

CULTURA ORGANIZACIONAL

CUADRO SINOPTICO

ENRIQUE MONTEJO PEREZ

Villahermosa, Tabasco 28 de Noviembre 2020

CONCEPTO DE CULTURA Y SU APLICACIÓN A LAS ORGANIZACIONES

CULTURA ORGANIZACIONAL

- Funciones
 - ☐ Enrique Javier Diez Gutiérrez
 - Epistemológica
 - Adaptativa
 - Legitimadora
 - Instrumental
 - Reguladora
 - Motivadora
 - Simbólica
 - ☐ Antonio Lucas Marín
 - Las técnicas
 - Código simbólico
 - Modelos de la realidad
 - El mundo normativo
- Concepto general
 - Se relaciona con el proceso de socialización generada dentro de una empresa .
- ❖ **Dos tendencias**
 - 1.- la que concibe la cultura como elemento esencial en la vida organizacional
 - 2.- la que la identifica como esencia organizativa
- Propiedades esenciales de un grupo
 - Interacción
 - Motivos y metas
 - Normas de conducta
 - Estructura
- Criterios para distinguir un colectivo de un grupo
 - Unidad
 - Enlace o relación orgánica
 - Posición de órganos de coordinación ,comunicación y control
- Elementos y componentes
 - KREPS
 - Valores
 - Héroes
 - Ritos y rituales
 - Redes de trabajo
 - FREITAS
 - Historias y mitos
 - Tabúes
 - Comunicación
 - Normas
- Niveles de manifestación
 - Valores
 - Creencias
 - Manifestaciones

CONCEPTO DE CULTURA Y SU APLICACIÓN A LAS ORGANIZACIONES

CULTURA ORGANIZACIONAL Y ESTRATEGIA

- DIRECCION ESTRATEGICA

Se define como el arte y la ciencia de formular, implantar y evaluar las decisiones a través de las funciones que permitan a una empresa lograr sus objetivos .

- ETAPAS DE PLANEACION ESTRATEGICA

- FORMULACION
- IMPLEMENTACION
- EVALUACION

Para el logro de los objetivos es importante implementar estrategias y coordinar con la cultura de la empresa.

- GENERA

Amplio conocimiento y aprovechamiento de la identidad organizacional, generando un buen ambiente de trabajo .

CAMBIO EN LAS ORGANIZACIONES

- Concepto

Se identifica como una necesidad de adaptación de la organización en distintas etapas en las que la organización modifica su entorno interno o externo

- Autores aportan

que

- Gardon
- Acosta
- Chiavenato
- Poole y Van de Ven
- Burke

- Modelos

- Evolucionistas
- Tecnológico
- Clico de vida
- Dialectico
- Socio cognitivo
- Culturales

GESTION DEL CAMBIO

- BUSCA MOVILIZAR LA ORGANIZACIÓN DESDE UN ESTADO PRESENTE A UNO DESEABLE .

- Modelos

- DE CAMBIO DE FUERZAS LEWIN
- TEORICO DE LA DINAMICA
- BURKE Y LITWIN