



Cultura Organizacional

Mapa conceptual

Teresa Maldonado Córdoba

Villahermosa, Tabasco 5 de diciembre de 2020



EL LÍDER COMO IMPULSOR DEL CAMBIO

CONCEPTOS DE LIDERAZGO

Se define

como la habilidad o capacidad la cual por medio de un proceso moviliza y convence a un determinado grupo motivándolos para el logro de objetivos

Se reconocen

6 EDADES DEL LIDERAZGO

- liderazgo de conquista
- liderazgo comercial
- de organización
- de innovación
- de información
- nueva edad

TIPOS DE LIDERAZGO

NATURAL

BUROCRATICO

DE LA CURVA

EMPRESARIAL

AUTOCRATICO

DEMOCRATICO

TRANSFORMACIONAL

CARISMATICO

LATERAL

SITUACIONAL

LAISSEZ FAIRE

CULTURA DE LA EXCELENCIA Y EL DESEMPEÑO

EXCELENCIA

surge

- De la misión y visión, como sentido de la organización

Centrándose

- En la cultura de la organización
- Forjarse continuamente
- Adaptarse al cambio

- La cultura es una percepción del individuo en experiencia a lo que oye y vive en la organización .
- Los individuos que tengan antecedentes diferentes o trabajen en diferentes niveles de la empresa la perciben de manera semejante .
- La cultura de la organización es una expresión descriptiva.

- características principales se basan en : EL SER, PENSAR Y HACER

DESEMPEÑO

se

- Fundamental para el cumplimiento de los objetivos

Depende de

El entorno donde se encuentre

fomenta

- Eficiencia
- Identidad
- Buenos resultados
- Reconocimiento interno y externo

- Incluyendo valores y políticas .

PRINCIPIOS DE LA EXCELENCIA

Antecedentes

CONFLICTO BELGICO
Estos unidos es la nación mas poderosa del mundo

El "Management" japonés
-Fabricación de bienes de bajo costo
-crecimiento económico

Principios

ORIENTACION HACIA LOS RESULTADOS

Alcanzar los objetivos, satisfaciendo los grupos de interés

ORIENTACION AL CLIENTE

Es quien evalúa el producto, por lo que crear un valor al cliente, proporciona calidad del producto.

LIDERAZGO Y COHERENCIA

- Motiva y estimula sus colaboradores
- Buscan innovar y mejorar
- Gestionan y fomentan oportunidades
- Prevén riesgos