



**Nombre del alumno: César Alberto
Altuzar Hernández**

**Nombre del profesor: Sandra Daniela
Guillen Pulido**

Nombre del trabajo: Ensayo

**Materia: Administración de recursos
humanos**

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 1er cuatrimestre

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 28 de Diciembre de 2020.

INTRODUCCION

En este ensayo se hablara de las personas que están en área de recursos humanos, como sabemos el área es una de las más importantes ya que son los que se encargaran de tener el mejor personal en la empresa.

La administración del personal se refiere a las políticas y prácticas que se requieren cumplir con todo aquello relativo a las personas, concepto que abarca desde el reclutamiento del personal, el capacitarlos, así como evaluar el desempeño y fomentar el compromiso de estos. Tomando en cuenta lo anterior la administración de recursos humanos es la parte de la organización que trata con la dimensión humana, el bienestar del individuo en la empresa, entendiendo como bienestar

Así mismo depende de que tan exitosa será la empresa tener buenos principios para que todo marche bien.

DESARROLLO

(Guillen, 2020, 8) La administración de personal se refiere a las políticas y las prácticas que se requieren para cumplir con los aspectos relativos a las personas.

Algunas de ellas se tienen que analizar los puestos, determinar para que es bueno cada empleado, es decir que puede llegar a ser muy bueno en la práctica pero en la teoría no. Siempre hay que capacitar a los empleados, evaluar bonos o incentivos pero, hay que evaluar los desempeños

(Guillen, 2020, 8) En tanto Wayne Mondy y Robert M. Noe muestran que la administración de Recursos Humanos “es la utilización de las personas como recursos para lograr objetivos organizacionales. Como consecuencia, los gerentes de cada nivel deben participar en la administración de recursos humanos.”

Como se menciona en lo anterior esto depende de las personas para llegar al objetivo, ya que todo va enlazado con las diferentes áreas.

En el entorno cultural y social, menciona que se debe de tener un ambiente de trabajo cálido, que los empleados nos busquen y quieran quedarse a trabajar por largo tiempo. Siendo así los objetivos se cumplirán en tiempo y forma.

En la globalización hay que tener la visión en expandir el producto, hay mayor competencia y más capacitados debe de estar el personal y mucho más productivos

La tecnología cada vez más se necesita en las empresas, porque se tiene un mejor control en la mercancía. Se facilita poder vender en plataformas tales como páginas de internet incluso páginas propias de las mismas empresas

Según las estadísticas muchos países se están enfrentando a la falta de personal preparado para sustituir al capital humano que estará jubilando en los próximos años, lo cual se manejaría como déficit para las empresas existentes. A pesar de la globalización que experimenta América Latina, grandes empresas están optando por invertir en la capacitación de su personal existente así como incrementar los salarios con el fin de retener a su capital humano en puestos que son importantes para su empresa. Es curioso mencionar que las nuevas generaciones de empleados tienen una mentalidad distinta a los ahora jubilados, ya que buscan ciertas demandas que antes el gerente no se veía obligado en otorgarlo.

La administración del personal se refiere a las políticas y prácticas que se requieren cumplir con todo aquello relativo a las personas, concepto que abarca desde el reclutamiento del personal, el capacitarlos, así como evaluar el desempeño y fomentar el compromiso de estos. Tomando en cuenta lo anterior la administración de recursos humanos es la parte de la organización que trata con la dimensión humana, el bienestar del individuo en la empresa, entendiendo como bienestar

Dentro de todo lo relacionado con el Capital humano es de importancia definir ciertas estrategias que sin duda alguna serán de gran beneficio en nuestra empresa, si estas se llevan a cabo de forma correcta.

CONCLUSION

Una empresa eficaz que pone en práctica dichas herramientas de manera correcta puede lograr concebir un buen equipo de trabajo motivado, quienes tendrán el deseo de superarse constantemente con el fin de mejorar sus habilidades e incrementar sus conocimientos para así lograr los objetivos de la organización, optimizando recursos, mejorando la atención al cliente y en consecuencia reduciendo costos.

Es importante como gestores tener a un número correcto de personal el cual asegurará un correcto funcionamiento ya que se tendrán a las personas más preparadas para las áreas específicas. Dándole la importancia de que el empleado se sienta cómodo con el ambiente

de trabajo, tomando en cuenta que el gestor debe haber realizado anteriormente un estudio del personal que requiere en sus distintas áreas con el fin de que la persona sea la indicada en el puesto y esto lleve a una mejor adaptación con el entorno.