



Nombre del alumno:

Adriana de los Santos Candelaria

Nombre del profesor:

Dra. Nayeli Morales Gómez

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Cultura y comportamiento

Organizacional

Doctorado en Educación

INTRODUCCION

La cultura en una empresa es evolutiva, a través del tiempo ya que sus sistemas y procedimientos formará el giro detallado de la empresa, se verá reflejado en los fundadores y trabajadores de ella por medio de los valores y la importancia que le tienen a su marca. Es bien sabido el dicho que se menciona en cada empresa "ponerse la camiseta" puede darse a entender que los trabajadores tomaran muy en cuenta dicha marca, producto o giro de su labor como si la empresa se tratara de ellos siendo su reflejo.

EL REFLEJO DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL EN LA ACTUALIDAD

En nuestro país quien se arriesga a construir una empresa, son las personas con visiones a futuro, muchos ciudadanos no se atreven a formar una empresa por el temor que esta caiga en el fracaso y provoque una descapitalización del ciudadano, la cultura de la empresa no busca solo los valores de sus trabajadores o sus principios mismos de la empresa si no que su mayor objetivo es consolidarse en el mercado para poder ver frutos. Es real que como dueños de una empresa se le tiene que proporcionar cursos de actualización y enseñar nuevos métodos de trabajo porque una empresa no se debe de quedar estancada deberá seguir evolucionando, aunque no todo dependerá del aprendizaje de los trabajadores ya que aquellos elementos que no puedan dar un 100% a la empresa se mencionara como trabajador deficiente y es irreal que la empresa siga conservándolo.

Se deberá tener en cuenta que una empresa podrá cambiar su dinámica cuando esta, no logre los objetivos que se requieren es por ello que la cultura organizacional nos permite eso, crear nuevas estrategias y sistemas evolucionando estas a través de las experiencias nuevas.

Para que una cultura organizacional se vea reflejado en la empresa deberá tener normas, valores, políticas, reglas, un ambiente adecuado para los clientes, proveedores y personas para que se tome una estructura cultural efectiva en una empresa, coincido con el autor referente al ambiente de trabajo, deberá ser opcional y con todas las medidas precautorias de seguridad con ello el desempeño de productividad de mano de obra será altas.

Para la medición de la cultura se realiza el análisis de cuestionarios, encuestas , entrevistas a mi punto de vista una de las más acertadas es la observación y el logro de objetivos, me llama mucho la atención que no esté considerado el logro de objetivos a corto plazo en la medición

de la cultura ya que es un método muy eficaz para ver si realmente está funcionando la cultura organizacional en la empresa, de igual manera se catalogan como características la innovación, relación social y libertad, coincido con la innovación ya que hace que la empresa se mantenga actualizada un buen ejemplo como cultura organizacional en mi experiencia es una empresa de ventas de libros en el 2000 aún se veían diferentes docentes y profesionistas adquiriendo material didáctico para preparación de clases o simplemente para prepararse en algún curso o materia, pero que paso con aquella empresa de libros ante la creciente demanda del internet y todo el mundo virtual, dicha empresa no se queda estancada, generaron nuevos métodos y procedimientos para seguir abarcando el mercado, idearon venta de información online, crearon paginas para promoción y videos en donde posiblemente le generaron mucha más ganancia que ir tocando de puerta en puerta.

Es por ello que la cultura organizacional es innovadora ya que deberá crear nuevos métodos y proyectos para no desaparecer del mercado.

La comunicación es otra hermana prácticamente de la cultura ya que sin ella no se compartirían creencias, valores y principios una mala comunicación en la empresa se verá reflejado un mal desempeño, por lo consiguiente los logros requeridos nunca se alcanzaran, un trabajador deberá estar enfocada en saber escuchar, para poder realizar lo que se pide, el supervisor o jefe inmediato a través de la buena comunicación le dará un mensaje factible para que no existan errores, de lo contrario es muy difícilmente que el trabajador realice lo que se le indique. Cuando acudimos a una empresa por lo general vemos algo como el "empleado del mes" eso es un incentivo que se les da a los que laboran para poder alcanzar lo que se le pide, muchas veces a través de la cultura se generan métodos enfocados al buen manejo de la empresa, es por ello que se debe preocupar por el espacio, el lenguaje, creencias y valores.

A raíz de la observación podremos analizar qué tipo de trabajadores tendríamos en una empresa, desde aquel que es conformista hasta aquel que pueda incitar a los demás a iniciar una rebelión, tanto la comunicación como la observación son importantes en el mundo de la cultura organizacional, se deberá tener diferentes estrategias adecuadas para cada trabajador de nuestra empresa para poder colocarlos en donde más beneficios nos pueda proporcionar, de igual manera se puede idear un plan para cada uno por si llegase a hacer un problema.

CONCLUSION

La empresa pasa por diferentes etapas es por ello que siempre deberá estar abierta al cambio, evaluar su mercado de ventas en su caso, saber comunicar y estar preparados al rechazo, a las bajas ganancias pero sobre todo saber liderar con sus empleados ya que una empresa no se maneja solo, el dueño, gerente o supervisor que se encuentre al frente deberá ser un excelente líder, saber animar y motivar a los trabajadores para poder sacar provecho de la cultura organizacional en lo particular el tema de cultura es realmente amplio pero es muy acertado que todo se maneje de acuerdo a los valores y principios que se inculquen.