MATERIA: CULTURA ORGANIZACIONAL.

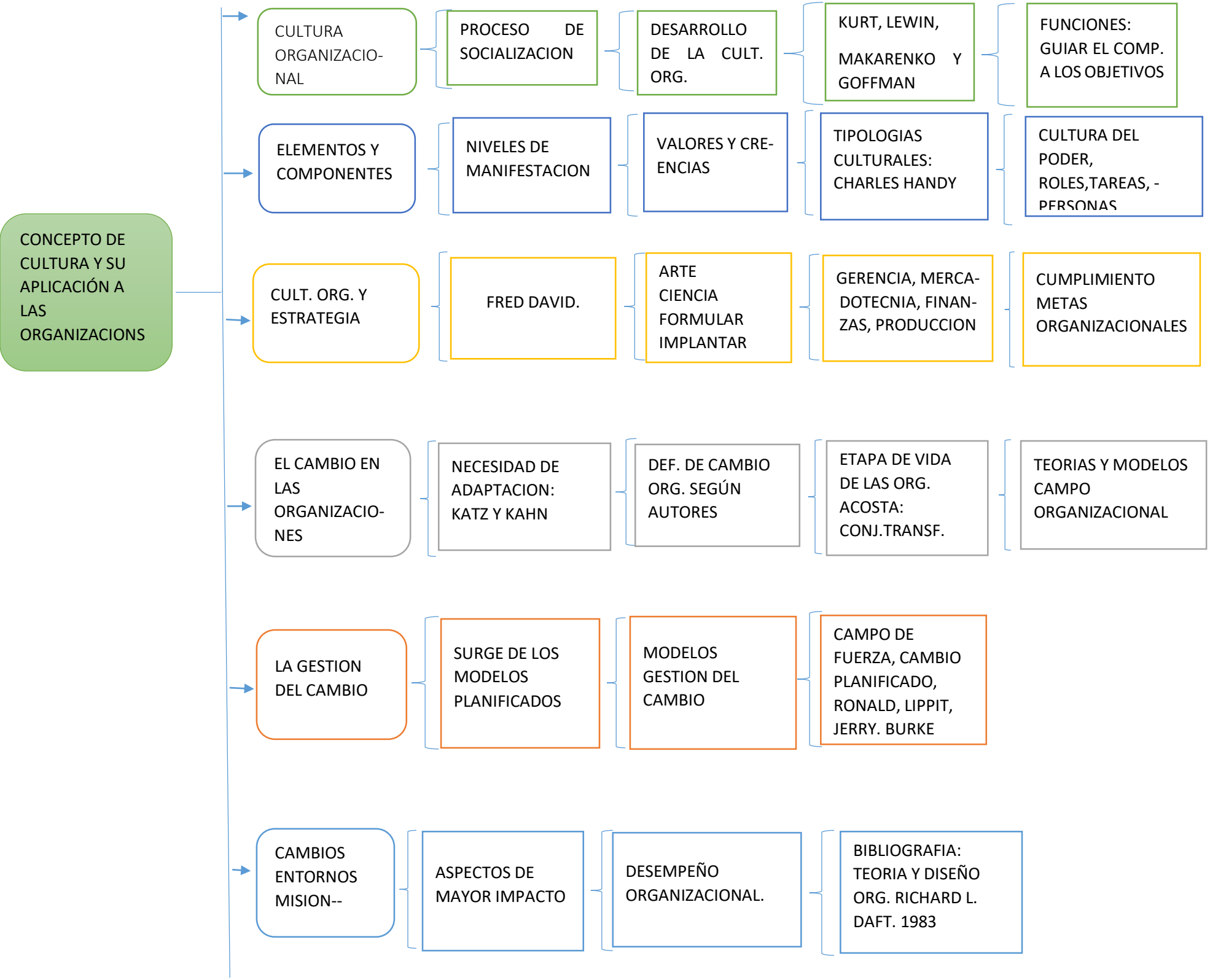
DOCTORADO EN EDUCACION

ASESORA: DRA. NAYELI MORALES GOMEZ.

TEMA: CONCEPTO DE CULTURA Y SU APLICACIÓN A LAS ORGANIZACIONES. (CUADRO SINOPTICO)

ALUMNA: MAYRA DEL ROSARIO RAMOS LAZARO

FECHA: 28 DE NOVIEMBRE 2020


CONCEPTO DE CULTURA Y SU APLICACIÓN A LAS ORGANIZACIONS
CULTURA ORGANIZACIO-NAL
PROCESO DE SOCIALIZACION
DESARROLLO DE LA CULT. ORG.
KURT, LEWIN, MAKARENKO Y GOFFMAN
FUNCIONES: GUIAR EL COMP. A LOS OBJETIVOS
ELEMENTOS Y COMPONENTES
NIVELES DE MANIFESTACION
VALORES Y CRE-ENCIAS
TIPOLOGIAS CULTURALES: CHARLES HANDY
CULTURA DEL PODER, ROLES,TAREAS, -PERSONAS
CULT. ORG. Y ESTRATEGIA
FRED DAVID.
ARTE CIENCIA FORMULAR IMPLANTAR
GERENCIA, MERCA-DOTECNIA, FINAN-ZAS, PRODUCCION
CUMPLIMIENTO METAS ORGANIZACIONALES
EL CAMBIO EN LAS ORGANIZACIO-NES
NECESIDAD DE ADAPTACION: KATZ Y KAHN
DEF. DE CAMBIO ORG. SEGÚN AUTORES
ETAPA DE VIDA DE LAS ORG. ACOSTA: CONJ.TRANSF.
TEORIAS Y MODELOS CAMPO ORGANIZACIONAL
LA GESTION DEL CAMBIO
SURGE DE LOS MODELOS PLANIFICADOS
MODELOS GESTION DEL CAMBIO
CAMPO DE FUERZA, CAMBIO PLANIFICADO, RONALD, LIPPIT, JERRY. BURKE
CAMBIOS ENTORNOS MISION--
ASPECTOS DE MAYOR IMPACTO
DESEMPEÑO ORGANIZACIONAL.
BIBLIOGRAFIA: TEORIA Y DISEÑO ORG. RICHARD L. DAFT. 1983