

Nombre de alumno: Sandra Daniela Guillén Pulido

Nombre del profesor: Dra. Nayeli Morales Gómez

Nombre del trabajo: mapa conceptual “El líder como impulsor del cambio”

Materia: Cultura organizacional

Grado: Primer cuatrimestre

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 05 de diciembre de 2020.

UNIDAD II

EL LÍDER COMO IMPULSOR DEL CAMBIO

Conceptos de liderazgo

Evolución histórica

Significa que

Históricamente han existido cinco edades

Concepto de liderazgo

Para

Es

Kast
Proceso por el que un individuo ejerce consistentemente más influencia que otros en la ejecución de las funciones del grupo.

Conquista

Significa que

La gente buscaba al jefe omnipotente

Comercial

Es

Como levantar su nivel de vida.

Organización

De

La gente empezó a buscar un sitio donde pertenecer.

Innovación

De

Manejar los problemas de la creciente celeridad de la obsolescencia.

Información

De la

Es

Utilizar en la forma más moderna y creativa la tecnología

"Nueva Edad"

En la

Es

Suministrar lo que la gente quiere con el fin de motivar a quienes

Tipos de liderazgo

Liderazgo

NATURAL

Es

Líder que no es reconocido como tal pero que representa ese "rol"

TRANSFORMACIONAL

Es

El más completo son los llamados "auténticos líderes"

BUROCRÁTICO

Es

Cumplir las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo

"DE LA CURVA"

Es

"curva de la felicidad"

EMPRESARIAL

Es

Influir en los demás para poder conseguir los objetivos

AUTOCRÁTICO

Es

El que asume la responsabilidad en la toma de decisiones

DEMOCRÁTICO

Es

Fomentar la participación de la comunidad

LAISSEZ FAIRE

Es

Que los trabajadores tengan un mayor poder de decisión

PATERNALISTA

Es

Que los trabajadores ofrezcan mejores resultados

CARISMÁTICO

Es

Aquel que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores

LATERAL

Es

influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes

SITUACIONAL

Es

Adoptar diferentes tipos de liderazgo en función de la situación y nivel de desarrollo

Cultura de la excelencia y el desempeño

Excelencia

Significa que

La misión debe ser la dirección y la visión debe ser el sentido de la organización

Debe

Forjarse continuamente, adaptarse a los cambios, plural, incluyente y em-

Implica 3 cosas

-La cultura es una percepción.
-La cultura de la organización" es una expresión descriptiva

-Aspecto compartido de la cultura.

características

Ser, pensar y hacer

Desempeño

Suele

Depender del entorno en el que se encuentre.

Puede

Medirse de acuerdo con medidas financieras y con no financieras

Los principios de la excelencia

Son

Después del conflicto bélico

Los Estados Unidos se convirtieron en la nación más poderosa del mundo y contribuyó económicamente a la reconstrucción de los países aliados

El "Management" japonés

Consistió en

Aplicación simultánea de la laboriosidad de su pueblo, el sentido de disciplina y, sobre todo, del talento de sus dirigentes que aplicaron nuevas técnicas de gestión

Orientación hacia los resultados

Consistió en

Alcanzar resultados que satisfagan plenamente a todos los grupos de interés de la organización.

Orientación al cliente

Como se pone en practica

Las organizaciones excelentes conocen y comprenden en profundidad a sus clientes

Liderazgo y coherencia

Es

Ejercer un liderazgo con capacidad de visión que sirva de inspiración a los demás y que, además, sea coherente en toda la organización