



UNIVERSIDAD DEL SURESTE.

CAMPUS VIRTUAL.

DOCTORADO EN EDUCACIÓN.

ASIGNATURA: CULTURA ORGANIZACIONAL.

TAREA: CUADRO SINÓPTICO UNIDAD I.- “CONCEPTO DE CULTURA Y SU APLICACIÓN A LAS ORGANIZACIONES”.

PROFESOR: DRA. NAYELI MORALES.

ALUMNO: MTRO. VÍCTOR ANTONIO GONZALEZ SALAS.

FECHA: 24/11/2020.

CONCEPTO DE CULTURA ORGANIZACIONAL Y SU APLICACIÓN A LAS ORGANIZACIONES.

***CULTURA ORGANIZACIONAL.**

- *DESARROLLO DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL:** SOCIOLOGÍA, KURT LEWING, MAKARENKO, GARFINKEL, ELTON MAYO.
- *FUNCIONES:** *EPISTEMOLÓGICA. *ADAPTATIVA. *LEGITIMADORA. *INSTRUMENTAL. *REGULADORA. *MOTIVADORA. *SIMBÓLICA.
- *ELEMENTOS Y COMPONENTES:** *LAS TÉCNICAS. *EL CÓDIGO SIMBÓLICO. *LOS MODELOS DE REALIDAD. *EL MUNDO NORMATIVO. / *VALORES. *HÉROES. *RITOS Y RITUALES. *REDES DE TRABAJO DE LA COMUNICACIÓN CULTURAL.
- *NIVELES DE MANIFESTACIÓN.** *CONCEPTUALES – SIMBÓLICAS. *CONDUCTUALES. *ESTRUCTURALES. *MATERIALES.
- *TIPOLOGÍAS CULTURALES:** *CULTURA DE PODER. *CULTURA DE LOS ROLES. *CULTURA DE TAREAS. *CULTURA DE PERSONAS.

***CULTURA ORGANIZACIONAL Y ESTRATEGIA.**

- *CULTURA ORGANIZACIONAL:** * FORMA ACOSTUMBRADA DE PENSAR Y DE HACER LAS COSAS, COMPARTIDA Y ACEPTADA EN MAYOR O MENOR MEDIDA POR TODOS LOS MIEMBROS DE LA ORGANIZACIÓN.
- *DIRECCIÓN ESTRATÉGICA.** *ARTE Y CIENCIA DE FORMULAR DE FORMULAR, IMPLANTAR Y EVALUAR LAS DECISIONES A TRAVÉS DE LAS FUNCIONES QUE PERMITAN A UNA EMPRESA LOGRAR SUS OBJETIVOS.

***EL CAMBIO EN LAS ORGANIZACIONES.**

- *DEFINICIÓN DE CAMBIO ORGANIZACIONAL.**
 - *GORDON: ETAPA NORMAL DEL CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES.
 - *ACOSTA: CONJUNTO DE TRANSFORMACIONES EN LAS DIMENSIONES EN LAS ORGANIZACIONES.
 - *CHIAVENATO: ALTERACIONES EN LA ESTRUCTURA COMO EN EL COMPORTAMIENTO.
 - *POOLE Y VAN DE VAN: DIFERENCIA DE LA FORMA, CUALIDAD O ESTADO, A TRAVÉS DEL TIEMPO.
- *TEORÍAS Y MODELOS DE CAMBIO ORGANIZACIONAL.**
 - *M. EVOLUCIONISTAS: EL CAMBIO EN UN PROCESO CONSTANTE, ACUMULATIVO Y PROBABILÍSTICO.
 - *M TECNOLÓGICO: LAS ORG. SE MUEVEN POR METAS. Y SON PROPOSITIVAS Y ADAPTATIVAS.
 - *M. DE CICLO DE VIDA: EL CAMBIO SIGUE UNA SECUENCIA UNITARIA Y ACUMULATIVA.
 - *M. DIALECTICO: LAS ORG. CONSTANTEMENTE PASANDO POR CAMBIOS EVOLUTIVOS.
 - *M. SOCIO COGNITIVOS: ÉNFASIS EN LA COGNICIÓN, BASADO EN TEORÍAS CONSTRUCTIVISTAS.
 - *M. CULTURALES: ÉNFASIS EN EL CARÁCTER IRRACIONAL, INCONSCIENTE Y COMPLEJO.

***LA GESTIÓN DEL CAMBIO.**

***MODELOS:**

- *MODELO DE CAMPO DE FUERZA DE LEWIN.
- *TEORÍA DE CAMBIO PLANIFICADO DE E. SCHEIN.
- *MODELO DE RONALD LIPPITT, JEANE WATSON Y BRUCE WESTLEY.
- *MODELO DE JERRY PORRAS.
- *MODELO TEORICO DE LA DINÁMICA DEL CAMBIO ORGANIZACIONAL PLANEADO.
- *MODELO DE BURKE Y LITWIN.