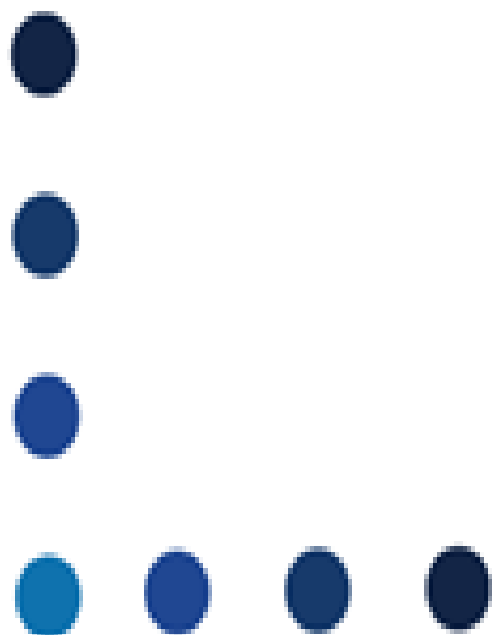


**CULTURA Y COMPORTAMIENTO
ORGANIZACIONAL**

MAPA CONCEPTUAL

ENRIQUE MONTEJO PEREZ

Villahermosa, Tabasco 05 de Diciembre 2020



EL LIDER COMO IMPULSOR DEL CAMBIO

CONCEPTOS DE LIDERAZGO

TIPOS DE LIDERAZGO

Fiedler(1961)
citado por Kreitner
y Kinicki

Como un hecho
subjetivo que
estructura el poder
de un grupo

Ginebra
, 1997

Es la manera de
mover personas y
esto es
únicamente una
parte de las tarea
del directivo

Silíceo, Casares
y Gonzales 1999

El líder en todos los niveles y en
tos los campos de trabajo humano,
es en realidad un constructor, de la
cultura organizacional

Robbins , 1999

Capacidad de
influir en grupo
para que se
logren las metas

Donnelly,
Gibson y
Ivancevich

Es sinónimo
de dirección

French y
Bell 1996

Es un proceso
altamente
interactivo y
compartido

Chiavenato
, 1999

Es la influencia
interpersonal
ejercida en una
situación

Kast 1973.
citado por
Sobral

Es el proceso por el que un
individuo ejerce consistentemente
mas influencia que otros, en la
ejecución de las funciones del
grupo

natural

empresarial

democrático

transformacional

autocrático

paternalista

burocrático

carismático

lateral

De la curva

Laissez faire

situacional

EL LIDER COMO IMPULSOR DEL CAMBIO

CULTURA DE LA EXCELENCIA Y DESEMPEÑO

Cultura de la excelencia

nace

de la misión y visión

se forja

- continuamente
- se adapta a los cambios
- es plural
- incluyente
- empoderantes

funge

como catalizador de cambio individual y colectivo

Cultura del desempeño

es

es fundamental para el desempeño de la empresa

Depende

del entorno donde se encuentre

funge

impacta en el desempeño y eficiencia de la organización y en la motivación del personal

PRINCIPIOS DE LA EXCELENCIA

Estados Unidos se convierte en la nación más poderosa del mundo después de la segunda guerra mundial.

el Management Japonés en que se aplicó nuevas técnicas de gestión con disciplina y talento.

Da paso a los principios de la excelencia

ORIENTACION HACIA LOS RESULTADOS

ORIENTACION AL CLIENTE

LIDERAZGO Y COHERENCIA