



**Nombre del alumno: Alejandra Mercedes Bastard Mazariego**

**Nombre del profesor: Mtra. Sandra Daniela Guillén Pulido**

**Maestría: en Administración**

**Materia: Administración de Recursos Humanos**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Nombre del trabajo: Mapa conceptual Unidad 3 y 4**

# RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN



**Reclutamiento** *Consiste en* Un conjunto de procedimientos que tienden a atraer candidatos potencialmente calificados y capaces de ocupar cargos dentro de la organización.

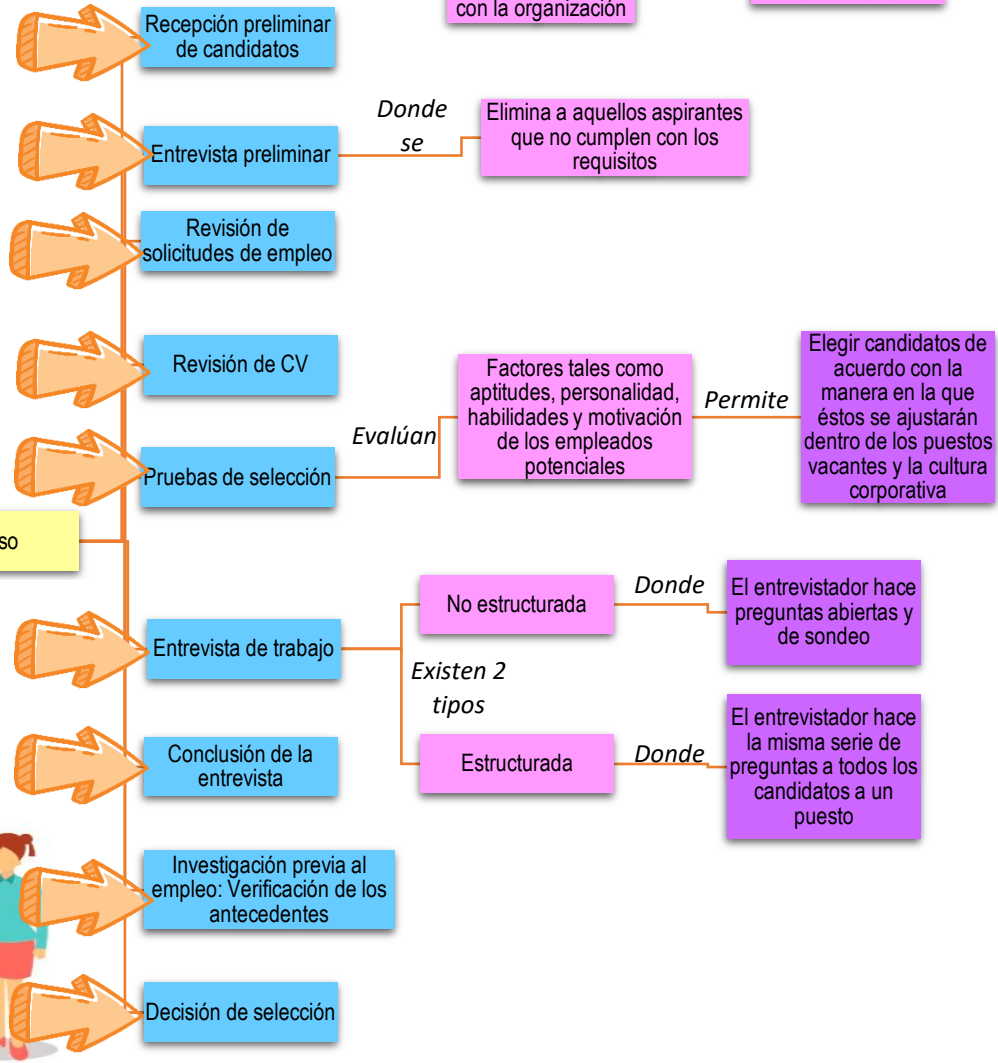
*Es* Una serie de pasos lógicos a través de los cuales se atraen candidatos a ocupar un puesto y se eligen las personas idóneas para ocupar una vacante.

## Selección

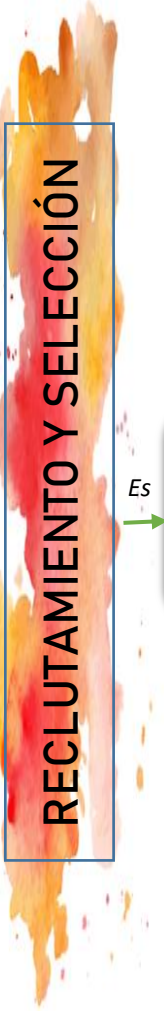
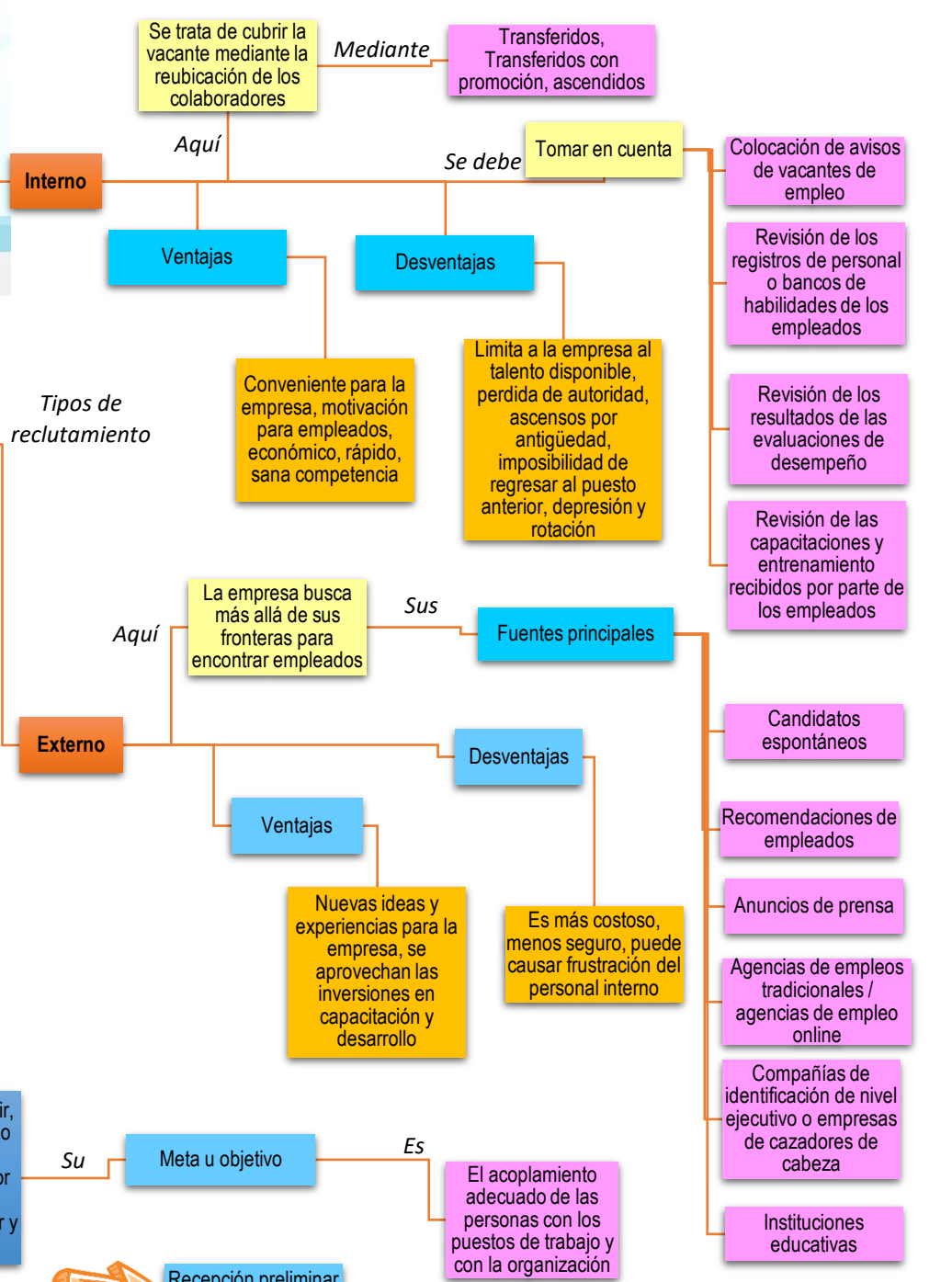
*Es* El proceso de elegir, a partir de un grupo de solicitantes, al individuo que mejor se adapte a un puesto en particular y a la organización

*Tiene como*

## Proceso



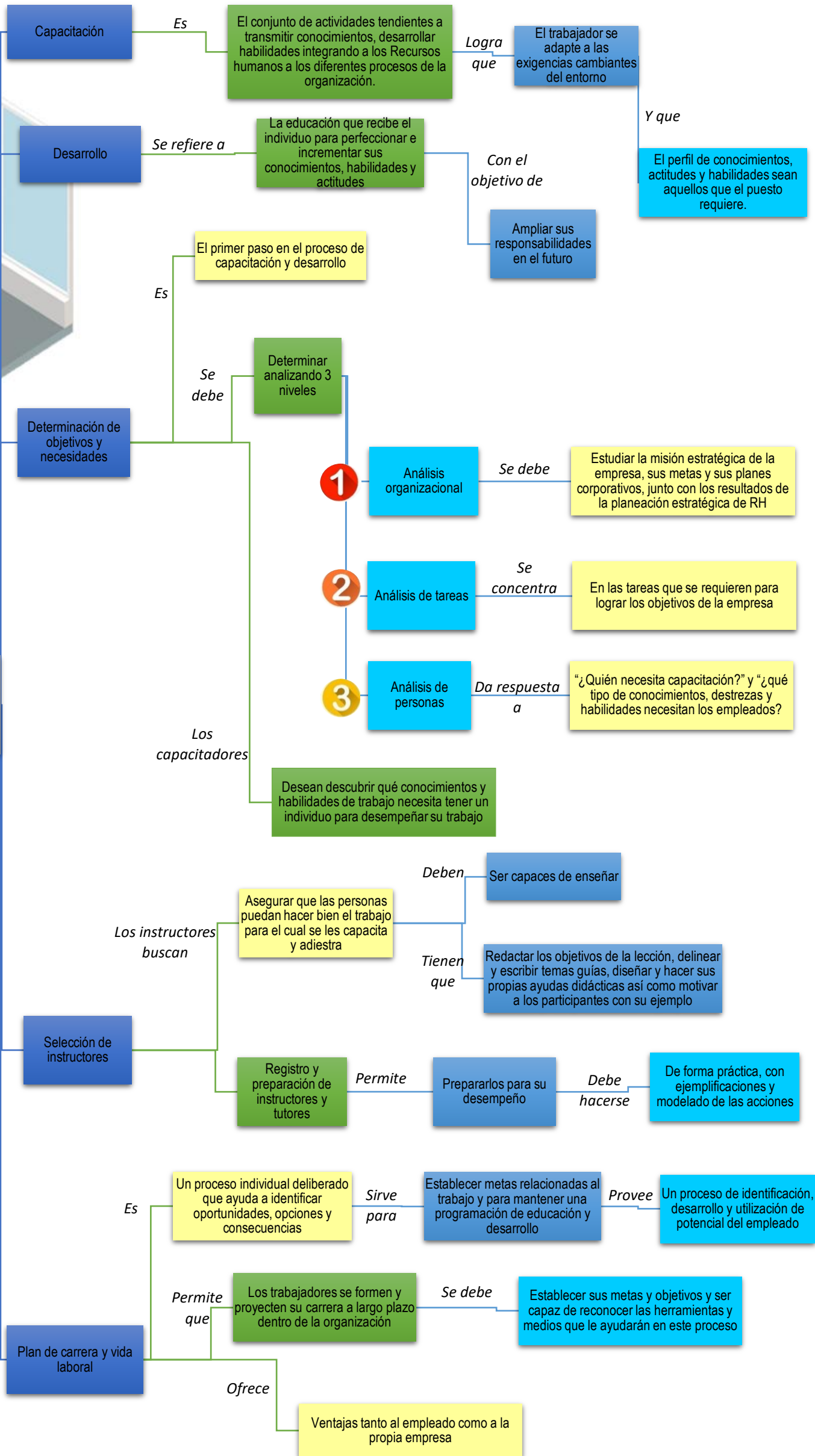
## Tipos de reclutamiento



# CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

Constituye

La parte central de un esfuerzo continuo diseñado para mejorar la competencia de los empleados y el desempeño organizacional



## REFERENCIAS

- Antología UDS. UNIDAD III Y IV. RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN. CAPACITACIÓN Y DESARROLLO. (2020). En S. Guillén (Comp.), Maestría en Administración, Materia Administración de Recursos Humanos (pp. 07-28). Universidad del Sureste..