

CATEDRATICO: ROMELIA DE LEON MENDEZ

**MATERIA: DIRECCION Y ADMINISTRACION DE CENTROS DE
SALUD**

TRABAJO: CUADRO SINOPTICO

**PRESENTA LA ALUMNA;
ADRIANA CALDERON FLORES**

**GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:
4to. Cuatrimestre "A" Maestría en Administración en Sistemas de
Salud**

Comalapa, Chiapas

28 DE NOVIEMBRE DEL 2020

ADMINISTRACION EN LOS SERVICIOS DE SALUD.

Las competencias y habilidades en administración de un sistema de salud son fundamentales para llevarla a un crecimiento y eficiencia permanentes. Un médico experto en su especialidad puede postularse y carecer de experiencia y preparación específica en administración o ser experto en el tema y desconocer los problemas de salud.

En todos los países del mundo se aprecia una importante demanda de la población para recibir servicios de salud. Este fenómeno no es nuevo, pero conforme el tiempo pasa el incremento se hace evidente, tanto en volumen como en complejidad, lo que representa un reto constante para las instituciones y en especial para los gobiernos, que cada vez más se constituyen en los responsables de la salud a la población.

La formación de profesionales de la administración de sistemas de salud se ha visto ante dos vertientes fundamentales; por una parte la necesidad de profesionalizar el trabajo de los directivos de los servicios de salud y, por otra, la dificultad de entrenar a todos los directivos en lo que sea necesario, que se encuentren actualmente realizando actividades en la organización de atención a la salud, no importa la manera en que se realice la formación de los directivos, que puede ser de forma tradicional con los posgrados de tiempo completo en el aula, y con la educación a distancia, el objetivo final es el mismo, la formación de profesionales versátiles con conocimientos, habilidades y destrezas necesarias para consolidarse como líderes efectivos en sus ámbitos o áreas de influencia, sólo una correcta administración en las organizaciones de salud permitirá.

La Administración o Gerencia de la Salud Pública, requiere de un sostenido fortalecimiento y la necesidad de fomentar la conciencia de su importancia. Esto constituye, en estos tiempos, una prioridad no solo en la formación y preparación de los directivos sino sobre todo en la generalización de una cultura gerencial que influya en la concepción y operación de las estrategias, de las estructuras, de los modelos y del modo cómo el servicio es organizado, prestado y asegurado, siempre pensando en la mejor salud con el uso más racional de los recursos. Si no se parte de esta concepción, cualquier sistema por muy bueno que sea, corre el riesgo de perder sostenibilidad.

Un sistema de salud debería ser universal (todas las personas tienen la posibilidad de acceder a él), integral (debe satisfacer la diversidad de necesidades de salud de la población), equitativo (debe favorecer más a los grupos con mayores necesidades) y económicamente coste y oportunas. Se ha producido, en forma similar una transición en los sistemas de salud.

Los sistemas de salud y sus subsistemas (clínicas hospitalares, unidades médicas, etcétera) deben contar con una administración eficiente, con el objeto de poder cumplir las metas que contemplen sus diferentes programas de salud, y con ello dar respuesta a las necesidades que la sociedad les demande

Los sistemas de seguros sociales a partir de la década de los 40's, presentan otras modalidades debido a que se trata, en no pocos casos, de regímenes generales con unidad de gestión y que al partir de la instauración de los seguros de enfermedad

maternidad contaron con otras bases más precisas para la extensión horizontal de la cobertura, vía las prestaciones médicas.