entre los siglos xv.

Concepto

Es como la disciplina presente en las civilizaciones mas antiguas en la humanidad.

Definiciones de la administracion

Es

un término muy usado en la actualidad, este generalmente es entendido en la forma más simple de cómo realizar y usar recursos adecuadamente.

Como

se inició, desarrollo, adapto y estableció la administración debido a que puede mostrar la forma correcta de realizar las diferentes actividades en una empresa

Escuela del pensamiento administrativo

Segun

la Real Academia de la Lengua Española, un gurú es una persona a quien se considera maestro o guía espiritual, o a quien se le reconoce autoridad intelectual

Es

La personalidad que se muestra mas adelante que es autoridad por su intelecto y la forma de mirar al mundo

Utsourcing

Designa

el proceso en el cual una organización contrata a otras empresas externas para que se hagan cargo de parte de su actividad o producción.

Es

una herramienta que permite contratar a un proveedor externo a la empresa para la ejecución de actividades secundarias, como la limpieza o el correo, o abarcar otras áreas de la empresa, como los sistemas financieros o contables o el área de recursos humanos

Consiste

en la externalización de una fase del proceso productivo o servicio en el que la empresa no está especializada o que no tiene recursos para llevar a cabo internamente

Se conoce

empresarialmente como la tercerización en la contratación de personal y consiste en que una empresa se encarga de conseguir el talento humano para otra

Los 7 pasos del outsourcing

- Planificacion de iniciativas
- Analisis de coste/beneficio
- Implicaciones estrategicas
- Migracion de recursos
- Gestion de la relacion
- Terminos y condiciones
- Seleccion de proveedores

Empowerment

Se

refiere a una estrategia de gestión empresarial, que consiste en facultar a los trabajadores para ejercer mayor autonomía y poder en la toma de decisiones, a fin de optimizar el rendimiento de la empresa.

Es

un proceso donde a los empleados se les dota de una mayor autoridad y responsabilidad, para aumentar su compromiso y confianza hacia la empresa

Se define

como un modelo de excelencia en el área elegida para mejorar y el Benchmarking se utiliza para encontrar a los mejores dentro o fuera de la organización.

Se aplica

* Determinar los aspecto que van aser sometidos
*seleccionar las empresas
*Determinar la informacion que se va a recolectar
*Recolectar la informacion
*Analizar la informacion
*Adaptar los mejores aspectos

Copetencia laboral

Define

como el conjunto de conocimientos, habilidades y destrezas que debe poseer una persona para desempeñar un trabajo o labor especifica.

Son

Las que permiten realizar sus tareas con un nivel de desempeño superior, puesto que le resulta más fácil alcanzar los objetivos establecidos por las empresas o las instituciones

Para

- Contar con mano de obra
- Lograr que sus trabajadores sean competitivos
- Conseguir que los trabajadores respondan mejor a las exigencias del mercado laboral.
- Que el nivel de capacitación de sus trabajadores incida con el nivel de desempeño.
- Mantener actualizado a su personal en las destrezas y habilidades