

DOCENTE:

ROMELIA DE LEON MENDEZ

PRESENTA:

Ismerai Uri González Pérez

MATERIA:

DIRECCION Y ADMINISTRACION DE CENTROS DE SALUD

TEMA:

LA HISTORIA DE LA ADMINISTRACIÓN

QUE ES LA HISTORIA DE LA ADMINISTRACION

DEFINICION DE LA ADMINISTRACION

ESCUELA DEL PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO

UTSOURCING

EMPOWERMENT

COMPETENCIA LABORAL

MAESTRIA EN ADMINISTRACION EN SISTEMA DE SALUD

05 DE DICIEMBRE DEL 2020

FRONTERA COMALAPA CHIAPAS

LA HISTORIA DE LA ADMINISTRACIÓN

líderes, decisiones, planeaciones y se llevaron a cabo acciones encauzadas a alcanzar un objetivo individual y social.

es antigua y se corresponde con el hombre, a partir del uso del razonamiento, cuando se erigieron las primeras ciudades delimitando y estableciendo.

QUÉ ES LA HISTORIA DE LA ADMINISTRACIÓN.

La administración es un proceso que mediante diversas funciones permite planificar y organizar los recursos y las actividades de las organizaciones privadas o públicas. La historia de la administración contemporánea es reciente y surge a partir del siglo XX.

DEFINICIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN

La administración es un término muy usado en la actualidad, este generalmente es entendido en la forma más simple de cómo realizar y usar recursos adecuadamente, pero esto va más allá de lo que se puede apreciar.

OUTSOURCING

- Planificación de iniciativas.
- Análisis de coste/beneficio.
- Implicaciones estratégicas.
- Selección de proveedores.
- Términos y condiciones.
- Migración de recursos.
- Gestión de la relación.

COMPETENCIA LABORAL

Las competencias laborales de una persona le permiten realizar sus tareas con un nivel de desempeño superior, puesto que le resulta más fácil alcanzar los objetivos establecidos por las empresas o las instituciones.

ESCUELAS DEL PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO

Por lo que cabe mencionar que las personalidades que se mostrarán más adelante tienen esa autoridad por su intelecto y forma particular de mirar al mundo, logrando aportar algo en sus respectivas épocas.

EMPOWERMENT.

Es una expresión que proviene de la lengua inglesa. Se refiere a una estrategia de gestión empresarial, que consiste en facultar a los trabajadores para ejercer mayor autonomía y poder en la toma de decisiones, a fin de optimizar el rendimiento de la empresa.