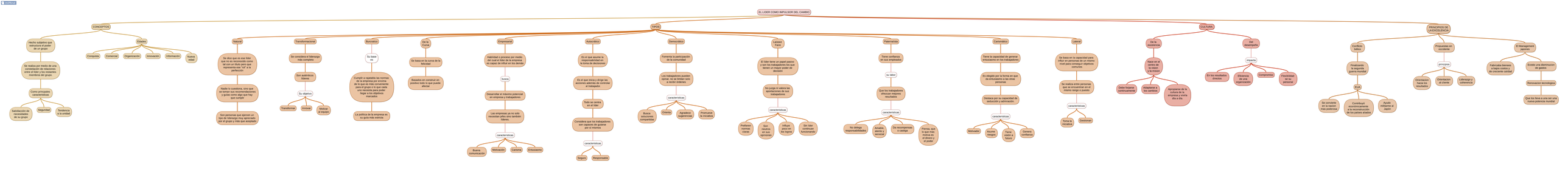
EL LIDER COMO IMPULSOR DEL CAMBIO
CONCEPTOS
Hecho subalterno que estructura el poder de un grupo
Se realiza por medio de una combinación de relaciones afectivas que los grupos mantiene del grupo
Como principales características
Satisfacción de necesidades de los grupo
Seguridad
Tendencia a la unidad
Estilos
Conquista
Comercial
Organización
Innovación
Información
Nueva edad
TIPOS
Natural
Se dice que es ese líder que no es reconocido como tal sino que en su persona representa ese "yo" a la perfección
Nadie lo cuestiona, sino que se toman sus recomendaciones y guías como algo que hay que cumplir
Son personas que ejercen un tipo de liderazgo muy aceptado por el grupo y más que aceptado
Transformacional
Se considera el liderazgo más complejo
Son auténticos líderes
Su objetivo
Transformar
Motivar
Motivar al equipo
Burocrático
Su base es
Cumplir a rajatabla las normas y reglas establecidas por ella de la que es más conveniente para el grupo o lo que cada uno necesita para poder llegar a los objetivos marcados
La política de la empresa es su guía más estricta
De la Curva
Se basa en la curva de la felicidad
Basados en construir en positivo todo lo que puede afectar
Empresarial
Habilidad o proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás
busca
Desarrollar el máximo potencial de empresas y trabajadores
Las empresas ya no solo necesitan jefes sino también líderes.
características
Buena comunicación
Motivación
Carisma
Entusiasmo
Autoritario
Es el que asume la responsabilidad en la toma de decisiones
Es el que exige y dirige las acciones además de controlar al trabajador
Todo se centra en el líder
Considera que los trabajadores son capaces de guiarse por sí mismos
características
Seguro
Responsable
Democrático
Fomenta la participación de la comunidad
Los trabajadores pueden opinar; no se limitan solo a recibir órdenes
características
Busca soluciones compartidas
Oriente
Agradecer, sugerencias
Promueve la iniciativa
Laissez Faire
El líder tiene un papel pasivo y son los trabajadores los que tienen un mayor poder de decisión
No juzga ni valora las aportaciones de sus trabajadores
características
Prefiere normas claras
Son neuroticos en sus ejecución
Influye poco en los logros
Sin líder continuan funcionando
Paternalistas
Tiene confianza en sus empleados
su líder
Que los trabajadores ofrezcan mejores resultados
características
No asega responsabilidades
Amables, cálidos, servicial
Da recompensas o castiga
Piensa, que su líder es el motivo es el dinero y el poder
Calculatorio
Tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores
Es alegría por la forma en que da entusiasmo a las otras personas
Desiaca por su capacidad de seducción y animación
características
Motivador
Asume riesgos
Tiene miedo a futuro
Carisma, confianza
Laissez
Se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes
Se realiza entre personas que se encuentran en el mismo rango o puesto
características
Toma la iniciativa
Gestionan
CULTURA
De la experiencia
Nace en el centro de la vision y la misión
Debe forjarse continuamente
Adaptarse a los cambios
Apropiarse de la cultura de la empresa y vivirla día a día
Del desempeño
Impacta
Es los resultados directos
Eficiencia de una organización
Compromiso
Rentabilidad de su personal
PRINCIPIOS DE LA EXCELENCIA
Conflicto bélico
Finalizando la segunda guerra mundial
Rol
Se convierte en uno de los más potencial
Contribuye decisivamente a la reconstrucción de los países aliados
Ayuda económica a Japón
Propuestas en accidente
principios
Orientación hacia los resultados
Orientación al cliente
Liderazgo y coherencia
El Management japones
Fabricaba bienes a bajos costos y de excelente calidad
Existió una disminución de gastos
Restauración tecnológica
Que los lleva a una ser una nueva potencia mundial

**Nombre del alumno: Andrea Pulido Arguello**

**Nombre del profesor: Dra. Nayeli Morales Gómez**

**Nombre del trabajo: Mapa Conceptual "El Líder como Impulsor del Cambio"**

**Materia: Cultura Organizacional**

Comitán de Domínguez, Chiapas a 05 de diciembre de 2020