



NOMBRE DEL ALUMNO: ANA CECILIA GUTIERREZ CASTELLANOS

NOMBRE DEL PROFESOR: NAYELI MORALES GOMEZ

NOMBRE DEL TRABAJO: MAPA CONCEPTUAL

MATERIA: CULTURA ORGANIZACIONAL

GRADO: 1ª

GRUPO: A

TAPACHULA, CHIAPAS A 04 DE DICIEMBRE DEL 2020



LIDERAZGO

CONCEPTOS

EL LÍDER COMO IMPULSOR DEL CAMBIO

TIPOS DE LIDERAZGO

SON

SON

El concepto de liderazgo es uno de los que más controversias ha generado dentro de la literatura científica y sobre este existen diversas interpretaciones, así como diversos autores han tratado la temática.

CULTURA DE LA EXCELENCIA

ES

1. LIDERAZGO NATURAL
2. LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL – EL MÁS COMPLETO
3. LIDERAZGO BUROCRÁTICO
4. LIDERAZGO “DE LA CURVA”
5. EL LIDERAZGO EMPRESARIAL
6. EL LÍDER AUTOCRÁTICO
7. EL LIDERAZGO DEMOCRÁTICO
8. EL LIDERAZGO LAISSEZ FAIRE
9. EL LÍDER PATERNALISTA
10. EL LIDERAZGO CARISMÁTICO
11. EL LIDERAZGO LATERAL
12. EL LIDERAZGO SITUACIONAL

AUTORES

Fiedler (1961)

Robbins, 1999

French & Bell, 1996

Donnelly, Gibson & Ivancevich (1996)

Silíceo, Casares & González (1999)

considera el liderazgo como un hecho subjetivo que estructura el poder de un grupo.

el liderazgo es la capacidad de influir en un grupo para que se logren las metas.

El liderazgo es también un proceso altamente interactivo y compartido, en el cual los miembros de todos los equipos desarrollan habilidades en un mismo proceso

El liderazgo es la habilidad de convencer a otros para que busquen con entusiasmo el logro de objetivos definidos

conjunto de valores, tradiciones, creencias, hábitos, normas, actitudes y conductas que le dan identidad, personalidad, sentido y destino a una organización

la misión debe ser la dirección y la visión debe ser el sentido de la organización. En su centro debe gestarse la cultura organizacional; en la medida que falle la cultura, la misión y la visión fallarán.