

MAESTRIA EN ADMINISTRACION EN SISTEMA DE SALUD.

CATEDRATICO: ROMELIA DE LEON

PRESENTA LA ALUMNA: CLARITSHA HERNANDEZ ROJAS

MATERIA: ADMINISTRACION DE CALIDAD EN LOS SISTEMAS DE SALUD.

GRUPO, SEMESTRE Y MODALIDAD: 3ER. CUATRIMESTRE

SEMIESCOLARIZADO

FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS
07/12/ 2020

HISTORIA DE LA ADMINISTRACION

Es antigua y se corresponde con el hombre a partir de uso del razonamiento, establecido liderazgo, decisiones, planeaciones y tareas

ADMINISTRACION

Es la forma de realizar las actividades de una empresa, escuela y hospitales

UTSOURCING

La organización contrata a otras empresas externas para hacerse cargo de parte de su actividad o producción

7 pasos de UTSOURCING

Análisis de coste/benéfico

Selección de proveedores

Migración de recursos

Planificación de iniciativas

Implicación estratégica

Términos y condiciones

Gestión de la relación

ESCUELAS DEL PESAMIENTO ADMINISTRATIVO

Tienen autoridad por su intelecto y forma particular de mirar al mundo

EMPOWERMENT

Es una estrategia de gestión empresarial quien faculta a los trabajadores para ejercer mayor autonomía y optimizar el rendimiento de la empresa

BENCHMARKING

Toma como proceso referencia los productos, servicios o procesos de trabajo de la empresa o lideres

COMPETENCIA LABORAL

Es el conjunto de conocimientos, habilidades y destrezas que debe poseer una persona para desempeñar un trabajo

FUNCIONES DE UNA EMPRESA

Mercadotecnia y ventas

Producción

Finanzas

Contabilidad

Recursos humanos

Legal (jurídica)

Gestión tecnológica

Investigación y desarrollo

RECURSOS HUMANOS

Es el área de gestión y administración de personas de una empresa que organiza y maximiza el desempeño de los trabajadores en la organización con el fin de aumentar su productividad

TIPOS DE ORGANIZACIONES

Se clasifican de acuerdo a su estructura, su localización, su tamaño, su propiedad, su fin

5 FUNCIONES ADMINISTRATIVAS

Planificación

Organización

Integración del personal

Dirección

Control