Nombre del alumno: Adriana Maricela Morales Sol.

Nombre del profesor: Dra. Nayeli Morales Gómez.

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico sobre Cultura y su aplicación en las organizaciones.

Materia: Cultura organizacional.

Grado: Primer cuatrimestre.

Grupo: Único.

Frontera Comalapa, Chiapas a 28 de noviembre de 2020.

Cultura organizacional
Es un fenómeno relativamente nuevo
Existen dos tendencias entre las escuelas de pensamiento que se interrelacionan
La que la identifica como esencia organizativa
La que concibe la cultura como elemento esencial en la vida organizacional
Desarrollo
Se desarrolla en torno a los problemas que los grupos afrontan en los procesos de adaptación externa e integración interna
Definición
Conjunto articulado de creencias, valores, pautas de comportamiento y medio, que comparten los componentes de un colectivo, provenientes de un modelo de presunciones básicas que hubo ejercido la suficiente influencia para que se consideren válidas, y en consecuencia sean enseñados a los nuevos miembros como el modo correcto de percibir, pensar y sentir en suu accionar.
Funciones
Epistemológica
Estudio de la organización como fenómeno social
Adaptativa
Para lograr una comprensión común sobre su problema de supervivencia vital
Legitimadora
Justifica el sentido y valor de la organización
Instrumental
Para conseguir la gestión eficaz de la organización
Reguladora
Controladora para indicar lo importante y cómo se hacen las cosas
Motivadora
Motivan y facilitan el compromiso con algo mayor que los intereses del individuo
Sinbólica
Representación de la vida social de un grupo
Elementos culturales
Holísticos
Aúna todo lo adptado por una socieddad o grupo
Diferenciadores
Diferencia solo algunos elementos
En total son 4
Las técnicas
El código simbólico
Los modelos de la realidad
El mundo normativo
Atributos
Según Kreps 1992
Valores
Héroes
Ritos y rituales
Redes de trabajo
Según Freitas
Historias y mitos
Tabúes
Comunicación
Normas

Cultura organizacional
Manifestaciones culturales
Conceptuales
filosofía, recursos simbólicos y
Conductuales
comportamiento no verbal,
Estructurales
normas, procedimient
Materiales
materiales de la
Tipología
Según Charles Handy 1978
Cultura de poder
Cultura de los roles
Cultura de tareas
Cultura de personas
que se manifiestan las estructuras de
Fuertes o débiles
Concentradas o fragmentadas
Tendientes al cierre o apertura
Autónomas o reflejas
Estrategia
una planeación
Que implica tres etapas
Formulación
Implantación
Evaluación
las organizacione
Conceptos
Gordon 1997
Etapa normal del ciclo de vida de las organizaciones
Acosta 2002
Conjunto de transformaciones que se realizan en las distintas dimensiones de una organización
Chiavenato 1995
Conjunto de alteraciones tanto de la estructura como en los comportamientos de la organización
Poole y Van de Ven 2004
Diferencia en la forma, cualidad o estado a través del tiempo en una entidad de la organización
Burke 2008
Influencia del entorno en el cual residen
Teorías y modelos
Según Van de Ven y Poole 1995
Evolucionista
Teleología
Ciclos de vida
Dialéctica
Según Kezar 2001
Sociocognitivo
Aproximaciones culturales
La gestión
Modelos
Campo de fuerzas de Lewin
Cambio planificado
Ronald Rippitt, Jeane Watson y Bruce Lewis
Modelo de Jerry Porras
Modelo teórico de la dinámica del cambio organizacional planeado
Modelo de Burke y Litwin