Nombre del alumno: Domingo Abel Jiménez Pérez

Nombre del profesor: Dra. Nayeli Morales Gómez.

Nombre del trabajo: MAPA CONCEPTUAL.

Materia: CULTURA ORGANIZACIONAL.

Grado: 1°

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 04 de Diciembre de 2020.

EL LÍDER COMO IMPULSOR DEL CAMBIO.

Evolución histórica: Existen cinco edades de liderazgo

- **Edad del liderazgo de conquista**
  - Edad en la que se caracterizó por buscar un:
    - Jefe omnipotente
    - Mandatario despótico y dominante
    - Ser leal en los impuestos
- **Edad de liderazgo comercial**
  - -Se da en los inicios de la edad industrial
    - se caracteriza por el líder que debió levantar el nivel de vida de las personas
- **Edad de liderazgo de organización**
  - -Se elevaron estándares de vida
    -el significado de liderazgo se convirtió en la capacidad de organizarse
- **Edad del liderazgo de innovación**
  - -Se da la nueva adquisición de habilidades y conocimientos que se utilizaban para ideas de producción, conceptos financieros y de mercadeo
- **Edad del liderazgo de la información**
  - El líder moderno de la información aquella persona que mejor la procesa, e interpreta más inteligentemente y la utiliza en la forma más moderna y creativa.

Concepto de liderazgo

- El líder es una persona que ejerce su influencia sobre un grupo más o menos numeroso de personas.

Tipos de liderazgo

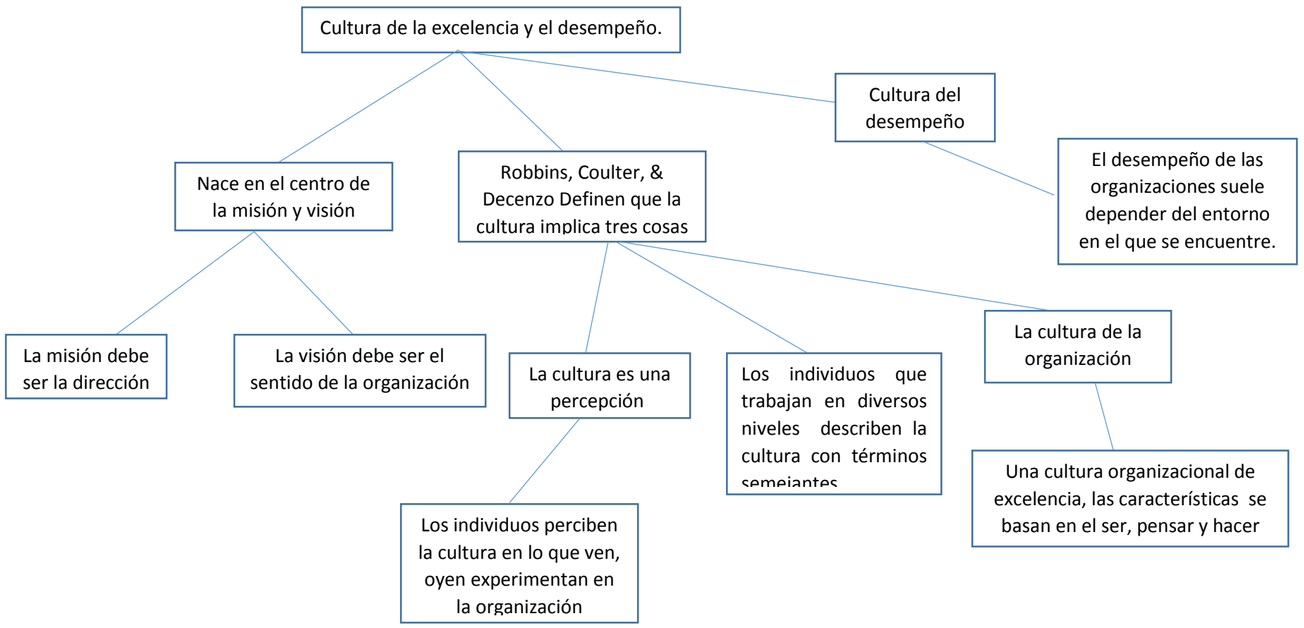
- **Liderazgo natural**
  - Son personas que ejercen un tipo de liderazgo muy apreciado por el grupo y más que aceptado.
- **Liderazgo transformacional el más completo**
  - Su objetivo y sus premisas son transformar, innovar y motivar.
- **Liderazgo burocrático**
  - Su base de este líder, es cumplir las normas de la empresa por encima de todo para poder llegar a los objetivos marcados.
- **Liderazgo "de la curva"**
  - Son liderazgos basados en construir en positivo todo. Son líderes muy bien cualificados y que trabajan por el éxito del equipo.

Tipos de liderazgo

- **El liderazgo empresarial**
  - El líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa.
    - Se caracteriza
      - -buena capacidad de comunicación
      - -buena capacidad de motivación
      - -es entusiasmo
      - - visión de futuro
- **El líder autocrático**
  - Es el que asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador
    - se caracteriza
      - -capacidad de liderazgo
      - -responsable
      - - seguro
- **El liderazgo democrático**
  - Es aquel que fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones.
    - se caracteriza
      - -Fomenta la participación y consulta a sus trabajadores
      - - Orienta a sus empleados pero no los ordena
      - -Motiva a sus empleados
- **El liderazgo laissez faire**
  - Éste es un líder liberal que hace y deja hacer, tiene un papel totalmente pasivo, ya que los trabajadores o el grupo son los que tienen el poder
    - El líder influye muy poco
      - -El poder está en el grupo
      - -Los trabajadores tienen libertad en sus funciones.

Los principios de la excelencia

- **Orientación hacia los resultados**
  - La Excelencia consiste en alcanzar resultados que satisfagan plenamente a todos los grupos de interés de la organización.
- **Orientación al cliente**
  - Consiste en incrementar su cuota de mercado es mediante una orientación clara hacia las necesidades y expectativas de los clientes actuales y potenciales.
- **Liderazgo y coherencia**
  - Es ejercer un liderazgo con capacidad de visión que sirva de inspiración a los demás y que, además, sea coherente en toda la organización


Cultura de la excelencia y el desempeño.
Cultura del desempeño
El desempeño de las organizaciones suele depender del entorno en el que se encuentre.
Nace en el centro de la misión y visión
Robbins, Coulter, & Decenzo Definen que la cultura implica tres cosas
La misión debe ser la dirección
La visión debe ser el sentido de la organización
La cultura es una percepción
Los individuos que trabajan en diversos niveles describen la cultura con términos semejantes
La cultura de la organización
Los individuos perciben la cultura en lo que ven, oyen experimentan en la organización
Una cultura organizacional de excelencia, las características se basan en el ser, pensar y hacer