



Nombre de alumno: Mtra. Mónica E. Culebro Gómez

Nombre del profesor: Dra. Nayeli Morales Gómez

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico "CONCEPTO DE CULTURA Y SU APLICACIÓN A LAS ORGANIZACIONES"

Materia: Cultura organizacional.

Grado: 1 cuatrimestre

Grupo: Único.

Comitán de Domínguez Chiapas a 27 de noviembre de 2020.

CONCEPTO DE CULTURA Y SU APLICACIÓN A LAS ORGANIZACIONES

Cultura organizacional

Escuelas

La que concibe la cultura como elemento esencial en la vida organizacional

Variable que influye en el clima, los conflictos o el liderazgo

Desarrollo

La que la identifica como esencia organizativa (metáfora básica):

Promueve el sentido del orden y la lógica

Propiedades esenciales de un grupo

- Interacción
- Motivos y metas comunes
- Normas de conducta
- Estructura

Criterios esenciales para distinguir a un colectivo de un grupo

- Enlace o relación orgánica
- Unidad.
- Posición de órganos de coordinación, comunicación y control

Concepto de cultura

- ✓ Conjunto de creencias, valores, pautas de comportamiento y medios.
- ✓ Compartida en un colectivo
- ✓ Proviene de presunciones validas
- ✓ Que son enseñadas a nuevos miembros
- ✓ Para definir el actuar

Funciones

Establecidas por Enrique Javier Díez Gutiérrez

- Función epistemológica
- Adaptativa
- Legitimadora
- Instrumental
- Reguladora (controladora)
- Motivadora
- Simbólica

Elementos y componentes

Según Antonio Lucas Marín

1. Las técnicas
2. El código simbólico
3. Los modelos de la realidad
4. El mundo normativo

Según Kreps

- a) Valores
- b) Héroe
- c) Ritos y rituales
- d) Redes de trabajo de la comunicación

Según Freitas

1. Historias y Mitos
2. Tabúes
3. Comunicación
4. Normas

Niveles de manifestación

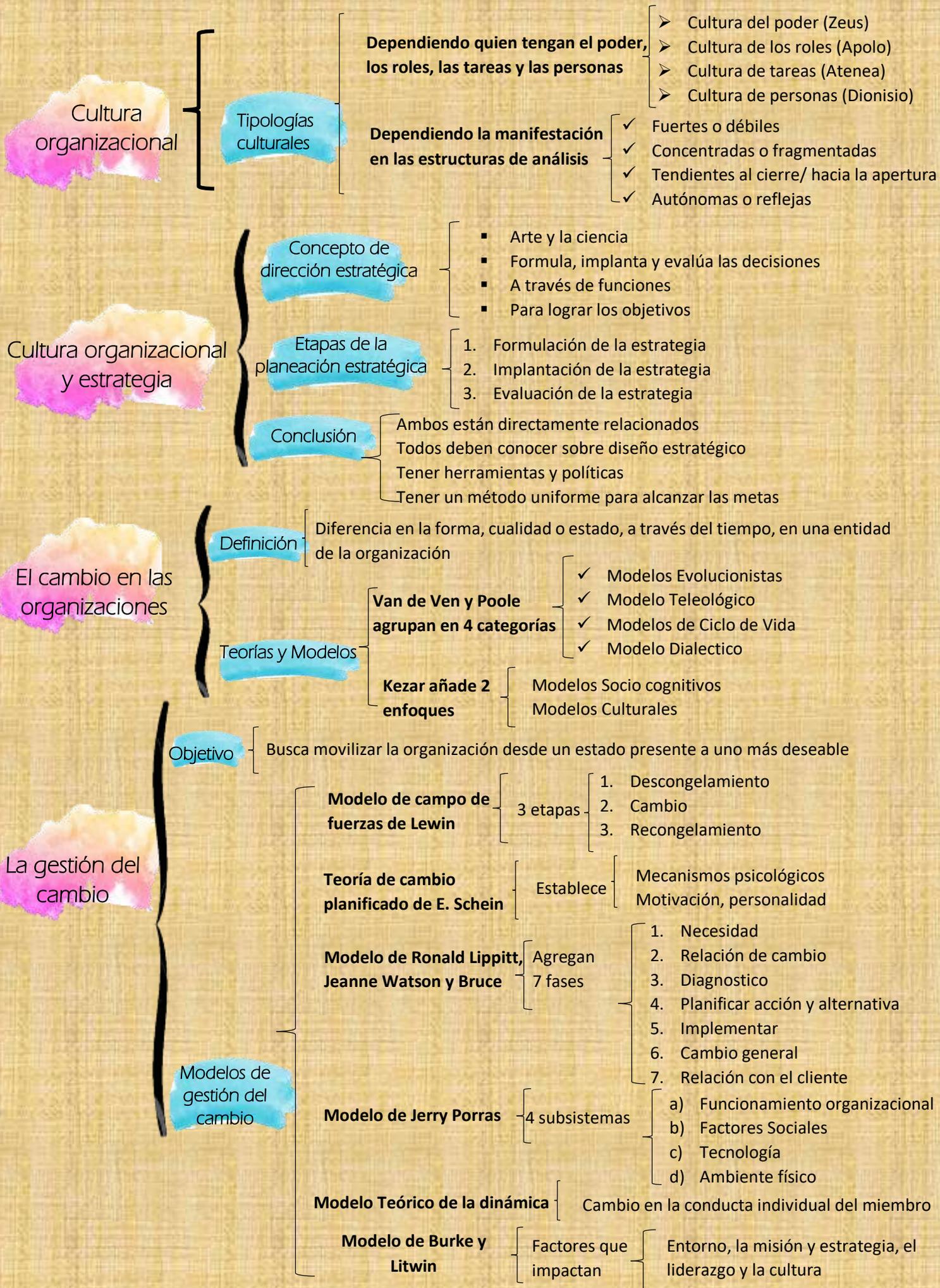
3 elementos primordiales

Valores, creencias y manifestaciones

Clasificación

- ✓ Conceptuales- simbólicas
- ✓ Conductuales
- ✓ Estructurales
- ✓ Materiales

CONCEPTO DE CULTURA Y SU APLICACIÓN A LAS ORGANIZACIONES



Referencias:

Morales Gómez, Nayeli. Cultura organizacional. UDS, México, 2020.